2025
Report di Sostenibilità



BV TECH

GRUPPO BV TECH

2025

Report di Sostenibilità

INDICE

1. IL GRUPPO BV TECH 4
1.1 La nostra storia 6
1.2 Governance societaria 9
1.2.1 Assetto societario 9
1.2.2 Le società del Gruppo 12
1.2.3 La nostra presenza 22
1.3 Profilo del Gruppo 24
1.3.1 Mission 24
1.3.2 Vision 25
1.3.3 Valori aziendali 26
1.4 Modello di business e creazione del valore 28
1.4.1 Le principali aree di competenza 32
1.4.2 Mercati serviti 42
1.5 Catena del valore 50
1.5.1 Attività upstream ed ecosistema di partner 50
1.5.2 Attività operative 50
1.5.3 Attività downstream 51

2. LA SOSTENIBILITÀ PER IL GRUPPO BV TECH 53
2.2 Il nostro approccio alla sostenibilità 53
2.1 La governance della sostenibilità 54
2.3 Analisi di doppia materialità 55
2.3.1 Metodologia adottata 56
2.3.2 Analisi del contesto e della catena del valore 56

2.3.3 Identificazione preliminare delle tematiche ESG 58
2.3.4 Coinvolgimento degli stakeholder 58
2.3.5 Valutazione della rilevanza degli impatti, rischi e opportunità 60
2.4 Dialogo con gli stakeholder 63
2.5 Strategia ESG e obiettivi del Gruppo 66

3. AMBIENTE 77
3.1 Approccio alla gestione ambientale 77
3.1.1 Politica ambientale e sistema di gestione 77
3.2 Cambiamento climatico ed energia 78
3.2.1 Strategia climatica e decarbonizzazione 78
3.2.2 Emissioni di gas a effetto serra 78
3.2.3 Consumi energetici ed efficienza energetica 81
3.2.4 Mobilità aziendale e sensibilizzazione sui temi climatici 83
3.2.5 Inquinamento dell'aria 84
3.3 Adattamento ai cambiamenti climatici 86
3.3.1 Gestione dei rischi climatici fisici e di transizione 86
3.4 Utilizzo delle risorse ed economia circolare 88
3.4.1 Gestione dei rifiuti 89
3.4.2 Riutilizzo, recupero e valorizzazione delle risorse 92
3.5 Risorse idriche 93
3.5.1 Consumi idrici e modalità di approvvigionamento 93

4. SOCIALE 95
4.1 Le persone del Gruppo 95
4.1.1 La popolazione aziendale 95
4.1.2 Attrazione, sviluppo e valorizzazione dei talenti 99
4.1.3 Formazione e sviluppo delle competenze 101
4.1.4 Diversità, equità e inclusione 105
4.1.5 Benessere organizzativo 108
4.1.6 Salute e sicurezza sul lavoro 110
4.2 Lavoratori della catena del valore 112
4.2.1 Catena di fornitura responsabile 112
4.3 Clienti, consumatori e utilizzatori finali 114
4.3.1 Qualità, affidabilità e continuità dei servizi 114
4.3.2 Cybersecurity, privacy e protezione dei dati 115
4.3.3 Innovazione digitale responsabile 116

5. GOVERNANCE 119
5.1 Modello di governance del Gruppo 119
5.1.1 Struttura organizzativa 120
5.1.2 Organi di governance e sistema di controllo 120
5.2 Etica, integrità e compliance 122
5.3 Anticorruzione e trasparenza 125
5.3.1 Gestione dei rapporti con fornitori e partner commerciali 128
5.4 Tutela delle segnalazioni e whistleblowing 129
5.5 Gestione dei rischi e continuità operativa 131
5.6 Sicurezza delle informazioni e protezione dei dati 134
5.7 Certificazioni e sistemi di gestione 136
5.8 Innovazione, ricerca e proprietà intellettuale 138
5.8.1 Proprietà intellettuale e tecnologie proprietarie 140
ALLEGATI 143
NOTA METODOLOGICA 143
TABELLE CONSOLIDATE DELLE METRICHE ESRS 145

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

il 2025 è stato per BV TECH un anno di crescita significativa. Il Gruppo ha continuato a sviluppare il proprio progetto industriale, rafforzando le competenze nelle tecnologie digitali, nella cybersecurity e nella gestione delle infrastrutture, e ha avviato una nuova fase di sviluppo internazionale attraverso la partnership con PX3 Partners.

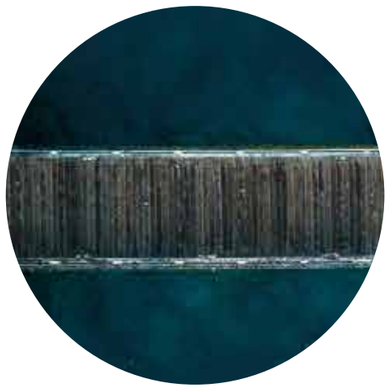
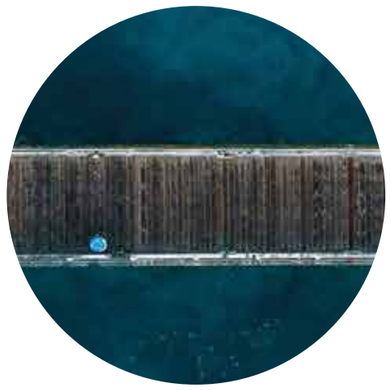
Oggi lavoriamo con una struttura più ampia e articolata, ma con la stessa attenzione alle competenze e alla capacità di comprendere le esigenze dei nostri clienti. Questa crescita ci porta anche a guardare con maggiore attenzione al modo in cui operiamo.

La sostenibilità, per noi, non è un tema separato dal business, ma riguarda la qualità dei servizi che offriamo, il modo in cui gestiamo le persone, le relazioni con i nostri partner e fornitori, la sicurezza delle informazioni e l'impatto delle nostre attività sull'ambiente.
Nel corso dell'anno abbiamo quindi iniziato a mettere a sistema questo lavoro. Abbiamo svolto per la prima volta un'analisi di doppia materialità a livello di Gruppo, coinvolgendo le diverse funzioni aziendali e voi stakeholder, e abbiamo avviato un processo di raccolta e consolidamento dei dati ESG. Questo Report nasce da questo lavoro e vuole essere, prima ancora che un adempimento, uno strumento per capire dove siamo oggi e quali aspetti dobbiamo e vogliamo ancora migliorare.

I dati ambientali ci mostrano, ad esempio, che la crescita del Gruppo non si è tradotta in un aumento proporzionale della nostra impronta emissiva. Nel 2025 le emissioni complessive sono cresciute del 5,6%, a fronte di un incremento della forza lavoro del 18,8%, con una riduzione dell'intensità emissiva per dipendente dell'11,2%.

Allo stesso tempo, la misurazione delle emissioni Scope 3 e la gestione dei consumi e dei materiali evidenziano aree nelle quali abbiamo ancora margini di miglioramento, che intendiamo colmare nei prossimi anni.
Le persone rimangono il punto di riferimento del nostro sviluppo. Nel 2025 il Gruppo ha raggiunto 1.546 dipendenti, con una crescita significativa rispetto all'anno precedente. Abbiamo continuato a investire nella formazione, nella crescita professionale, nella diversità e nell'inclusione e nel sostegno alla genitorialità. La presenza femminile nei ruoli di responsabilità resta un ambito sul quale intendiamo fare ulteriori passi avanti, così come la riduzione del divario retributivo di genere, che nel 2025 è sceso dal 17,49% al 16,53%.
Anche sul fronte della governance abbiamo iniziato a rendere più strutturato il presidio delle tematiche ESG, definendo modalità di coordinamento tra le diverse funzioni aziendali, anche attraverso l'attivazione di un gruppo di lavoro dedicato alle tematiche di sostenibilità. A questo si affiancano gli investimenti nella sicurezza delle informazioni, nella cybersecurity e nello sviluppo di tecnologie proprietarie, ambiti che fanno parte da sempre del nostro lavoro e che assumono oggi un'importanza ancora maggiore.
Questo Report raccoglie gli obiettivi che ci siamo dati per i prossimi anni: dalla riduzione delle emissioni all'evoluzione della mobilità aziendale, dallo sviluppo delle competenze alla maggiore presenza femminile nelle posizioni manageriali, fino all'uso responsabile dell'intelligenza artificiale ed a una sicurezza digitale sempre più solida. Sono impegni che dovranno essere accompagnati da dati, responsabilità chiare e verifiche periodiche.

Raffaele Boccardo
Presidente e CEO, BV TECH S.p.A.




1. IL GRUPPO BV TECH

> “La risposta più efficace alla metamorfosi socioeconomica in atto è un’evoluzione tecnologica e organizzativa di processi, strutture e risorse, che ogni azienda deve sviluppare in perfetta sintonia con il proprio DNA.”

Raffaele Boccardo
CEO BV TECH

1.

INDICATORI ECONOMICO-FINANZIARI

214 Mln€
Ricavi

21,5%
Redditività (EBITDA)

10%
Investimenti in Ricerca e Sviluppo (R&D)

CAPITALE UMANO E ORGANIZZAZIONE

1.571 persone
totale professionisti

12 società operative
nel Gruppo

1.000+ certificazioni
aziendali e attestati personali

PRESENZA GEOGRAFICA E INFRASTRUTTURE

20 sedi operative
in Europa, Svizzera UK e USA

9 paesi
nel mondo

28 partner tecnologici
globali

1.1 LA NOSTRA STORIA

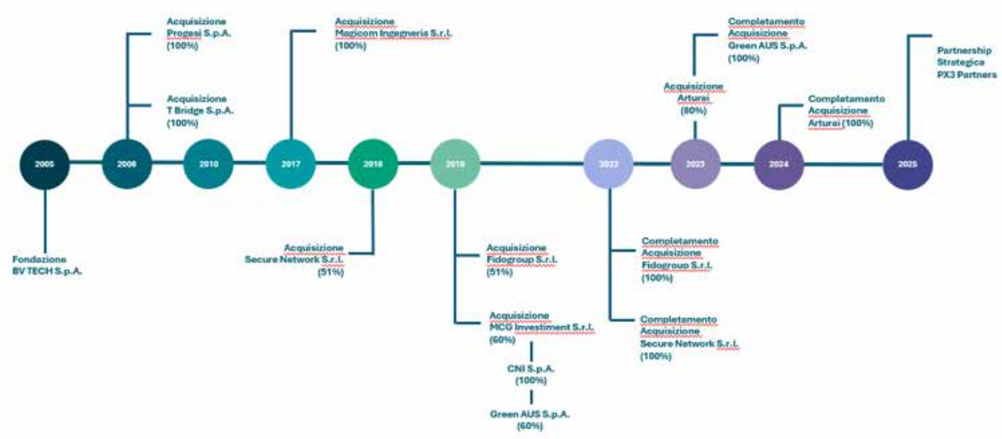
Il Gruppo BV TECH nasce nel 2005 da un'iniziativa imprenditoriale italiana promossa dall' Ing. Raffaele Boccardo, volta a sviluppare competenze tecnologiche avanzate e dare una spinta al settore dell'Information and Communication Technology (ICT) in Italia. Fin dalle origini, il percorso di crescita dell'azienda si è basato sulla capacità di riunire realtà altamente specializzate, creando un ecosistema capace di mettere a sistema conoscenze, capacità progettuali e innovazione tecnologica.

Nel corso degli anni, BV TECH S.p.A. ha perseguito una strategia di espansione basata sia sulla crescita organica sia su acquisizioni mirate. Grazie a queste scelte ha esteso il proprio know-how in ICT, cybersecurity, sviluppo software, ingegneria, intelligenza artificiale, digital trust e gestione delle infrastrutture tecnologiche.

L'evoluzione del Gruppo è stata caratterizzata da alcune tappe significative. Tra il 2005 e il 2006 l'ingresso di Progesi S.p.A. e T Bridge S.p.A. ha contribuito ad ampliare il patrimonio di conoscenze del Gruppo nei settori della Difesa, dello Spazio e della governance dei trasporti. Successivamente, tra il 2017 e il 2018, l'integrazione di Magicom Ingegneria S.r.l. e la fusione con Secure Network S.r.l., nata come spin-off del Politecnico di Milano, hanno ampliato il presidio del Gruppo nell'ingegneria delle infrastrutture e nella cybersecurity avanzata.

Il percorso di sviluppo è continuato tra il 2019 e il 2023 con l'ingresso di CNI S.p.A., attiva nei servizi di Digital Trust e Business Process Outsourcing e di Fidogroup S.r.l., specializzata nella comunicazione digitale e nelle piattaforme tecnologiche innovative. A queste si sono aggiunte le acquisizioni di Arturai e Green Aus S.p.A., che hanno permesso di estendere le specializzazioni del Gruppo nei settori del cloud computing, data management e trasformazione digitale.

Nel 2025, BV TECH ha avviato una nuova fase del proprio percorso di crescita grazie alla partnership strategica con PX3 Partners. L'accordo sostiene gli obiettivi di sviluppo industriale e di internazionalizzazione del Gruppo, contribuendo a consolidarne il posizionamento nel mercato europeo delle tecnologie digitali e della cybersecurity.
L'evoluzione di BV TECH riflette una strategia fondata sulla complementarità e valorizzazione di competenze specialistiche, sulla continua innovazione tecnologica e sulla propensione a creare sinergie tra le società che compongono il Gruppo. Questo modello ha dato vita a una realtà industriale in grado di accompagnare istituzioni e imprese nei processi di digitalizzazione, rispondendo alle esigenze di sicurezza, innovazione e competitività che caratterizzano l'attuale contesto economico e tecnologico.





1.2 GOVERNANCE SOCIETARIA

La governance del Gruppo BV TECH si articola secondo un modello organizzativo volto a garantire un'efficace gestione delle attività, il coordinamento tra le diverse società del Gruppo e un adeguato presidio dei processi decisionali e di controllo.
Grazie a questo assetto organizzativo, il Gruppo è in grado di attuare le proprie strategie in modo coordinato, valorizzando le competenze interne e garantendo una gestione coerente delle attività nei diversi ambiti di business.
Il modello di governance si fonda sull'integrazione tra la visione imprenditoriale del fondatore e socio di maggioranza e una struttura manageriale in grado di allineare le diverse eccellenze specialistiche del Gruppo, assicurando coerenza negli indirizzi strategici e una gestione uniforme delle attività nel rispetto del quadro normativo e regolamentare di riferimento.

