

MANIFESTO DEI



Per il Gruppo BV TECH, la diversità rappresenta un enorme vantaggio, così come la volontà di tutte/i di partecipare e condividere traguardi ed esperienze di vita. Poiché abbiamo a cuore le nostre persone e quelle con cui collaboriamo, sappiamo che incentivare e dare spazio alla diversità è fondamentale per perseguire gli obiettivi che abbiamo fissato, in linea con i nostri valori e comportamenti fondanti.

Partendo da questo presupposto, il Gruppo BV TECH contrasta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna a coltivare un ambiente inclusivo, in cui tutte le persone si sentano accolte, coinvolte, accettate e valorizzate.

Il Manifesto delinea il nostro approccio all'inclusione e alle diversità per promuovere, diffondere e applicare principi e linee guida che contemplino tutte le possibili espressioni di diversità, fra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, età, disabilità o stato di salute, genere e orientamento affettivo, stato civile, razza (inclusi etnia, nazionalità o colore della pelle), opinione politica, fede religiosa, retaggio culturale, status socioeconomico e altre caratteristiche personali.

Le aziende del Gruppo sono fermamente intenzionate a creare un ambiente di lavoro stimolante, che garantisca a tutte/i una vera inclusione, pari opportunità e la possibilità di esprimere appieno il proprio potenziale professionale, attingendo alla diversità e alla passione per crescere. Non solo il Top Management, ma ogni membro della nostra organizzazione, indipendentemente dal ruolo, ha il dovere di promuovere un ambiente inclusivo per permettere a tutte/i, con le loro competenze uniche e le proprie esperienze, di contribuire alla creazione di una cultura ricca e poliedrica.

È essenziale che tutte le persone si sentano parte integrante dell'azienda e abbiano la forza e il coraggio di parlare ed esprimere le proprie idee, per promuovere soluzioni innovative e avere quelle fondamentali intuizioni capaci di proiettarci nel futuro.

Deciso a diventare un'organizzazione davvero inclusiva, il Gruppo BV TECH adotta questo Manifesto, che si applica a tutti i livelli e a tutte le funzioni aziendali e che vuole condividere con tutti gli stakeholder.

I NOSTRI PRINCIPI GUIDA

Con questo Manifesto, declinato in 10 principi, il Gruppo BV TECH si impegna a rafforzare ulteriormente il proprio posizionamento, con l'ambizione di diventare un esempio di organizzazione che valorizza Equità, Diversità e Inclusione.

1

L'INCLUSIONE È IN TUTTI I NOSTRI VALORI

Crediamo fortemente nella Diversità e nell'Inclusione che sono parte dei nostri valori aziendali: integrità, coraggio e velocità.

2

VALORIZZIAMO LE DIFFERENZE INDIVIDUALI

Lavoriamo ogni giorno per promuovere e favorire un ambiente di lavoro che abbracci prospettive diverse, valorizzi le nostre competenze individuali e il contributo che ciascuna/o può fornire, sentendosi realmente accolta/o.

3

LA TECNOLOGIA È UN ALLEATO

Crediamo che la trasformazione digitale possa migliorare la qualità del lavoro, abbattere le barriere e permettere a tutte/i di lavorare in condizioni ottimali, indipendentemente dalle diverse esigenze. Per questo abbiamo reso ancora più agile lo Smart Working, adottando piattaforme di comunicazione e strumenti di condivisione all'avanguardia.

4

LE NOSTRE SCELTE SONO GUIDATE DALLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ

Riconosciamo l'importanza della diversità, apprezzando il suo valore intrinseco e il suo potenziale. Ne promuoviamo la piena rappresentazione all'interno della forza lavoro e una comprensione estensiva a livello di governance. Creiamo una cultura inclusiva, partecipata e aperta all'innovazione dove tutte le persone si sentano rispettate e valorizzate e possano quindi vivere con autenticità la loro quotidianità in azienda.

5

PUNTIAMO AD UN VERO EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA

Promuoviamo la work-life integration di tutte le persone del Gruppo, tenendo presenti le esigenze organizzative e delle persone. Forniamo strumenti e meccanismi che consentano l'armonizzazione della vita lavorativa, familiare e personale.

6

PROMUOVIAMO PARITÀ, EQUITÀ E TRASPARENZA PER LE ASSUNZIONI, LE RETRIBUZIONI E GLI AVANZAMENTI DI CARRIERA

Integriamo il principio della parità di trattamento all'interno dei processi che guidano l'intero ciclo di vita professionale. Ci assicuriamo che le decisioni di assunzione, formazione e avanzamento della carriera avvengano sulla base di criteri equi e oggettivi, e siano guidate dalle competenze, dall'esperienza e dal potenziale delle persone. Vogliamo eliminare il divario retributivo di genere grazie ad una maggiore trasparenza.

7

COINVOLGERE TUTTI I NOSTRI STAKEHOLDER NELLA STRATEGIA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIVITÀ

Coinvolgiamo nel cambiamento anche i nostri stakeholder, incoraggiandoli a rispettare e interiorizzare i nostri principi.

8

LEADERSHIP FEMMINILE

Per sviluppare la managerialità, l'empowerment e la leadership al femminile, il Gruppo promuove specifici percorsi di carriera e di mentoring focalizzati a rafforzare le competenze necessarie e finalizzate a garantire l'equilibrio di genere a tutti i livelli.

9

NON SI FINISCE MAI DI IMPARARE

Sviluppiamo partnership con associazioni che promuovono una cultura inclusiva, offriamo a tutta la popolazione aziendale percorsi formativi sulla diversità e l'inclusione, oltre che webinar dedicati, per contrastare gli stereotipi, i pregiudizi inconsapevoli e le molestie di genere.

1

TOLLERANZA ZERO VERSO LE DISCRIMINAZIONI

Offriamo un programma di training sulla diversità e l'inclusione, oltre che webinar dedicati all'eradicazione degli «unconscious bias» e al contrasto delle molestie di genere. Inoltre, attraverso il portale Zucchetti My Whistleblowing è possibile segnalare anonimamente o cercare supporto in caso di condotte discriminatorie.

CONNESSI NELL'INCLUSIONE, GUIDIAMO IL FUTURO.