1.2.1 Assetto societario

Al vertice della struttura si pone BV TECH S.p.A., società capogruppo fondata nel 2005 dall'Ing. Raffaele Boccardo, che ricopre tuttora il ruolo di Presidente del C.d.A. e Chief Executive Officer del Gruppo. Sotto la sua guida, l'azienda ha mantenuto una forte identità imprenditoriale italiana, evolvendosi progressivamente fino ad assumere una dimensione sempre più orientata al mercato europeo.
Nel 2025, l'assetto societario ha visto un'importante evoluzione grazie all'avvio di una partnership strategica con PX3 Partners. La partnership è finalizzata a sostenere una nuova fase di crescita, sia attraverso lo sviluppo interno sia mediante operazioni di acquisizione, accelerando il processo di internazionalizzazione e rafforzando il posizionamento del Gruppo nel mercato europeo delle tecnologie digitali e della cybersecurity e dell'Intelligenza Artificiale.
BV TECH opera grazie all'integrazione di un ecosistema composto da diverse società operative, ciascuna leader nel proprio settore di specializzazione. La società capogruppo svolge un ruolo di indirizzo strategico e manageriale assicurando il coordinamento e la collaborazione tra le diverse aziende che compongono il Gruppo.

BV TECH S.p.A. detiene il controllo totalitario (100%), diretto o indiretto, delle sue principali società strategiche, tra cui Progesi S.p.A., CNI S.p.A., Magicom Ingegneria S.r.l., T Bridge S.p.A. e Green AUS S.p.A. Altre società, come Secure Network S.r.l., Fidogroup S.r.l. e Arturai Italia S.r.l., sono state integrate nel Gruppo progressivamente, mediante un iniziale acquisizione di quote di maggioranza e la successiva acquisizione delle rimanenti quote per giungere al 100% del controllo negli anni successivi alla loro iniziale acquisizione, a testimonianza di una strategia di integrazione industriale completa.

Alla luce di quanto descritto, questa configurazione consente al Gruppo di operare come un vero e proprio hub tecnologico multidisciplinare combinando la solidità e la visione strategica della capogruppo con la flessibilità e la specializzazione tecnica delle singole società che ne fanno parte.
L'analisi dei dati consolidati relativi alle cariche sociali per il biennio 2024-2025 riflette un'organizzazione in cui sono valorizzate le capacità di gestione e

controllo grazie alla differenziazione dei ruoli esecutivi da quelli non esecutivi. Con riferimento agli amministratori con deleghe consiliari[CB4.1], individuabili in soggetti appartenenti al management operativo-strategico delle aziende del gruppo, il numero dei componenti si è mantenuto stabile nel periodo considerato: nel 2024 e nel 2025 si contano 8 membri di sesso maschile, mentre non risultano componenti di sesso femminile. Per quanto riguarda invece gli amministratori privi di deleghe consiliari, emerge una composizione maggiormente diversificata sotto il profilo del genere. Nel 2024 si contavano 8 membri, di cui 5 uomini e 3 donne. Nel 2025 il numero è aumentato a 11 componenti, di cui 7 uomini e 4 donne, evidenziando un incremento sia del numero complessivo dei membri sia della presenza femminile. Pur in presenza di una limitata rappresentanza femminile nelle posizioni esecutive e non esecutive, il Gruppo riconosce l'importanza di promuovere una maggiore diversità di genere nei percorsi di crescita professionale e nell'accesso ai ruoli di responsabilità. Alcune società del Gruppo, tra cui BV TECH, PROGESI, TBRIDGE e CNI, hanno adottato sistemi di gestione certificati secondo la norma ISO 30415 e la UNI/PdR 125, integrando principi di diversità, equità e inclusione nei processi di selezione, sviluppo e valorizzazione delle persone. Questo impegno trova ulteriore riscontro negli obiettivi di sostenibilità del Gruppo, che prevedono il raggiungimento entro il 31 dicembre 2030 di una quota di presenza femminile pari o superiore al 10% nelle posizioni manageriali individuate nell'organigramma aziendale. Tale obiettivo si definisce come un passo concreto verso una progressiva diffusione della rappresentanza di genere nei ruoli decisionali e di leadership.



*Il dato considera le persone fisiche e non le singole posizioni ricoperte nelle diverse società del Gruppo; pertanto, ciascun componente è conteggiato una sola volta anche qualora ricopra più incarichi



1.2.2 Le società del Gruppo

Le società del Gruppo BV TECH lavorano insieme e introducono competenze diverse e verticali, questo permette di offrire soluzioni integrate nei settori principali dell'innovazione digitale.
Grazie alla collaborazione tra le diverse realtà aziendali, il Gruppo è in grado di coprire l'intero ciclo di vita delle soluzioni ICT, dalla consulenza strategica alla progettazione, dallo sviluppo tecnologico fino alla gestione operativa dei servizi, creando valore per istituzioni pubbliche, imprese e infrastrutture critiche.

BV TECH

BV TECH S.p.A., fondata nel 2005 dall'Ing. Raffaele Boccardo, rappresenta la società capogruppo e svolge funzioni di indirizzo strategico, coordinamento e gestione delle attività dell'intero Gruppo. Attraverso il coordinamento delle società controllate e l'integrazione delle diverse competenze specialistiche, la capogruppo apporta un contributo allo sviluppo di un'offerta tecnologica completa, affiancando enti pubblici, infrastrutture strategiche e organizzazioni private nella progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni digitali complesse.
La società promuove l'integrazione tra ricerca, innovazione e sviluppo tecnologico favorendo la collaborazione tra le diverse realtà del Gruppo e la condivisione di know-how nei principali ambiti dell'ICT, della cybersecurity, del cloud computing, dell'intelligenza artificiale e della system integration. In quest'ottica, BV TECH investe ogni anno una quota significativa delle proprie risorse in attività di Ricerca e Sviluppo, destinando circa il 10% dei ricavi allo sviluppo di nuove tecnologie e all'accrescimento del patrimonio di competenze del Gruppo.
BV TECH si propone come abilitatore della resilienza digitale, valorizzando l'eccellenza tecnologica del Made in Italy per contribuire alla tutela dell'autonomia digitale e della sicurezza del Paese.













CNI BV TECH

CNI S.p.A., fondata nel 1974 e parte del Gruppo BV TECH dal 2019, è specializzata nei servizi di Digital Trust, gestione documentale e Business Process Outsourcing (BPO). Tramite una rete di sedi operative e depositi archivistici distribuiti sul territorio, la società mette a disposizione soluzioni per la gestione, conservazione e digitalizzazione dei documenti e dei processi informativi, supportando organizzazioni pubbliche e private nel trattamento del patrimonio documentale e dei flussi informativi.
Le competenze di CNI trovano applicazione nei processi di dematerializzazione documentale, conservazione digitale, automazione dei processi amministrativi e gestione in outsourcing di attività operative. Questi servizi aiutano la digitalizzazione e l'efficientamento dei processi operativi nella Pubblica Amministrazione, nella Sanità, nella Finanza e nelle Assicurazioni.
L'integrazione di tecnologie digitali e strumenti di Intelligenza Artificiale applicati ai processi documentali favorisce inoltre l'evoluzione dei modelli organizzativi e l'ottimizzazione della gestione delle informazioni.

FIDOGROUP BV TECH

Fidogroup S.r.l., entrata a far parte del Gruppo BV TECH nel 2019 e consolidata integralmente dal 2024, opera nei settori della comunicazione digitale, dei media e della cybersecurity, integrando competenze tecnologiche, creative e organizzative.
La società supporta imprese, istituzioni ed enti pubblici nella progettazione e gestione di soluzioni digitali dedicate alla produzione, distribuzione e protezione dei contenuti e delle informazioni. Nel corso degli anni Fidogroup ha sviluppato una consolidata esperienza nell'ambito dei Digital Media, realizzando piattaforme web e servizi dedicati alla gestione e diffusione di contenuti multimediali. Le attività comprendono servizi di streaming Live e Video on Demand (VOD), soluzioni per la comunicazione istituzionale, finanziaria e aziendale e strumenti digitali a supporto della condivisione delle informazioni e della collaborazione tra organizzazioni e stakeholder. Un ulteriore ambito di specializzazione riguarda la progettazione e la realizzazione di eventi fisici, digitali e ibridi. In questo settore la società integra creatività, produzione e tecnologie digitali per sviluppare esperienze di comunicazione innovative, gestendo l'intero processo, dalla progettazione dei contenuti alla loro diffusione attraverso piattaforme dedicate.
Accanto alle attività legate alla comunicazione digitale, Fidogroup ha sviluppato competenze specialistiche nel campo della sicurezza informatica e della protezione degli ambienti cloud. La società è Elite Partner di Akamai e rappresenta uno dei principali operatori italiani nell'implementazione e nella distribuzione delle soluzioni sviluppate dalla multinazionale americana, supportando organizzazioni pubbliche e private nella protezione di applicazioni, infrastrutture e servizi digitali. Le attività comprendono inoltre servizi di Enterprise & Cloud Security, finalizzati alla progettazione, implementazione e gestione di sistemi per la sicurezza aziendale e degli ambienti cloud, e servizi erogati attraverso il Cyber Security Operations Center (CSOC), struttura dedicata al monitoraggio degli eventi di sicurezza, alla prevenzione delle minacce informatiche e alla gestione degli incidenti cyber.
Attraverso l'integrazione di competenze digitali, infrastrutturali e creative, Fidogroup contribuisce a rendere più efficaci, sicuri e accessibili i processi di comunicazione, collaborazione e gestione delle informazioni, supportando la trasformazione digitale di organizzazioni pubbliche e private.

GREENAUS BV TECH

Entrata a far parte del Gruppo nel 2019, Green AUS S.p.A. opera nello sviluppo di soluzioni software, nella gestione di sistemi complessi e nelle attività di acquisizione e trattamento dei dati. In qualità di system integrator specializzato, la società supporta in particolare la Pubblica Amministrazione centrale e locale nella progettazione, integrazione ed evoluzione di sistemi e infrastrutture digitali, con una presenza consolidata in due ambiti principali: i servizi ICT per la PA e la sanità digitale, e i servizi di ingegneria e gestione dei sistemi informativi in ambito agricolo.
Nel settore agricolo, Green AUS collabora con il Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste, con AGEA e con gli Organismi Pagatori Regionali per la gestione e l'evoluzione del Sistema Informativo Agricolo Nazionale (SIAN). La società supporta le istituzioni nel processo di erogazione di aiuti e contributi comunitari, nella gestione dei programmi di sviluppo rurale e nel monitoraggio delle attività agricole, dalla sicurezza alimentare alla tracciabilità delle produzioni.
Le attività di Green AUS sono orientate inoltre allo sviluppo di soluzioni per il Cloud e il Data Management, contribuendo alla gestione e alla valorizzazione del patrimonio informativo delle organizzazioni. Un profilo che la rende un interlocutore di riferimento per le organizzazioni pubbliche che affrontano percorsi di innovazione e digitalizzazione dei propri processi.

MAGICOM INGEGNERIA BV TECH

Società di ingegneria operativa dal 1996 e parte del Gruppo dal 2017, Magicom Ingegneria S.r.l. presidia il settore dell'ingegneria integrata, in ambito civile e militare, con competenze impiantistiche ed energetiche con tecnologie digitali e sistemi ICT. La società sviluppa attività di progettazione, direzione lavori, integrazione di sistemi e gestione di infrastrutture tecnologiche destinate a contesti caratterizzati da elevata complessità tecnica e organizzativa.
Il know-how di Magicom trova applicazione nella realizzazione di impianti speciali, sistemi di Training & Simulation, piattaforme di Situation Awareness e soluzioni per il monitoraggio e la gestione delle infrastrutture, attraverso l'integrazione di tecnologie digitali e strumenti di Intelligenza Artificiale a supporto dei processi decisionali e operativi.
Grazie alla partecipazione a progetti nei settori della Difesa, della Sanità, delle infrastrutture strategiche e della Pubblica Amministrazione, la società contribuisce allo sviluppo e all'ammodernamento di sistemi tecnologici complessi, mettendo a disposizione competenze multidisciplinari di progettazione, coordinamento e integrazione tecnologica.







PROGESI BV TECH

Progesi S.p.A., attiva da oltre quarant'anni e parte integrante del Gruppo BV TECH, opera nel settore dell'ingegneria del software e della system integration, sviluppando sistemi complessi destinati ad ambiti caratterizzati da elevati requisiti tecnologici e operativi. Grazie a un organico di oltre 180 professionisti specializzati, la società segue l'intero ciclo di vita dei progetti, dalla definizione dei requisiti fino all'implementazione, alla gestione operativa e al supporto evolutivo delle soluzioni realizzate.
Le competenze di Progesi trovano applicazione nei settori della Difesa, dello Spazio, delle Telecomunicazioni e delle infrastrutture critiche, mediante la progettazione di sistemi di comando e controllo, piattaforme per il controllo del traffico aereo, sistemi per la sorveglianza marittima e applicazioni software destinate a contesti ad elevata complessità tecnologica. La società partecipa inoltre alla progettazione e all'integrazione di sistemi a supporto dei servizi essenziali e delle infrastrutture strategiche.
Le attività di Progesi si estendono anche ai settori della Sanità, della Pubblica Amministrazione e delle Utilities, dove la società porta avanti sistemi di supervisione, automazione e gestione delle reti tecnologiche e dei servizi digitali. La combinazione di competenze ingegneristiche e informatiche permette alla società di accompagnare l'evoluzione dei sistemi informativi e delle infrastrutture digitali, a sostegno dell'innovazione e all'efficienza dei processi nei diversi ambiti di applicazione.



SECURE NETWORK BV TECH

Secure Network S.r.l., fondata nel 2004 come spin-off del Politecnico di Milano e parte del Gruppo BV TECH dal 2018, è specializzata nei servizi di cybersecurity e nella valutazione della sicurezza delle infrastrutture digitali.

Attraverso un team di professionisti specializzati, la società sviluppa attività di analisi del rischio cyber, verifica delle vulnerabilità e supporto alla protezione dei sistemi informativi di organizzazioni pubbliche e private operanti in settori caratterizzati da elevati requisiti di sicurezza.
La società si occupa di sicurezza informatica e offre servizi di Offensive Security, Penetration Test su applicazioni, reti e infrastrutture cloud, Vulnerability Assessment e attività di Cyber Threat Intelligence. Attraverso questi servizi si possono trovare le vulnerabilità prima che diventino un problema e aiutare le aziende a migliorare la propria sicurezza.
L'applicazione di metodologie riconosciute a livello internazionale supporta la gestione del rischio informatico e la protezione delle informazioni e dei sistemi digitali.
Accanto alle attività tecnologiche, Secure Network promuove iniziative di formazione e sensibilizzazione sui temi della sicurezza informatica attraverso programmi di Cybersecurity Awareness, simulazioni di phishing e attività di training dedicate al personale delle organizzazioni. Tali iniziative contribuiscono a diffondere una maggiore consapevolezza dei rischi cyber e a potenziare le competenze necessarie per una gestione più sicura delle informazioni e delle infrastrutture digitali.

T BRIDGE
BV'TECH

T Bridge S.p.A., consolidata realtà del Gruppo sin dal 2006, agisce come polo di consulenza strategica e ingegneria applicata ai sistemi di trasporto, alla mobilità e alla logistica. La società implementa studi, analisi e soluzioni tecnologiche a supporto della pianificazione e della gestione delle infrastrutture di trasporto, accompagnando istituzioni e operatori del settore nei processi di innovazione e digitalizzazione.
Le competenze di T Bridge includono la modellazione dei sistemi di trasporto, la simulazione dei flussi di mobilità e l'applicazione di metodologie data-driven basate su Big Data e sistemi di Intelligent Transport Systems (ITS). Tali strumenti vengono utilizzati per il monitoraggio delle infrastrutture, l'analisi della domanda di mobilità e il supporto ai processi decisionali in ambito pubblico e infrastrutturale. La partecipazione a progetti di ricerca e iniziative di cooperazione internazionale contribuisce inoltre allo sviluppo di soluzioni innovative orientate all'efficienza dei sistemi di trasporto e all'evoluzione dei servizi di mobilità.
Mediante l'utilizzo di competenze ingegneristiche e digitali, la società agevola la progettazione e l'implementazione di modelli innovativi per la gestione delle reti di trasporto e delle infrastrutture logistiche, questo contribuisce allo sviluppo di sistemi di mobilità più efficienti, interconnessi e orientati all'innovazione tecnologica.

ARTURAI
BV'TECH

Arturai, acquisita integralmente dal Gruppo BV TECH nel 2024, è specializzata nei servizi di Content Delivery Network (CDN), Cloud Security e ottimizzazione delle prestazioni delle applicazioni web. La società, partner della multinazionale americana AKAMAI, opera a livello internazionale, con una presenza consolidata in diversi mercati europei, affiancando organizzazioni pubbliche e private nella distribuzione sicura ed efficiente di contenuti e servizi digitali. Arturai si dedica alla gestione di infrastrutture CDN, protezione di applicazioni web e servizi cloud, si occupa anche dell'implementazione di soluzioni per il monitoraggio delle performance e la mitigazione degli attacchi informatici, contribuendo alla continuità e all'affidabilità dei servizi digitali erogati ai clienti. Lavorare insieme a partner tecnologici internazionali consente inoltre di integrare soluzioni avanzate per la protezione delle infrastrutture e la gestione del traffico dati.
L'ingresso di Arturai nel Gruppo amplia le competenze disponibili nei settori del cloud computing e della sicurezza applicativa, potenziando l'offerta di servizi integrati per la gestione delle infrastrutture digitali. Questa integrazione contribuisce a migliorare l'affidabilità, la sicurezza e la scalabilità dei servizi digitali, rispondendo alle esigenze di organizzazioni che operano in contesti ad elevata complessità tecnologica. Al tempo stesso, l'acquisizione consolida il posizionamento internazionale del Gruppo, ampliando la capacità di presidiare mercati esteri e di sviluppare opportunità di crescita in ambito europeo e internazionale.



1.2.3 La nostra presenza

Il Gruppo BV TECH ha consolidato negli anni una presenza geografica strategica che gli offre la possibilità di operare in modo efficace sia sul mercato italiano sia su quello internazionale.
Questa diffusione territoriale permette di mantenere un rapporto diretto e restare vicino ai clienti, ma anche di conoscere da vicino i diversi contesti normativi, tecnologici e di mercato in cui si opera.
La presenza del Gruppo attualmente si estende in 9 Paesi, con 20 sedi operative distribuite tra Italia, Svizzera, Regno Unito, Portogallo, Spagna, Germania, Svezia, Grecia e Stati Uniti.
Questa rete internazionale permette di fornire supporto a clienti pubblici e privati nella progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni innovative nei settori della Digital Transformation, della Cybersecurity, del Cloud & Infrastructure e del Digital Trust.
L'espansione internazionale del Gruppo non risponde esclusivamente a esigenze di crescita commerciale, ma serve proprio per restare al passo nei campi chiave della sicurezza informatica e del cloud, così da offrire ai clienti protezione e aiuto continui, ovunque si trovino.
L'articolazione territoriale del Gruppo unita alle competenze implementate dalle diverse società controllate, favorisce un modello organizzativo integrato che valorizza le specializzazioni presenti all'interno dell'ecosistema BV TECH e promuove sinergie operative tra le diverse aree di business.
Pur operando in un contesto internazionale, l'Italia rappresenta il principale mercato di riferimento del Gruppo, dove si concentra una parte significativa delle attività e delle competenze. La rete di sedi distribuite tra Nord, Centro e Sud del Paese consente di garantire vicinanza ai clienti, supporto alle istituzioni e presidio delle principali infrastrutture strategiche nazionali.

ITALIA
% di FTE

98.9%

ESTERO
% di FTE

1.1%





1.3 PROFILO DEL GRUPPO

Dopo vent'anni dalla propria costituzione, il Gruppo BV TECH rappresenta una delle principali realtà italiane attive nei settori dell'Information and Communication Technology (ICT), della cybersecurity e della gestione e protezione delle informazioni, distinguendosi per il suo modello organizzativo integrato e per una crescita sempre più importante nel panorama internazionale.
L'integrazione tra società specializzate e professionalità complementari consente al Gruppo di accompagnare istituzioni pubbliche, infrastrutture critiche e grandi imprese nei percorsi di innovazione digitale, offrendo soluzioni e servizi lungo l'intero ciclo di vita dei progetti tecnologici.
Nell'anno 2025 ha generato ricavi da 214 milioni di euro, un rendimento (EBITDA) pari al 21,5%, oltre 1.500 dipendenti, 12 società operanti e una presenza articolata in 20 sedi in 9 Paesi.
Il Gruppo mantiene costantemente un forte investimento nel proprio modello di ricerca e sviluppo tecnologico, con un investimento pari a circa il 10% del fatturato in ricerca e innovazione.
L'expertise maturata grazie all'esperienza del Gruppo trova applicazione nei principali ambiti della trasformazione digitale, in particolare nel settore della cybersecurity, del cloud computing, del system integration, dell'intelligenza artificiale, del digital trust, del document management, delle infrastrutture ICT.
In virtù del suo approccio multidisciplinare e grazie alla sinergia di capacità tecniche acquisite nelle società componenti il gruppo, BV TECH opera anche nei settori strategici dell'economia.
Facendo leva su investimenti costanti in ricerca, sviluppo e innovazione, il Gruppo sostiene la trasformazione tecnologica del Paese e favorisce la diffusione di soluzioni digitali in grado di generare valore non solo per le imprese ma anche per istituzioni e collettività.

1.3.1 Mission

La mission del Gruppo BV TECH è affiancare imprese, Pubbliche Amministrazioni e operatori di infrastrutture strategiche nello sviluppo di soluzioni tecnologiche che rispondano alle sfide della trasformazione digitale, della sicurezza informatica e della crescente complessità dei contesti operativi.
Per il Gruppo, la tecnologia non rappresenta un fine, bensì un mezzo per rendere le organizzazioni e i servizi più sicuri, affidabili ed efficienti. La fusione di competenze ingegneristiche, digitali e organizzative consente di progettare, costruire e gestire sistemi in grado di garantire continuità operativa, sicurezza delle informazioni e sostegno ai processi decisionali.
Ogni iniziativa nasce dall'ascolto delle esigenze del cliente e dalla volontà di creare soluzioni che rispondano a necessità concrete, assistendo i vari attori nel loro percorso di adattamento tecnologico nel tempo.

1.3.2 Vision

La visione del Gruppo BV TECH guarda all'Italia e all'Europa come a un territorio in cui l'innovazione tecnologica può diventare un motore autentico di sviluppo, indipendenza e protezione.
L'obiettivo è partecipare alla creazione di un ecosistema digitale che valorizzi abilità, tecnologie e soluzioni sviluppate sul territorio, riducendo la dipendenza da provider esteri nei settori più cruciali.
Questa prospettiva orienta le scelte di sviluppo del Gruppo, gli investimenti in ricerca e innovazione e il percorso di espansione internazionale. Il modello industriale che BV TECH vuole costruire è quello di chi produce valore nel tempo: tecnologie affidabili e sicure che accompagnino la transizione digitale di imprese, enti e infrastrutture fondamentali, con ricadute concrete sulla collettività.







1.3.3 Valori aziendali

I valori aziendali rappresentano i principi che orientano le decisioni del Gruppo, il modo di operare delle diverse società e definiscono cosa ci si aspetta reciprocamente dalle relazioni con collaboratori, partner, fornitori e clienti.
Offrono un punto di riferimento condiviso per promuovere una crescita responsabile, potenziare la cultura dell'azienda e rispondere alle sfide legate all'innovazione tecnologica, mantenendo alti livelli di integrità e professionalità.

INNOVAZIONE

Anticipare i cambiamenti prima che diventino problemi, è questa la logica con cui il Gruppo investe in ricerca e sviluppo. Non inseguire le tendenze del mercato, ma contribuire a definirle, portando soluzioni tecnologiche capaci di rispondere a esigenze che spesso i clienti faticano ancora a formulare con precisione.

COLLABORAZIONE

Il Gruppo valorizza il confronto e la cooperazione tra persone, aziende, istituzioni, università e centri di ricerca, riconoscendo il contributo di ciascun attore nella creazione di valore condiviso. dei servizi a supporto dell'attività clinica. In ambito ospedaliero, con l'ausilio di un Enterprise Service Bus di cui è fornitrice per l'Italia, garantisce interoperabilità, evitando alle aziende ospedaliere il lock-in tra prodotti diversi.

AUTONOMIA TECNOLOGICA

Dipendere da un unico fornitore esterno per tecnologie critiche è un rischio strategico, prima ancora che operativo. Per questo il Gruppo investe nello sviluppo di competenze e soluzioni proprie, contribuisce alla crescita del patrimonio industriale nazionale ed europeo e collabora con il mondo della ricerca per alimentare un ecosistema digitale più competitivo e meno esposto a dipendenze esterne.

QUALITÀ E AFFIDABILITÀ

La qualità dei servizi e l'affidabilità delle soluzioni sono elementi distintivi dell'approccio operativo del Gruppo. L'attenzione ai processi, alla sicurezza delle informazioni e alla continuità dei servizi permette di rispondere alle richieste di clienti che si trovano in contesti caratterizzati da elevata complessità tecnologica.

RESPONSABILITÀ

Ogni decisione è guidata dalla consapevolezza dell'impatto che le attività del Gruppo possono avere sotto il profilo economico, sociale e ambientale. Questo modo di operare si concretizza nell'impegno a creare soluzioni che promuovano un impiego sicuro e responsabile delle tecnologie.

CENTRALITÀ DELLE PERSONE

Dipendere da un unico fornitore esterno
Le persone rappresentano il patrimonio principale del Gruppo. Valorizzare competenze, offrire formazione costante, incentivare la cooperazione tra diverse professionalità e creare un ambiente di lavoro accogliente sono fattori chiave per supportare l'espansione dell'organizzazione e stimolare la condivisione delle conoscenze.

1.4 MODELLO DI BUSINESS E CREAZIONE DEL VALORE

Il Gruppo è attivo in settori nei quali la tecnologia è un elemento essenziale per il funzionamento di servizi, infrastrutture e processi chiave.
L'attività del Gruppo non si limita a realizzare servizi ed offrire soluzioni tecnologiche. Infatti, BV TECH accompagna aziende, enti pubblici e organizzazioni complesse lungo l'intero percorso di trasformazione digitale, partendo dall'analisi delle necessità fino alla progettazione, implementazione e gestione delle tecnologie scelte, affrontando così sfide sempre più complesse sotto il profilo tecnologico, normativo e della sicurezza.
Il valore generato da questo modello si distribuisce su più livelli e riguarda interlocutori diversi:

- Per clienti pubblici e privati, significa standard qualitativi elevati, riduzione dei rischi informatici e processi ottimizzati con infrastrutture dedicate che garantiscono continuità operativa anche nelle situazioni più critiche.
- Per il Sistema Paese e l'Europa, significa contribuire allo sviluppo di competenze e tecnologie che alimentano l'industria ICT nazionale e riducono la dipendenza da provider esteri nei settori strategici. Ogni progetto portato a termine è anche un contributo alla tutela dei dati, delle informazioni e delle infrastrutture critiche del territorio.
- Per le persone che lavorano nel Gruppo, significa opportunità concrete di crescita professionale, formazione continua e sviluppo di competenze specialistiche in ambiti tecnologici ad alta complessità, un mercato del lavoro che premia chi sa stare al passo.
- Per gli azionisti, significa una crescita solida e orientata al lungo periodo, sostenuta da investimenti continuativi in innovazione, competenze e sviluppo del business, non risultati di breve respiro, ma valore costruito nel tempo.
- La proposta di valore del Gruppo si fonda su tre pilastri complementari, quali Ingegneria, Soluzioni e Servizi, che consentono di rispondere in maniera integrata alle necessità tecnologiche e organizzative dei diversi settori di mercato, valorizzando il patrimonio di competenze presente all'interno del Gruppo.

INGEGNERIA

Prima ancora di progettare una soluzione, bisogna capire il problema. Le attività di ingegneria partono da qui e racchiudono consulenza specializzata, studi di fattibilità, pianificazione aziendale e consulenza ICT, aiutando clienti sia pubblici che privati a definire le loro strategie tecnologiche e progettare sistemi complessi. La combinazione delle risorse professionali legate al Program e Project Management, Business Process Engineering e Risk Management consente di accompagnare i processi di innovazione. Questo approccio vuole rendere le organizzazioni più efficienti, più sicure e più sostenibili negli investimenti tecnologici.

SOLUZIONI

La progettazione e lo sviluppo di piattaforme, applicazioni e sistemi innovativi si distinguono come principali punti di forza del Gruppo. Grazie all'impiego di tecnologie come Intelligenza Artificiale, Big Data, Cloud Computing e Blockchain, il Gruppo BV TECH realizza soluzioni digitali pensate per rispondere alle esigenze di trasformazione dei mercati strategici, mantenendo elevati livelli di interoperabilità, affidabilità e capacità di evoluzione nel tempo.

SERVIZI

Una soluzione ben progettata vale quanto la qualità con cui viene gestita nel tempo. Le attività di gestione operativa, manutenzione evolutiva e monitoraggio delle infrastrutture digitali assicurano continuità operativa, affidabilità dei sistemi e supporto specialistico lungo l'intero ciclo di vita delle soluzioni implementate. Il Gruppo garantisce un presidio costante delle infrastrutture ICT e della sicurezza informatica, concorrendo alla stabilità e alla resilienza dei servizi digitali, questo grazie a strutture dedicate come il Network Operation Center (NOC) e il Security Operation Center (SOC).



A completare questo modello vi è lo sviluppo interno di soluzioni software e hardware che rappresentano un'eccellenza del Made in Italy tecnologico. Tra queste rientrano piattaforme avanzate per la cybersecurity, sistemi dedicati alla Difesa e allo Spazio, oltre a soluzioni innovative per il settore dei Digital Media, che rendono più efficace la capacità del Gruppo di offrire tecnologie proprietarie ad alto valore aggiunto, progettati internamente andando a contribuire al rafforzamento dell’autonomia tecnologica nazionale in ambiti considerati ormai strategici.

1.4.1 Le principali aree di competenza

Le competenze del Gruppo si sviluppano all'interno di una struttura organizzata in Aree di Competenza (Practice) e Business Unit multidisciplinari, che favorisce la collaborazione tra professionalità con esperienze e specializzazioni differenti ed i mercati serviti.

Questo modello consente di gestire progetti complessi con un approccio integrato, mettendo in relazione capacità consulenziali, competenze tecnologiche e familiarità con vari settori di mercato.

La capacità di operare in ambienti complessi deriva proprio da questa integrazione. Le diverse aree di specializzazione si integrano lungo tutte le fasi del progetto, condividendo strumenti e approcci per rispondere a esigenze che raramente rientrano in una sola disciplina. Il risultato è un modello operativo che si adatta senza perdere coerenza, mantenendo standard elevati di qualità, affidabilità e sicurezza.

DIGITAL TRANSFORMATION



CYBERSECURITY

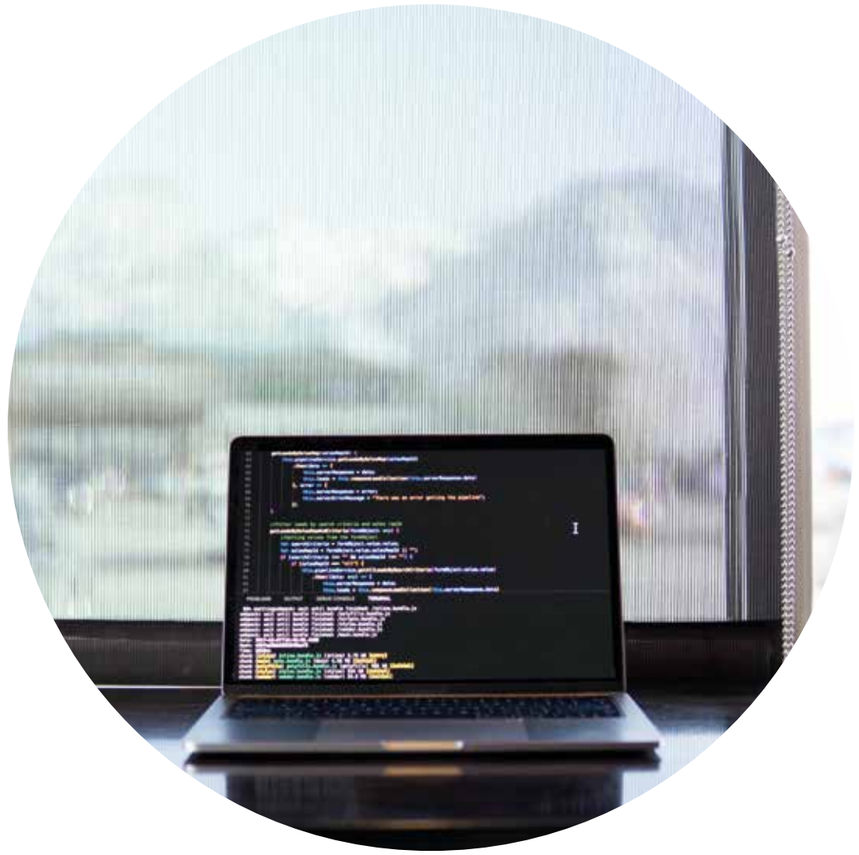




CLOUD & INFRASTRUCTURE



DIGITAL TRUST



DIGITAL TRANSFORMATION

Trasformare digitalmente un'organizzazione non significa semplicemente installare nuovi software, significa ripensare i processi, ridisegnare i modelli organizzativi e cambiare il modo in cui le informazioni vengono gestite e condivise.

Il Gruppo accompagna questo percorso evolutivo di organizzazioni pubbliche e private attraverso consulenza strategica, ICT Advisory, Business Planning, Business Process Engineering e gestione di programmi complessi.

La presenza consolidata in settori quali Pubblica Amministrazione, Sanità, Difesa, Telecomunicazioni, Industria e Finanza dà modo al Gruppo di rispondere a esigenze diverse, facilitando l'integrazione tra tecnologie, processi e persone.

CYBERSECURITY

La crescente digitalizzazione di servizi e infrastrutture rende la sicurezza informatica un aspetto imprescindibile per la continuità delle attività e la protezione delle informazioni. Per questo motivo, il Gruppo BV TECH ha sviluppato nel tempo competenze specialistiche che coprono l'intero ciclo di gestione del rischio informatico.
Il lavoro parte dall'individuazione delle vulnerabilità e dalla valutazione dei rischi, attraverso attività di assessment, analisi tecnica e verifica della resilienza dei sistemi. Si estende poi alla governance della sicurezza e all'adeguamento normativo, integrando il rischio informatico nei processi decisionali delle organizzazioni. Al centro di tutto opera il Security Operations Center (SOC), che garantisce monitoraggio continuo e supporto nella gestione degli incidenti. A questo si affianca un impegno costante nello sviluppo di tecnologie proprietarie e nella diffusione di una cultura della sicurezza, attraverso iniziative formative rivolte sia al personale tecnico che agli utenti.
Proteggere dati, infrastrutture e informazioni sensibili è diventato uno degli impegni più complessi per qualsiasi organizzazione, pubblica o privata.
Il Gruppo si muove in questo spazio con un approccio che unisce prevenzione, monitoraggio e capacità di risposta, sviluppando soluzioni calibrate sulle specificità di ciascun contesto.
Le attività toccano la progettazione di sistemi complessi, la gestione di grandi volumi di dati e l'impiego di tecnologie avanzate per l'analisi e la gestione degli incidenti. L'investimento in ricerca e sviluppo portato avanti con continuità alimenta competenze nei settori della cybersecurity e della sicurezza digitale che l'innovazione tecnologica rende ogni anno più strategiche.





CLOUD & INFRASTRUCTURE

Ogni applicazione, ogni servizio, ogni processo aziendale poggia su un'infrastruttura. L'efficienza e la resilienza delle infrastrutture digitali sono requisiti essenziali per garantire la continuità operativa ed evitare impatti negativi sui processi organizzativi. Per questo la progettazione e la gestione delle infrastrutture digitali non è solo un'attività di supporto, è anche una leva strategica. Il Gruppo sviluppa ambienti cloud, ibridi e multicloud, gestisce sistemi e reti, monitora le infrastrutture e automatizza i processi operativi. La collaborazione con i principali partner tecnologici globali consente di realizzare soluzioni flessibili e scalabili, calibrate sulle esigenze specifiche di ciascuna organizzazione, senza rinunciare ad affidabilità e prestazioni.

DIGITAL TRUST

La Trasformazione Digitale richiede strumenti che garantiscano una gestione appropriata delle informazioni, la tracciabilità dei processi e la conformità ai requisiti normativi.
Il Gruppo BV TECH supporta enti ed aziende nei percorsi di digitalizzazione dei processi amministrativi e documentali grazie a soluzioni per la conservazione digitale, la dematerializzazione e l'automazione. L'intento non è solo semplificare la gestione delle informazioni, ma garantire che ogni documento, ogni transazione, ogni dato resti accessibile, verificabile e conforme per tutta la sua vita utile.
Queste attività aiutano a costruire fiducia nei processi digitali, promuovendo una gestione delle informazioni più efficiente, trasparente e sicura, a beneficio sia delle organizzazioni che degli stakeholder con cui esse interagiscono.



1.4.2 Mercati serviti

Il Gruppo BV TECH opera in settori che stanno attraversando trasformazioni profonde, accomunati da una domanda crescente di digitalizzazione, sicurezza e gestione intelligente delle informazioni.
Lavorare in una varietà di contesti così ampia, per il Gruppo è il risultato di una strategia che valorizza la contaminazione tra ambiti diversi, portando in ciascun mercato un patrimonio di esperienze maturate altrove.





PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Semplificare un procedimento amministrativo, rendere accessibile un dato pubblico, collegare tra loro sistemi che non si parlano, queste sono alcune delle sfide concrete che il Gruppo affronta ogni giorno al fianco di amministrazioni centrali, enti territoriali e organismi pubblici. L'obiettivo di fondo è avvicinare le istituzioni ai cittadini attraverso la tecnologia, ma i percorsi per arrivarci sono tanti quanti sono i contesti di intervento.
Le competenze messe in campo spaziano dalla valorizzazione del patrimonio informativo pubblico alla digitalizzazione dei processi amministrativi, fino alla progettazione di architetture orientate all'interoperabilità, alla condivisione dei dati e alla continuità dei servizi. I settori di intervento sono molteplici e riflettono la varietà delle funzioni pubbliche: dall'agricoltura all'ambiente, dal territorio alle infrastrutture, dalla mobilità alla gestione delle risorse collettive.



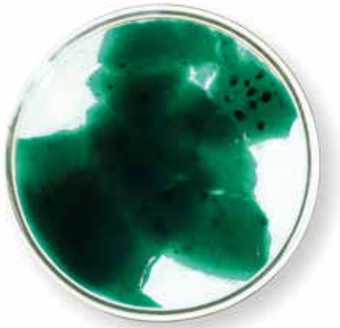
DIFESA

Un quadro geopolitico in rapida evoluzione e minacce informatiche sempre più sofisticate rende indispensabile disporre di infrastrutture robuste e tecnologie capaci di rispondere con prontezza e affidabilità. Il Gruppo porta così il proprio contributo attraverso la progettazione, l'integrazione e la gestione di soluzioni pensate per rispondere alle esigenze specifiche della Difesa nazionale.
Le attività coprono un perimetro ampio e articolato, dai sistemi di comando e controllo alla Cyber Defence, dalla simulazione e addestramento al supporto logistico, fino allo sviluppo di piattaforme operative per applicazioni terrestri, navali e aeronautiche. A queste si aggiungono competenze orientate alla protezione delle infrastrutture critiche, all'analisi avanzata dei dati e alla messa a punto di tecnologie per la prevenzione e il monitoraggio dei rischi.



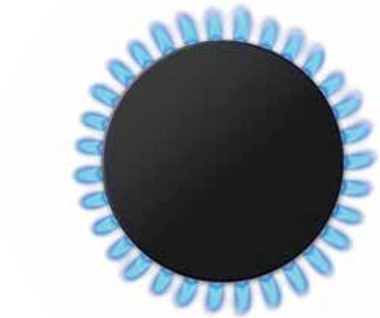
AEROSPAZIO

Il settore aerospaziale richiede elevati standard di affidabilità, precisione e integrazione tecnologica. Il Gruppo partecipa a iniziative caratterizzate da elevata complessità tecnica, mettendo a disposizione competenze ingegneristiche e capacità di sviluppo di sistemi avanzati. L'esperienza accumulata in questo ambito si traduce in soluzioni a supporto delle attività spaziali e delle tecnologie strategiche ad esse collegate, con una ricaduta positiva sulla crescita di competenze nazionali in un settore che l'Europa considera prioritario per la propria competitività.



SANITÀ

L'evoluzione dei sistemi sanitari richiede strumenti capaci di integrare dati frammentati, processi e servizi in modo sempre più efficace. Il Gruppo risponde a questa sfida affiancando strutture sanitarie e servizi territoriali nella loro trasformazione digitale, con soluzioni che supportano la programmazione, il monitoraggio e la gestione delle attività cliniche e amministrative.
Il patrimonio di esperienze sviluppato include sistemi informativi sanitari, piattaforme di interoperabilità e strumenti per la gestione dei flussi informativi a livello regionale e ospedaliero. Il risultato è una maggiore integrazione tra gli attori del sistema e decisioni più informate e consapevoli, a beneficio diretto della qualità delle cure.



ENERGIA & UTILITIES

La transizione energetica non è solo una questione di fonti rinnovabili, ma richiede infrastrutture capaci di gestire complessità crescente, dati in tempo reale e interconnessioni sempre più fitte.
Il Gruppo si inserisce in questo processo contribuendo alla digitalizzazione delle reti e alla gestione delle infrastrutture che supportano produzione, distribuzione e monitoraggio delle risorse energetiche.
Sicurezza delle reti, gestione strutturata delle informazioni, strumenti per l'efficienza energetica e i servizi pubblici essenziali, sono ambiti che richiedono oggi competenze trasversali e una visione orientata alla resilienza, oltre che all'operatività quotidiana.



FINANZA E ASSICURAZIONI

Nel settore finanziario, la fiducia si costruisce sulla solidità dei sistemi, sulla protezione delle informazioni e sulla capacità di garantire continuità operativa anche nelle situazioni più critiche.
Gli istituti finanziari operano in un contesto in cui un'interruzione di servizio o una violazione dei dati può avere conseguenze immediate e misurabili.
Il Gruppo lavora al fianco di banche, assicurazioni e operatori dei pagamenti elettronici portando competenze specialistiche che integrano innovazione tecnologica, sicurezza e conformità normativa.
Le attività includono lo sviluppo e la gestione di piattaforme per i pagamenti digitali, soluzioni FinTech e sistemi antifrode, in un settore dove la tecnologia è sempre più determinante per la fiducia dei clienti e la stabilità delle operazioni.



INDUSTRIA, COMMERCIO E SERVIZI

Nelle imprese industriali, la digitalizzazione è già in corso, con ritmi e priorità diverse a seconda del settore e della maturità di ciascuna organizzazione.
Il Gruppo accompagna questa evoluzione supportando le imprese nell'aggiornamento delle infrastrutture tecnologiche e nella gestione del dato come risorsa strategica.
Sicurezza informatica, gestione documentale, outsourcing di processi operativi e valorizzazione del patrimonio informativo sono le leve su cui il Gruppo interviene per migliorare efficienza, tracciabilità e continuità delle attività produttive.



TRASPORTI E MOBILITÀ

BV TECH fornisce consulenza sulla tematica complessa della Digital Transformation.
Offre servizi di Audit and Compliance e Fraud Management.
Valuta la sicurezza delle reti e ne identifica le vulnerabilità.
Attraverso AI e Deep Learning analizza i dati e supporta le campagne di marketing.
Garantisce l'erogazione stabile dei servizi di e-commerce e i relativi processi di fatturazione.



TELECOMUNICAZIONI

Le reti di comunicazione sono la colonna vertebrale dell'economia digitale, senza di esse, nulla funziona. Il Gruppo opera nella progettazione, nell'evoluzione e nella gestione di infrastrutture di telecomunicazione che diventano ogni anno più distribuite, più complesse e più critiche per il funzionamento di altri settori.
L'approccio integra la dimensione tecnologica con quella organizzativa, accompagnando gli operatori nei percorsi di innovazione e nella gestione quotidiana di sistemi su cui poggiano servizi essenziali per imprese e cittadini.



MEDIA E COMUNICAZIONE

Produrre, gestire e distribuire contenuti digitali richiede oggi piattaforme robuste e strumenti capaci di stare al passo con modalità di comunicazione in continua evoluzione. Il Gruppo BV TECH sviluppa soluzioni dedicate a questi processi, con un focus particolare sui contenuti audio e video e sulle esigenze di organizzazioni pubbliche e private.
Il portafoglio di competenze include servizi di streaming, piattaforme digitali e strumenti di comunicazione pensati per ampliare l'accessibilità e migliorare la diffusione delle informazioni, in un ecosistema mediatico sempre più frammentato e competitivo.



RETAIL E FASHION

Il rapporto tra un brand e i suoi clienti si costruisce oggi su canali molteplici, spesso simultanei, e le aspettative dei consumatori non lasciano molto spazio all'approssimazione. Il Gruppo accompagna le organizzazioni dei settori retail e fashion nell'evoluzione dei loro modelli di business e nell'adozione di strumenti digitali capaci di rispondere alle aspettative di un mercato in continuo movimento.
Le attività vanno dall'analisi dei dati alla gestione delle piattaforme di e-commerce, fino allo sviluppo di soluzioni innovative per la comunicazione digitale e l'interazione con i clienti. Il filo conduttore è rendere più efficaci e più umani i processi di vendita e di relazione con il mercato.

1.5 CATENA DEL VALORE

La capacità di creare valore del Gruppo nasce dall'integrazione di competenze, tecnologie e relazioni che accompagnano l'intero ciclo di vita dei servizi erogati.
La catena del valore del Gruppo non si limita alle attività svolte all'interno dell'organizzazione, ma coinvolge fornitori, partner tecnologici, centri di ricerca e clienti, in un modello collaborativo che favorisce lo sviluppo di soluzioni innovative e la condivisione delle competenze.
Ogni fase, dalla selezione delle tecnologie alla gestione quotidiana dei sistemi, contribuisce alla qualità del risultato finale e alla solidità delle relazioni con tutti gli stakeholder coinvolti.

1.5.1 Attività upstream ed ecosistema di partner

Prima ancora di progettare una soluzione o avviare un progetto, il Gruppo BV TECH investe nella costruzione di relazioni solide con fornitori, partner tecnologici, università, centri di ricerca, associazioni di categoria e stakeholder istituzionali. Una rete consolidata che consente al Gruppo di accedere a competenze e tecnologie specialistiche, sostenere l'innovazione e contribuire attivamente all'evoluzione dell'ecosistema digitale in cui opera.
Le partnership con operatori di primo piano nei settori ICT, cloud computing e cybersecurity, tra cui Akamai, AWS, Cisco, Fortinet, Microsoft e IBM, permettono di integrare tecnologie avanzate, mantenere elevati standard di affidabilità e rispondere all'evoluzione continua del mercato. Si tratta di collaborazioni fondate su un investimento reciproco, attraverso le quali BV TECH rafforza le proprie capacità tecniche e progettuali e, al tempo stesso, mette tali competenze a disposizione di clienti e mercati. Certificazioni aziendali, qualifiche professionali e centri di competenza dedicati contribuiscono inoltre al continuo aggiornamento delle capacità tecniche e organizzative del Gruppo.
A questo sistema si affiancano le attività di ricerca e innovazione sviluppate con università, istituti di ricerca e organismi specializzati, con particolare attenzione alla trasformazione digitale, alla cybersecurity, all'intelligenza artificiale e all'evoluzione delle infrastrutture digitali. Queste collaborazioni non alimentano soltanto lo sviluppo delle competenze interne, ma contribuiscono anche alla formazione di nuove generazioni di professionisti e, più in generale, alla crescita del capitale umano del settore.
Il confronto con associazioni di categoria, organismi di certificazione e stakeholder istituzionali completa l'ecosistema di relazioni del Gruppo, favorendo la partecipazione al dibattito sull'evoluzione degli standard, del quadro normativo e dei modelli di innovazione responsabile.
L'intero sistema di relazioni è improntato a principi di trasparenza, correttezza e integrità, promossi attraverso il Codice Etico e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, con cui il Gruppo BV TECH estende i propri standard di comportamento lungo la catena del valore e nei rapporti con l'ecosistema di riferimento.

1.5.2 Attività operative

È nella fase operativa che le competenze del Gruppo BV TECH si traducono in risultati concreti. Professionalità diverse, conoscenze di dominio e capacità tecnologiche, sviluppate nelle varie società del Gruppo, convergono su progetti che raramente appartengono a una sola disciplina.
Questo modello consente di affrontare progetti complessi in modo coordinato e non frammentario, mettendo a sistema esperienze maturate in settori quali Pubblica Amministrazione, Difesa e Sicurezza, Sanità, Energia, Finanza, Telecomunicazioni, Industria e Mobilità.
Le attività coprono l'intero ciclo di vita dei progetti, dall'analisi dei fabbisogni, consulenza specialistica, progettazione delle architetture, sviluppo software, integrazione di sistemi, alla gestione delle infrastrutture ICT e supporto operativo continuativo. Un perimetro ampio, tenuto insieme da un'attenzione costante alla qualità, alla sicurezza e all'innovazione.
Cybersecurity, cloud computing, gestione delle infrastrutture digitali e digital trust sono gli ambiti che attraversano trasversalmente tutte le attività operative, andando a garantire la sicurezza delle informazioni, la continuità dei servizi e l'affidabilità dei sistemi utilizzati da organizzazioni che operano in contesti critici.

1.5.3 Attività downstream

Consegnare una piattaforma o concludere un progetto non chiude il rapporto con il cliente, ma spesso lo apre davvero. Le attività downstream sono quelle attraverso cui il valore generato si mantiene nel tempo attraverso la manutenzione, gli aggiornamenti, il supporto tecnico e la gestione continuativa delle infrastrutture.
Strutture specializzate presidiano il corretto funzionamento dei sistemi, monitorano le infrastrutture digitali e intervengono con prontezza in caso di anomalie, vulnerabilità o incidenti.
I settori in cui opera il Gruppo sono prevalentemente caratterizzati da informazioni sensibili e servizi essenziali per cittadini, imprese e istituzioni, questa capacità di risposta è parte integrante del valore offerto.
La cybersecurity, in questa fase, assume una dimensione che va oltre la tecnica. Proteggere dati personali e infrastrutture digitali significa tutelare diritti, preservare la fiducia degli utenti e garantire la continuità di processi da cui dipendono organizzazioni e persone. È per questo che la sicurezza informatica viene trattata, nel perimetro del Gruppo, come un fattore di sostenibilità sociale, non solo come un requisito tecnologico.
Il Gruppo promuove inoltre la diffusione di competenze e conoscenze in materia di sicurezza digitale attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e aggiornamento rivolte a dipendenti, clienti e partner. Questo approccio contribuisce a rafforzare la consapevolezza dei rischi informatici e a favorire un utilizzo più sicuro e responsabile delle tecnologie digitali, perché anche la tecnologia più robusta resta vulnerabile se le persone che la usano non sanno come farlo in modo sicuro.



2. LA SOSTENIBILITÀ PER IL GRUPPO BV TECH

2.2 IL NOSTRO APPROCCIO ALLA SOSTENIBILITÀ

"Per BV TECH la sostenibilità significa mettere la tecnologia al servizio dello sviluppo responsabile. Significa progettare soluzioni che migliorino l'efficienza dei processi, rafforzino la sicurezza delle informazioni e delle infrastrutture digitali, favoriscano l'innovazione e contribuiscano alla crescita delle competenze e dei territori, attraverso una gestione fondata su qualità, etica, trasparenza e miglioramento continuo."

La sostenibilità rappresenta per il Gruppo BV TECH un valore che guida lo sviluppo delle attività commerciali e la crescita delle diverse società nel lungo periodo, grazie all'integrazione degli aspetti economici, ambientali, sociali e di governance nelle operazioni quotidiane e nelle scelte strategiche.
In un contesto caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici e digitali, questo impegno si lega direttamente alla capacità di creare e offrire soluzioni affidabili, sicure e innovative, in grado di accompagnare istituzioni pubbliche e organizzazioni private nei propri percorsi di trasformazione digitale.
La strategia del Gruppo parte da una convinzione di fondo, che innovazione tecnologica, qualità dei servizi, protezione dei dati, valorizzazione delle persone e responsabilità sociale siano tutti aspetti interconnessi di uno stesso modello di sviluppo. Per questo motivo, il Gruppo integra competenze specialistiche e diversificate, investimenti in ricerca e sviluppo e sistemi di gestione orientati al continuo miglioramento, andando a contribuire in tal modo non solo alla realizzazione di infrastrutture e servizi digitali sempre più sicuri, efficienti, resilienti e interoperabili, ma anche al supporto di una trasformazione digitale dei principali settori strategici dell'economia e della Pubblica Amministrazione.
L'impegno del Gruppo trova attuazione anche attraverso l'adozione di sistemi di gestione certificati - descritti nel Capitolo 5 dedicato alla Governance al paragrafo 5.7 Certificazioni e sistemi di gestione - e di un Sistema di Gestione Integrato, che coordina in modo unitario gli aspetti legati alla qualità dei servizi, alla protezione ambientale, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla sicurezza informatica, alla gestione dei servizi ICT, alla prevenzione della corruzione e alla promozione della parità di genere. Non sistemi affiancati, ma un impianto progettato per far dialogare dimensioni che troppo spesso nelle organizzazioni complesse vengono gestite in modo frammentato.
L'asse portante per il Gruppo sono le persone.

BV TECH promuove infatti un modello organizzativo che valorizza le competenze, sostiene lo sviluppo del capitale umano e diffonde una cultura aziendale fondata su etica, integrità, inclusione e responsabilità. Nei capitoli successivi verranno descritti nel dettaglio i programmi di formazione, le campagne di sensibilizzazione e le politiche dedicate alla crescita professionale dei collaboratori, tutte iniziative che non sono accessorie rispetto al business, ma parte integrante della capacità del Gruppo di affrontare le sfide dell'innovazione.
A completare questo quadro, la collaborazione tra le diverse società del Gruppo e l'integrazione di competenze multidisciplinari che permettono di mettere a sistema esperienze maturate in settori molto diversi tra loro, generando soluzioni più mature e modelli organizzativi più robusti.
L'adozione di procedure condivise e sistemi certificati favorisce la gestione dei rischi, la conformità normativa e il miglioramento continuo dei processi.
Questo approccio fa sì che la sostenibilità non sia un elemento isolato rispetto alle attività industriali del Gruppo, ma piuttosto il principio che guida la gestione quotidiana dell'organizzazione e indirizza le decisioni di sviluppo, con l'intento di unire innovazione tecnologica, qualità dei servizi, sicurezza, responsabilità e progresso costante.

2.1 LA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ

La gestione delle tematiche ESG coinvolge trasversalmente le diverse funzioni aziendali del Gruppo BV TECH, ciascuna per gli aspetti di propria competenza.
A supporto di questo processo è stato istituito il Comitato Operativo ESG, un gruppo di lavoro dedicato al coordinamento delle attività connesse alla sostenibilità. Il Comitato promuove il confronto tra le diverse aree interessate e accompagna l'integrazione delle tematiche ESG nei processi aziendali, con particolare riferimento alla raccolta e al monitoraggio delle informazioni, all'avanzamento delle iniziative e all'individuazione delle principali aree di attenzione.
Il Comitato contribuisce inoltre alle attività di rendicontazione e supporta la predisposizione del presente Report di Sostenibilità, assicurando il raccordo tra le informazioni provenienti dalle diverse funzioni e la coerenza dei contenuti rendicontati.
La sua attivazione risponde all'esigenza di strutturare in modo più organico il presidio delle tematiche di sostenibilità nelle attività operative e nei processi ordinari del Gruppo.

2.3 ANALISI DI DOPPIA MATERIALITÀ

Nel corso del 2025 il Gruppo BV TECH ha avviato il proprio processo di analisi di doppia materialità allo scopo di identificare e valutare le principali tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) rilevanti per il Gruppo e per tutti i propri stakeholders.
L'analisi di doppia materialità rappresenta uno degli elementi centrali dell'attività di rendicontazione di sostenibilità previsto dagli European Sustainability Reporting Standards e consente di valutare le tematiche ESG secondo una duplice prospettiva:

- materialità d'impatto, inerente agli impatti positivi o negativi, effettivi o potenziali, che il Gruppo può generare sull'ambiente, sulle persone e lungo la propria catena del valore secondo una prospettiva definita inside-out;
- materialità finanziaria, connessa ai rischi e alle opportunità che le tematiche ESG possono generare sulle performance economiche, patrimoniali e finanziarie del Gruppo nel breve, medio e lungo termine secondo invece una prospettiva outside-in.



Il percorso di analisi è stato sviluppato nell'ottica di supportare la progressiva strutturazione dei processi ESG del Gruppo e definire le priorità informative del presente Report di Sostenibilità. L'iniziativa è stata inoltre orientata a migliorare la capacità del Gruppo di identificare i principali impatti, rischi e opportunità (IROs) connessi alle proprie attività, al contesto di riferimento e alle relazioni lungo la catena del valore e definire obiettivi e strategie adeguate. L'analisi di doppia materialità ha preso in considerazione il perimetro consolidato del Gruppo BV TECH al 31 dicembre 2025. Questo processo rappresenta un percorso dinamico e in continua evoluzione, destinato a essere aggiornato e perfezionato nei futuri esercizi di rendicontazione, anche alla luce dell'evoluzione del quadro normativo, della crescente disponibilità di dati e dello sviluppo dei sistemi interni di monitoraggio e reporting ESG del Gruppo.

2.3.1 Metodologia adottata

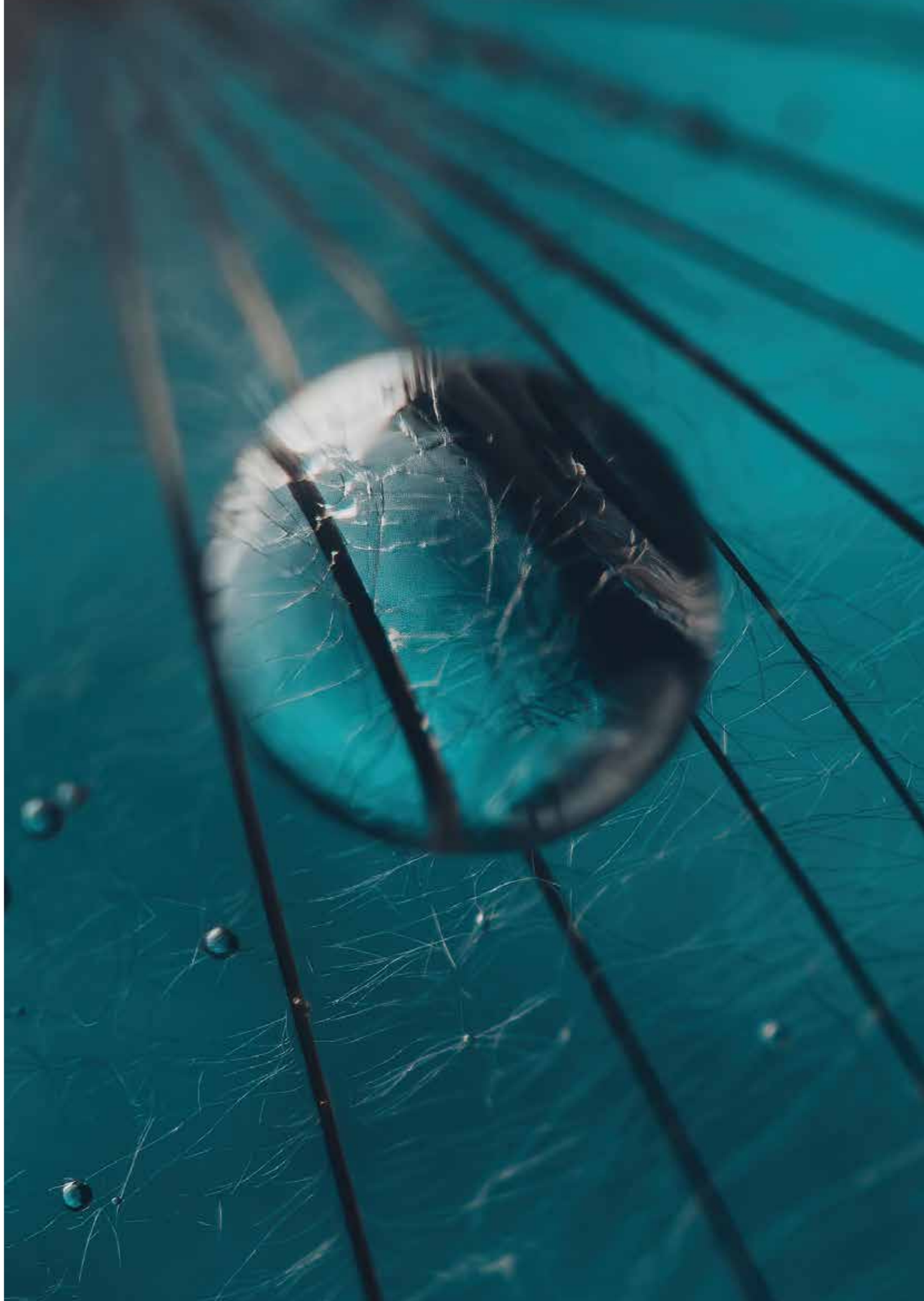
Il processo è stato condotto in coerenza con i principi introdotti dalla CSRD e dagli ESRS, prevedendo un processo di analisi strutturata che ha integrato la valutazione del contesto aziendale e della catena del valore, l'analisi di benchmark di settore, il coinvolgimento delle principali funzioni interne e il dialogo con gli stakeholder esterni.
L'analisi si è articolata in diverse fasi, illustrate nei paragrafi seguenti, che hanno consentito di stabilire le tematiche materiali e di orientare su queste il percorso di rendicontazione di sostenibilità del Gruppo BV TECH, nonché i contenuti del presente Report.

2.3.2 Analisi del contesto e della catena del valore

Il punto di partenza è stata un'analisi preliminare del contesto operativo e organizzativo del Gruppo BV TECH, pensata per costruire una base di conoscenza solida, prima di entrare nel merito delle singole tematiche ESG, sulle principali caratteristiche del business, del settore di riferimento e delle attività svolte lungo la catena del valore.
La valutazione ha preso in esame infatti:

- il modello di business del Gruppo;
- le attività svolte nell'ambito ICT, cybersecurity, telecomunicazioni, servizi digitali, system integration e infrastrutture tecnologiche;
- il contesto normativo applicabile;
- le principali relazioni con clienti, fornitori, partner commerciali e altri soggetti rilevanti;
- i principali trend ESG rilevanti per il settore e il contesto di riferimento.

Nel corso di tale attività è stata inoltre effettuata una mappatura della catena del valore del Gruppo, al fine di riconoscere quegli ambiti maggiormente esposti a impatti, rischi e opportunità ESG, sia nelle attività direttamente gestite sia nelle relazioni upstream e downstream.
Un'analisi di benchmark ha completato il quadro, confrontando le tendenze del settore con le scelte adottate da realtà comparabili, tra cui i principali competitor e clienti del Gruppo.
L'indagine è stata sviluppata sulla base delle informazioni disponibili al momento della rendicontazione e rappresenta una prima applicazione del processo di doppia materialità a livello consolidato di Gruppo.



2.3.3 Identificazione preliminare delle tematiche ESG

Sulla base del lavoro svolto nella fase precedente è stata costruita una lista esplorativa delle tematiche ambientali, sociali e di governance potenzialmente rilevanti per il Gruppo. Gli input utilizzati hanno incluso:

- i requisiti previsti dagli ESRS;
- i principali temi ESG rilevanti per il settore;
- documentazione interna e policy aziendali;
- analisi comparativa e fonti esterne di riferimento;
- risultati delle attività preliminari di analisi del contesto e della catena del valore.
- L'obiettivo non era produrre un elenco esaustivo, ma definire un insieme strutturato di tematiche da sottoporre alla successiva valutazione di materialità.

2.3.4 Coinvolgimento degli stakeholder

Il processo ha previsto una mappatura degli stakeholder del Gruppo, identificati in base al livello di interazione con l'azienda, alla loro significatività e al ruolo ricoperto rispetto alle attività del Gruppo e ai temi ESG rilevanti.
Il contributo degli stakeholder interni ed esterni, raccolto attraverso questionari qualitativi dedicati, ha fornito elementi utili per la valutazione degli impatti ESG connessi alle diverse aree di business e alle società che ne fanno parte.
Tra le categorie chiave di stakeholder individuate rientrano:

- dipendenti e collaboratori;
- clienti;
- fornitori e partner commerciali;
- Pubbliche Amministrazioni Centrali e Locali;
- università e centri di ricerca;
- azionisti;
- banche, istituti finanziari e fondi di investimento;
- enti di certificazione;
- associazioni di categoria.

Le categorie di stakeholder di maggior rilievo del Gruppo e le relative modalità di interazione, dialogo ed engagement sono descritte nel successivo paragrafo 2.4 Dialogo con gli stakeholder dove viene evidenziato il ruolo che ciascun interlocutore riveste nell'ambito delle attività aziendali e delle relazioni sviluppate dal Gruppo.
Le informazioni raccolte sono state successivamente analizzate e consolidate centralmente in modo da alimentare il processo valutativo della doppia materialità e fornire una rappresentazione coerente delle priorità emerse nel corso dell'analisi.
Il Gruppo BV TECH intende ampliare e approfondire questo coinvolgimento nei prossimi esercizi, sviluppando forme di engagement sempre più integrate nei processi ESG.



2.3.5 Valutazione della rilevanza degli impatti, rischi e opportunità

Le informazioni raccolte attraverso il coinvolgimento degli stakeholder hanno costituito il principale input per la valutazione della materialità d'impatto. Per la dimensione finanziaria, invece, il processo si è fondato prevalentemente su analisi interne di rischi e opportunità. I due percorsi valutativi, pur convergendo in un risultato integrato, hanno seguito logiche di analisi distinte.

Materialità d'impatto

Per valutare la rilevanza degli impatti generati dal Gruppo sull'ambiente e sulle persone lungo l'intera catena del valore, è stato adottato un processo basato sul coinvolgimento diretto degli stakeholder. Attraverso questionari qualitativi dedicati, le categorie di interlocutori identificate nella fase precedente sono state invitate a esprimere una valutazione su ciascuna tematica ESG, utilizzando una scala da 1 a 5 che misura l'intensità percepita degli impatti, sia positivi che negativi, sia effettivi che potenziali.

I risultati dei questionari sono stati successivamente integrati con valutazioni interne del Gruppo, per consolidare le evidenze raccolte e garantire coerenza con il contesto operativo e le specificità delle diverse società.

Materialità finanziaria

La valutazione della materialità finanziaria ha seguito un percorso distinto, focalizzato sull'identificazione dei rischi e delle opportunità che le tematiche ESG possono generare sulle performance economiche, patrimoniali e finanziarie del Gruppo nel breve, medio e lungo termine.

Per ciascuna tematica sono stati analizzati tre elementi:

- la probabilità di accadimento del rischio o dell'opportunità;
- la potenziale entità degli effetti economico-finanziari;
- i possibili impatti sulle attività operative, sulla continuità aziendale, sulla reputazione e sul posizionamento competitivo del Gruppo.

Anche in questo caso è stata utilizzata una scala da 1 a 5, con soglie di rilevanza definite in base alla distribuzione complessiva dei punteggi.

Per entrambe le dimensioni sono state stabilite soglie puntuali di rilevanza, determinate in base alla distribuzione statistica dei punteggi ottenuti per ciascun tema.

2.3.6 Consolidamento e validazione dei risultati

Gli elementi emersi dalle due analisi sono stati aggregati per costruire una visione unitaria degli ambiti ESG rilevanti per il Gruppo BV TECH.

Le priorità sono state definite tenendo conto di tre fattori: i risultati emersi dalle attività di coinvolgimento degli stakeholder, le valutazioni interne effettuate dal Gruppo e il livello di rilevanza attribuito ai principali impatti, rischi e opportunità ESG identificati nel corso dell'analisi.

Una tematica ESG è stata considerata materiale qualora il relativo punteggio di materialità d'impatto o il punteggio di materialità finanziaria risultasse superiore alla soglia di rilevanza stabilita.

Le tematiche considerate rilevanti in almeno una delle due dimensioni della doppia materialità sono state incluse tra i temi materiali del presente Report di Sostenibilità.

La lista finale delle tematiche materiali è stata infine presentata e validata dal Vertice Aziendale e dal Consiglio di Amministrazione del Gruppo BV TECH, che hanno esaminato gli esiti del processo e confermato la coerenza delle tematiche individuate rispetto al modello di business, al contesto operativo e alle priorità strategiche del Gruppo.

2.3.7 Risultati dell'analisi

La matrice di doppia materialità combina i risultati delle analisi di impatto e finanziaria, consentendo di identificare le tematiche ESG rilevanti secondo la duplice prospettiva. Tale metodologia favorisce una visione integrata tra gli impatti ambientali e sociali generati dal Gruppo e i relativi effetti economico-finanziari, garantendo una rendicontazione ESG trasparente e coerente con i requisiti degli ESRS.

A seguito del processo di analisi condotto, il Gruppo BV TECH ha identificato le seguenti tematiche ESG come rilevanti ai fini del presente Report di Sostenibilità.



Capitolo Report	Tema ESRS	Principali ambiti rilevanti	Livello di materialità		
			Medio	Alto	Molto alto
p. 78	E1 – Cambiamenti climatici	Consumi energetici, emissioni GHG, efficienza energetica		■	
p. 84	E2 – Inquinamento	Gestione degli impatti ambientali indiretti	■		
p. 93	E3 – Acque e risorse marine	Utilizzo e gestione delle risorse idriche	■		
p. 88	E5 – Economia Circolare	Gestione dei rifiuti e utilizzo efficiente delle risorse	■		
p. 95	S1 - Forza lavoro propria	Occupazione, formazione, parità di trattamento, salute e sicurezza, sviluppo competenze			■
p. 112	S2 – Lavoratori della catena del valore	Gestione responsabile della supply chain		■	
p. 114	S4 – Consumatori e utilizzatori finali	Sicurezza informatica, qualità dei servizi, protezione dei dati			■
p. 119	G1 – Condotta delle imprese	Governance, etica aziendale, compliance e whistleblowing		■	

I risultati dell'analisi di doppia materialità hanno costituito la base per definire i contenuti del presente Report, le relative priorità di rendicontazione e gli indicatori riportati nelle diverse sezioni del documento.
Per le tematiche non rientranti nel perimetro di rilevanza, l'analisi ha prodotto valutazioni specifiche. In particolare, alla biodiversità, le attività svolte dal Gruppo risultano prevalentemente riconducibili alla fornitura di servizi tecnologici, consulenziali e digitali e non comportano impatti diretti significativi sugli ecosistemi naturali, sull'uso del suolo o sulla biodiversità. Per quanto riguarda invece le comunità interessate, pur essendo le comunità locali considerate tra gli stakeholder rilevanti del Gruppo, l'analisi non ha identificato impatti significativi tali da determinare la materialità del tema. Le interazioni con il territorio sono principalmente riconducibili ad attività di ricerca, formazione, innovazione e collaborazione con enti, università e organizzazioni locali e vengono pertanto descritte nell'ambito delle attività di stakeholder engagement e delle iniziative di responsabilità sociale del Gruppo.
Si prevede l'aggiornamento periodico dell'analisi di doppia materialità al fine di monitorare l'evoluzione del

contesto normativo, dei rischi ESG, delle aspettative degli stakeholder e delle priorità strategiche del Gruppo. Si pone inoltre l'obiettivo di migliorare nel corso del tempo la partecipazione degli stakeholders ed arricchire la struttura dei processi interni di monitoraggio, raccolta dei dati e rendicontazione ESG.

2.4 DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Per il Gruppo BV TECH il confronto con gli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale per comprendere l'evoluzione del contesto di riferimento e sviluppare relazioni improntate alla collaborazione, alla trasparenza e alla fiducia reciproca. Il dialogo con le varie categorie di stakeholder offre infatti un'opportunità di scambio costante dando modo al Gruppo di raccogliere opinioni, necessità e aspettative. Questi preziosi contributi supportano i processi decisionali, orientano le iniziative aziendali e favoriscono il miglioramento continuo delle attività e delle relazioni con il proprio ecosistema.
Le modalità di interazione variano a seconda delle caratteristiche dei diversi interlocutori e si articolano attraverso strumenti di dialogo e collaborazione che accompagnano le attività del Gruppo e ne supportano il costante confronto con le parti interessate.

DIPENDENTI

I dipendenti sono tutte le persone che ogni giorno progettano, sviluppano e gestiscono le soluzioni del Gruppo, professionisti con competenze diverse, distribuiti nelle varie società e nei vari mercati in cui BV TECH opera. Il loro coinvolgimento è una condizione necessaria per far funzionare un'organizzazione complessa come quella del Gruppo BVTECH.
Il Gruppo dialoga con i propri collaboratori attraverso attività di formazione, programmi di sviluppo professionale, campagne interne di comunicazione, iniziative di welfare aziendale e incontri diretti con il management. L'obiettivo è valorizzare le competenze, costruire un senso di appartenenza e migliorare il benessere organizzativo.

CLIENTI

Il portafoglio clienti di BV TECH è composto prevalentemente da Pubbliche Amministrazioni e grandi imprese private, organizzazioni che operano in contesti regolamentati, con esigenze tecnologiche complesse e aspettative elevate in termini di affidabilità e continuità dei servizi.
Con questi interlocutori il Gruppo costruisce relazioni di lungo periodo, alimentate da tavoli tecnici, incontri periodici, progetti condivisi e un'assistenza continuativa che non si esaurisce con la consegna di una soluzione. La raccolta strutturata delle opinioni dei clienti orienta il miglioramento dei servizi e alimenta lo sviluppo di nuove proposte.

FORNITORI

I fornitori di BV TECH sono soggetti come aziende, professionisti e partner tecnologici, che contribuiscono direttamente alla qualità delle soluzioni erogate e alla capacità del Gruppo di rispettare i propri impegni verso i clienti. La loro affidabilità è parte integrante della reputazione del Gruppo.
Il rapporto con i fornitori si fonda su criteri chiari di selezione e qualifica, contratti

quadro che definiscono standard condivisi, audit periodici e confronti regolari sulle prestazioni. Un modello che punta a costruire collaborazioni stabili, basate su trasparenza e responsabilità reciproca.

PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CENTRALI

Ministeri, Forze Armate, Forze di Polizia e altri organismi centrali dello Stato sono tra gli interlocutori istituzionali più rilevanti per il Gruppo, in particolare nei settori della difesa, della sicurezza e della digitalizzazione dei servizi pubblici. Con queste istituzioni BV TECH costruisce partnership operative di lungo periodo, contribuendo concretamente alle attività dei propri committenti attraverso la partecipazione a progetti strategici, tavoli tecnici e iniziative di innovazione istituzionale.
Pubbliche Amministrazioni Locali
Gli enti territoriali quali Regioni, Comuni, aziende sanitarie ed enti strumentali rappresentano un interlocutore fondamentale per chi, come BV TECH, opera nella digitalizzazione dei servizi pubblici di prossimità. Sono contesti in cui la tecnologia ha un impatto diretto sulla qualità della vita dei cittadini.
Il dialogo avviene attraverso la partecipazione a progetti di trasformazione digitale, incontri istituzionali e attività di assistenza tecnica, con l'obiettivo di accompagnare i processi di innovazione rispettando le specificità e i vincoli di ciascun ente.
Università e centri di ricerca
Università, politecnici e istituti di ricerca sono gli ambienti in cui si formano le competenze e prendono forma le tecnologie del futuro. Per un'azienda tecnologica come BV TECH, mantenere un dialogo attivo con questi soggetti non è solo una scelta culturale, ma rappresenta un canale importante per restare aggiornati e competitivi.
Il Gruppo promuove collaborazioni orientate all'innovazione tecnologica, alla ricerca applicata e allo sviluppo di competenze specialistiche, con un'attenzione particolare alla formazione delle future generazioni di professionisti nei settori della cybersecurity, dell'intelligenza artificiale e delle infrastrutture digitali.

AZIONISTI

Gli azionisti sono i soggetti che hanno scelto di investire nel Gruppo e che ne seguono l'andamento con aspettative precise in termini di performance economica, solidità gestionale e prospettive di sviluppo. Il dialogo con questa categoria si fonda su principi di trasparenza e correttezza informativa, garantiti attraverso attività di rendicontazione periodica, incontri dedicati e strumenti di governance che assicurano un presidio efficace delle decisioni strategiche.
Banche, istituti finanziari e fondi di investimento
Gli interlocutori finanziari, tra cui banche, investitori istituzionali e fondi, valutano il Gruppo non solo sulla base dei risultati economici, ma sempre più anche sulla qualità della governance e sulla solidità del percorso ESG intrapreso.
BV TECH alimenta questo dialogo attraverso il reporting economico-finanziario e di recente anche ESG, incontri dedicati e attività di due diligence condotte in occasione di operazioni di crescita e sviluppo.

ENTI DI CERTIFICAZIONE

Gli organismi di certificazione verificano in modo indipendente che i sistemi di gestione adottati dal Gruppo rispettino gli standard definiti, dalla sicurezza delle informazioni alla qualità, dalla gestione ambientale alla parità di genere.
Il rapporto con questi enti si articola attraverso audit periodici e verifiche di conformità, che rappresentano sia un presidio sulla qualità dei processi interni sia uno strumento di credibilità verso l'esterno.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Le associazioni di settore aggregano gli operatori dell'ICT, della cybersecurity e dell'innovazione digitale intorno a temi comuni, quali standard tecnici, evoluzione normativa, sviluppo del mercato, rapporto con le istituzioni.
BV TECH partecipa attivamente a questi tavoli, contribuendo alla diffusione di buone pratiche e portando il proprio punto di vista su temi che riguardano l'intero ecosistema in cui il Gruppo opera.
Comunità locali
Le comunità nei territori in cui il Gruppo è presente attraverso le proprie sedi e le proprie persone sono interlocutori con cui BV TECH mantiene un rapporto che va oltre le attività commerciali.
Il contributo allo sviluppo locale si concretizza in iniziative di responsabilità sociale, collaborazioni con istituti scolastici, associazioni e organizzazioni del terzo settore, con un focus sulla diffusione delle competenze digitali, della cultura della cybersicurezza e dell'innovazione tecnologica come strumenti di crescita collettiva.







2.5 STRATEGIA ESG E OBIETTIVI DEL GRUPPO

Per BV TECH la sostenibilità costituisce una leva di sviluppo e un elemento che orienta le scelte di medio e lungo periodo. L'evoluzione del contesto normativo, le aspettative degli stakeholder e le trasformazioni del settore ICT hanno portato il Gruppo a definire un modello di sviluppo strutturato che tenga conto delle conseguenze delle proprie attività sull'ambiente, sulle persone, sulla qualità della governance, e che le trasformi in leve strategiche di miglioramento concreto.

Le priorità individuate derivano dagli esiti dell'analisi di doppia materialità, dal confronto con gli stakeholder e dalla valutazione dei principali rischi e delle opportunità connesse al modello di business. Questo percorso ha permesso di individuare gli ambiti sui quali concentrare gli impegni del Gruppo, traducendoli in obiettivi misurabili e monitorabili nel tempo.

Il piano di miglioramento comprende iniziative distribuite su un orizzonte di breve, medio e lungo periodo e coinvolge progressivamente le diverse società del Gruppo, tenendo conto del livello di maturità dei rispettivi sistemi di gestione e delle specificità operative. Gli obiettivi sono accompagnati da target quantitativi e qualitativi che consentono di monitorarne l'avanzamento e di verificare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese.

Sul fronte ambientale il lavoro ruota attorno a tre assi principali. Il primo è la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra, un impegno questo, che riguarda le emissioni dirette, i consumi energetici delle sedi e con un orizzonte più lungo le emissioni legate alla catena di fornitura e agli spostamenti. Il secondo è l'efficienza energetica, con interventi sulle infrastrutture delle sedi e una progressiva transizione verso forniture di energia certificata da fonti rinnovabili. Il terzo riguarda la gestione dei rifiuti e la mobilità aziendale, con obiettivi che puntano a ridurre l'impatto delle attività quotidiane del Gruppo.

Le priorità sociali partono dalle persone che lavorano nel Gruppo. Formazione continua, sviluppo delle competenze digitali, attrazione di giovani talenti, politiche di inclusione e parità di genere, benessere organizzativo, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, sono questi ambiti diversi, ma tutti legati da un filo comune, la convinzione che la qualità delle persone sia la principale risorsa di un'azienda tecnologica. A questi si affiancano il consolidamento degli standard ESG nella catena di fornitura, il sostegno alle comunità locali e la tutela dei dati personali e della sicurezza delle informazioni.

In materia di governance il percorso punta a rendere più solidi i sistemi di controllo e a diffondere una cultura aziendale in cui etica, integrità e responsabilità non siano principi astratti ma criteri operativi. Rientrano in quest'area il consolidamento della sicurezza delle informazioni, l'adozione di principi responsabili nell'uso dell'Intelligenza Artificiale, l'introduzione di indicatori ESG nei sistemi di incentivazione manageriale e il rafforzamento delle attività di prevenzione della corruzione.

Gli obiettivi riportati nella tabella seguente rappresentano gli impegni che il Gruppo BV TECH ha assunto per accompagnare il proprio percorso di miglioramento e promuovere l'integrazione della

sostenibilità nelle attività del Gruppo. Il monitoraggio periodico dei target consentirà di valutare l'efficacia delle iniziative avviate e di aggiornare progressivamente le priorità in funzione dell'evoluzione del contesto di riferimento.

Obiettivi strategici ESG del Gruppo BV TECH

Focus	Obiettivo	Perimetro	Orizzonte temporale	Target
ENVIRONMENTAL				
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Ridurre progressivamente le emissioni GHG dirette e indirette del Gruppo	Gruppo	Lungo periodo (> 5 anni)	Ridurre del 10% le emissioni complessive di GHG del Gruppo entro il 2033 attraverso: • la diminuzione delle emissioni Scope 1 mediante interventi di implementazione, laddove possibile, delle pompe di calore e l'incremento dei veicoli elettrici per la logistica • la riduzione delle emissioni Scope 2 mediante efficientamento energetico delle sedi (implementazione luci a Led e sensibilizzazione all'utilizzo di energia rinnovabile) • la riduzione delle emissioni Scope 3 mediante politiche di acquisto sostenibile, riduzione delle trasferte aeree e promozione di modalità di lavoro che limitino il pendolarismo dei dipendenti

Mitigazione dei cambiamenti climatici	Estendere la misurazione delle emissioni Scope 3 a tutte le società del Gruppo	Gruppo, CNI	Breve (1 anno)	Disponibilità di dati Scope 3 completi per il 100% delle società del Gruppo entro il 2026, inclusa la raccolta di: • valore economico o quantità degli acquisti • km percorsi per trasporti e logistica; • dati relativi a voli, treni e pernottamenti per viaggi di lavoro • km e mezzi utilizzati dai dipendenti per il pendolarismo • quantità di rifiuti prodotte per tipologia Ottenere la certificazione Carbon Footprint per la società CNI S.p.A.
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Favorire la transizione verso una mobilità aziendale sostenibile	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Incrementare del 15-20% entro il 2030 la quota di veicoli ibridi o elettrici sul totale della flotta aziendale rispetto alla situazione iniziale
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Diffusione della partecipazione del Gruppo a iniziative nazionali e internazionali in ambito ESG	Gruppo	Breve (1 anno)	Formalizzare l'allineamento della strategia e degli obiettivi di sostenibilità del Gruppo ai Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite
Energia	Incrementare l'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili	Gruppo, CNI	Medio (2-5 anni)	• Mappare entro il 2027 i contratti di fornitura energetica delle società del Gruppo e valutare il progressivo passaggio a forniture di energia elettrica certificate da fonti rinnovabili, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile • Estendere la fornitura di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili al 100% delle sedi di CNI S.p.A.
Energia	Migliorare l'efficienza energetica delle infrastrutture ICT	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Ridurre del 3% i consumi energetici delle sedi attraverso interventi di efficientamento, tra cui la progressiva sostituzione dell'illuminazione tradizionale con sistemi LED nelle sedi principali e l'adozione di misure per l'ottimizzazione dei consumi delle infrastrutture ICT, inclusa la gestione programmata dei server non critici nelle ore notturne
Economia circolare - Rifiuti	Estendere il monitoraggio quantitativo dei rifiuti prodotti e avviati a recupero o smaltimento	Gruppo, CNI	Breve (1 anno)	• Implementare un monitoraggio annuale e strutturato dei quantitativi di rifiuti prodotti dalle società del Gruppo • Garantire la registrazione in tempo reale dei rifiuti speciali nel sistema RENTRI da parte di CNI S.p.A. su base volontaria
Economia circolare - Rifiuti	Estensione delle pratiche di recupero,	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Ridurre del 50% l'utilizzo di plastica monouso negli uffici del Gruppo, ove presente

	rigenerazione e riutilizzo			
Focus	**Obiettivo**	**Perimetro**	**Orizzonte temporale**	**Target**
SOCIAL				
Forza lavoro propria - Formazione e sviluppo delle competenze	Rafforzare lo sviluppo professionale, il coinvolgimento delle persone e la diffusione della cultura ESG	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Erogare almeno un'iniziativa formativa dedicata ai temi ESG ogni anno e monitorare il tasso di partecipazione dei dipendenti a livello di Gruppo
Forza lavoro propria - Formazione e sviluppo delle competenze	Promuovere percorsi di upskilling e reskilling nelle competenze digitali	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Garantire almeno 6 ore annue di formazione specialistica per dipendente sui temi AI, cybersecurity, cloud e tecnologie emergenti, coinvolgendo almeno il 70% della popolazione aziendale entro il 2030
Forza lavoro propria - Formazione e sviluppo delle competenze	Valorizzare giovani talenti e favorire il ricambio generazionale	Gruppo	Medio (2-5 anni)	• Attivare partnership con università e istituti di formazione per promuovere stage curriculari, tirocini e percorsi di inserimento professionale post-laurea • Favorire l'inserimento di giovani talenti per supportare il ricambio generazionale, con l'obiettivo di bilanciare la composizione anagrafica aziendale entro il 2030

Forza lavoro propria - Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Incrementare la presenza femminile nei ruoli di responsabilità manageriali	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Raggiungere entro il 31 dicembre 2032 una quota di presenza femminile pari o superiore al 10% nelle posizioni manageriali individuate nell'organigramma aziendale
Forza lavoro propria - Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Miglioramento dell'equità retributiva tra uomini e donne	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Ridurre il Gender pay gap < 10%
Forza lavoro propria - Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Strutturare il sistema di gestione della parità di genere e dell'inclusione	Gruppo, GREENAUS, MAGICOM	Lungo periodo (> 5 anni)	Mantenere la certificazione UNI/PdR 125:2022 e completare entro il 2032 l'estensione della certificazione ISO 30415 alle società GREENAUS S.p.A. e MAGICOM Ingegneria S.r.l.
Forza lavoro propria - Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Promuovere l'accesso delle donne alle discipline STEM e ai ruoli tecnico-scientifici	Gruppo	Breve (1 anno)	Avviare una collaborazione con l'associazione STEAMIAMOCI per valutare la realizzazione di iniziative di orientamento e sensibilizzazione rivolte a studentesse delle scuole secondarie di primo e secondo grado sui temi STEM

Forza lavoro propria - Parità di genere e pari retribuzione per lavoro di pari valore	Favorire un maggiore equilibrio di genere nei processi di selezione e assunzione	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Raggiungere una quota di assunzioni femminili pari ad almeno il 35% del totale delle assunzioni annuali
Forza lavoro propria - Conciliazione vita-lavoro	Migliorare il benessere organizzativo e il coinvolgimento delle persone	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Realizzare periodicamente survey rivolte ai dipendenti per monitorare il livello di soddisfazione, coinvolgimento e benessere organizzativo
Forza lavoro propria - Conciliazione vita-lavoro	Consolidare modelli di lavoro flessibile e strumenti di welfare	Gruppo	Breve (1 anno)	Avviare nuove iniziative di welfare aziendale e strumenti di protezione e supporto alle persone, inclusi servizi assicurativi e misure a sostegno del benessere dei dipendenti
Forza lavoro propria - salute e sicurezza	Consolidare il sistema di gestione della salute e sicurezza e alimentare le attività di prevenzione	Gruppo, MAGICOM CNI	Breve (1 anno)	• Mantenere e rinnovare la certificazione ISO 45001 per tutte le società del Gruppo già certificate • Mantenere un indice pari a zero per infortuni sul lavoro e malattie professionali nel periodo di riferimento in particolare per MAGICOM INGEGNERIA Srl e CNI S.p.A. • Garantire la manutenzione preventiva dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) destinati ai dipendenti di CNI S.p.A.

				impegnati in attività di magazzino
Lavoratori nella catena del valore – Occupazione sicura	Integrare i principi di tutela dei diritti umani e di due diligence nei processi di gestione e monitoraggio della supply chain	BV TECH, PROGESI, TBRIDGE, MAGICOM, SECURE NETWORK	Medio (2-5 anni)	Revisionare le clausole contrattuali applicate ai fornitori di BV TECH S.p.A., PROGESI S.p.A., TBridge S.p.A., MAGICOM Ingegneria S.r.l. e SECURE NETWORK S.r.l., al fine di rafforzare il presidio degli aspetti relativi ai diritti umani, all'etica e alla sostenibilità lungo la catena di fornitura
Impatti legati al territorio	Alimentare le collaborazioni con università, centri di ricerca, istituti di formazione e realtà del territorio	CNI	Medio (2-5 anni)	Proseguire il sostegno all'associazione di volontariato "Milioni di Promesse", promuovendo la conoscenza delle iniziative e dei risultati conseguiti anche all'interno della popolazione aziendale di CNI S.p.A.
Consumatori finali - Riservatezza	Garantire elevati standard di protezione dei dati personali	Gruppo	Breve (1 anno)	Mantenere e rinnovare le certificazioni in materia di sicurezza delle informazioni e protezione dei dati, completare gli audit previsti e assicurare l'assenza di data breach significativi nel periodo di riferimento
Consumatori finali - Riservatezza	Presidiare la cybersecurity e la resilienza digitale	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Eseguire annualmente attività di vulnerability assessment e penetration test sulle infrastrutture critiche, garantire la gestione delle

				vulnerabilità identificate secondo le priorità di rischio e mantenere tempi di risposta agli incidenti coerenti con gli SLA definiti
Focus	**Obiettivo**	**Perimetro**	**Orizzonte temporale**	**Target**
GOVERNANCE				
Cultura d'impresa	Integrare progressivamente gli obiettivi ESG nei sistemi di incentivazione manageriale	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Introdurre obiettivi ESG tra gli indicatori qualitativi del sistema di Management by Objectives (MBO) applicato ai Business Unit Manager
Cultura d'impresa	Promuovere un utilizzo etico e responsabile dell'Intelligenza Artificiale	Gruppo, BV TECH	Medio (2-5 anni)	• Definire e applicare principi di utilizzo etico, trasparente e responsabile dell'Intelligenza Artificiale, garantendo la valutazione degli impatti e dei rischi per tutte le soluzioni AI rilevanti. • Ottenere la certificazione ISO 42001 per la società BV TECH S.p.A.
Cultura d'impresa	Rafforzare il sistema di gestione della sicurezza delle informazioni e della cybersecurity interna	Gruppo	Medio (2-5 anni)	Mantenere la certificazione ISO/IEC 27001 e le relative estensioni per il 100% delle società già certificate e valutare annualmente l'estensione del sistema di gestione

				alle ulteriori società del Gruppo
Corruzione attiva e passiva	Diffondere la cultura dell'etica, dell'integrità e della prevenzione della corruzione	Gruppo	Breve (1 anno)	Erogare annualmente attività formative sui temi dell'etica e dell'anticorruzione ad almeno l'85% del personale delle società certificate e valutare progressivamente l'estensione dell'iniziativa alle ulteriori società del Gruppo
Corruzione attiva e passiva	Garantire efficaci sistemi di segnalazione e gestione delle violazioni	Gruppo	Breve (1 anno)	Mantenere i canali di whistleblowing attivi per il 100% delle società Gruppo, con formazione ≥80% dipendenti e gestione tempestiva delle segnalazioni secondo SLA definiti
Gestione dei rapporti con i fornitori comprese le prassi di pagamento	Amplificare il monitoraggio ESG dei fornitori	Gruppo	Lungo periodo (> 5 anni)	Definire e implementare un modello di valutazione ESG dei fornitori da integrare nei processi di qualifica dei nuovi fornitori, prevedendone la progressiva estensione ai fornitori già qualificati

3. AMBIENTE

3.1 APPROCCIO ALLA GESTIONE AMBIENTALE

Il Gruppo BV TECH è un gruppo tecnologico che opera prevalentemente in contesti di ufficio e attraverso infrastrutture digitali, non gestisce impianti industriali, non produce beni fisici e non genera emissioni di processo. Questo non significa che l'impatto ambientale delle proprie attività sia trascurabile, ma si concentra principalmente sui consumi energetici delle sedi, sulla flotta aziendale, sugli spostamenti del personale e sul monitoraggio dei rifiuti elettronici e documentali. È su questi ambiti che l'organizzazione ha focalizzato le principali attività di monitoraggio e miglioramento. Il 2025 coincide con il primo esercizio di rendicontazione ambientale consolidata a livello di Gruppo. Per questo motivo, la disponibilità dei dati è ancora parziale per alcune società, il perimetro di misurazione si estenderà progressivamente nei prossimi esercizi e alcuni indicatori sono stati calcolati per la prima volta quest'anno su un perimetro ancora in fase di completamento.

3.1.1 Politica ambientale e sistema di gestione

La gestione degli aspetti ambientali è formalizzata nella Politica Integrata del Gruppo, che include la tutela dell'ambiente tra i principi fondamentali delle operazioni aziendali, accanto alla qualità, alla sicurezza e alla responsabilità sociale. Questa politica si traduce in un sistema di gestione strutturato, certificato secondo la norma ISO 14001 per BV TECH, PROGESI, T Bridge, Magicom Ingegneria, CNI, Green AUS e Fidogroup. CNI dispone inoltre della certificazione ISO 50001, lo standard internazionale per i sistemi di gestione dell'energia, che attesta l'adozione di un modello strutturato al monitoraggio, alla misurazione e al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, una certificazione particolarmente rilevante per una società che gestisce depositi archivistici fisici con consumi energetici significativi.
Il sistema di gestione ambientale si basa su un'Analisi Ambientale iniziale condotta per ogni progetto, commessa e sede, che permette di identificare gli aspetti ambientali rilevanti, valutarne la significatività attraverso una metodologia quantitativa e definire le misure di controllo operativo e monitoraggio più appropriate. Gli aspetti vengono valutati in condizioni normali, anomale e di emergenza, con un approccio che considera sia le attività gestite direttamente sia quelle affidate a terzi. Gli indicatori ambientali vengono raccolti e aggiornati con cadenza almeno trimestrale dal Responsabile del Sistema

di Gestione Aziendale (RSGA) e portati all'attenzione della Direzione durante il Riesame annuale, in cui vengono analizzati gli scostamenti rispetto agli obiettivi e definite le eventuali azioni correttive. Le non conformità ambientali, che siano reali o potenziali, vengono registrate, investigate nelle cause e gestite con azioni correttive verificate nel tempo.
Il Gruppo ha adottato inoltre un insieme di istruzioni operative che regolano i comportamenti quotidiani nelle sedi, dal controllo adeguato dell'illuminazione e degli apparati elettrici alla raccolta differenziata, dalla sostituzione dei toner alla gestione delle risorse idriche. Strumenti semplici, ma concreti perché la riduzione dell'impatto ambientale passa anche dai comportamenti individuali di ogni giorno.

3.2 CAMBIAMENTO CLIMATICO ED ENERGIA

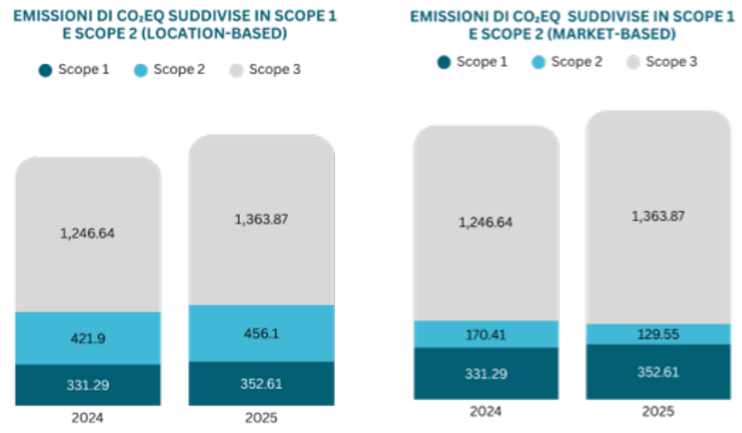
3.2.1 Strategia climatica e decarbonizzazione

Il cambiamento climatico è tra le priorità della strategia ESG. Il Gruppo BV TECH ha avviato un percorso strutturato di misurazione e riduzione delle proprie emissioni, consapevole che il primo passo verso la decarbonizzazione è conoscere con precisione il proprio punto di partenza. Il 2025 segna il primo anno in cui il Gruppo ha calcolato le emissioni di gas a effetto serra su base consolidata, includendo per la prima volta anche il monitoraggio di alcune fonti di emissioni Scope 3, quelle indirette legate alla catena del valore, dagli acquisti agli spostamenti dei dipendenti.
L'obiettivo delle diverse società è ridurre del 10% le emissioni complessive entro il 2033, agendo su tutti e tre gli Scope. Per le emissioni dirette (Scope 1), si punta all'incremento progressivo dei veicoli elettrici nella flotta aziendale e alla sostituzione delle caldaie a gas con pompe di calore, ove tecnicamente sostenibile. Per le emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2), l'azione principale riguarda il progressivo passaggio a forniture di energia elettrica certificata da fonti rinnovabili. Per le emissioni della catena del valore (Scope 3), gli interventi più significativi riguardano la riduzione dei viaggi aerei, la promozione dello smart working come leva di riduzione del pendolarismo e politiche di acquisto più sostenibili.
Il Gruppo si è inoltre impegnato ad allineare la propria strategia climatica ai Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite entro il 2026, formalizzando il collegamento tra gli obiettivi ESG interni e il quadro internazionale di riferimento.

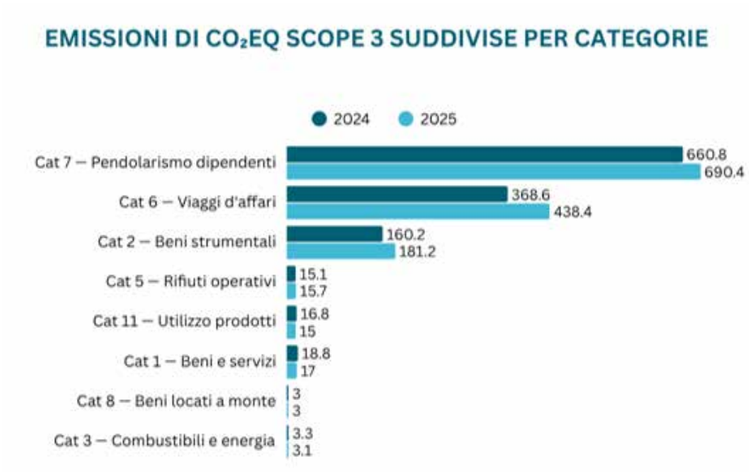
3.2.2 Emissioni di gas a effetto serra

Le emissioni di gas a effetto serra del Gruppo sono misurate secondo il protocollo GHG e articolate nei tre Scope previsti dagli standard internazionali. I dati riportati si riferiscono al perimetro delle società per le quali è stato possibile raccogliere informazioni strutturate, un perimetro che le società intendono estendere nei prossimi esercizi. Nel medio periodo, la priorità è completare la misurazione delle emissioni Scope 3 per il 100% delle società entro il 2026 e ottenere la certificazione Carbon Footprint per CNI.
Le emissioni Scope 1, generate direttamente dalle attività del Gruppo, ammontano a 352,6 tCO_2eq nel 2025, in leggero aumento rispetto alle 331,3 tCO_2eq del 2024 (+6,4%). Le voci principali sono la combustione mobile (veicoli aziendali,

199,7 tCO_2eq) e le perdite di gas refrigeranti dagli impianti di condizionamento (133,2 tCO_2eq). La combustione stazionaria legata alle caldaie contribuisce con 19,7 tCO_2eq, dato relativo principalmente alla sede CNI di Spoleto.
Le emissioni Scope 2, indirette e generate dall'energia elettrica acquistata, mostrano un andamento in riduzione. Calcolate con il metodo market based, scendono da 170,4 tCO_2eq nel 2024 a 129,6 tCO_2eq nel 2025 (-24%), riflettendo il progressivo aumento della quota di energia rinnovabile acquistata. Il metodo location based, che non tiene conto del mix energetico specifico dei contratti di fornitura, mostra invece un leggero aumento (da 421,9 a 456,1 tCO_2eq) coerente con la crescita dei consumi legata all'espansione del Gruppo.



Le emissioni Scope 3, calcolate per la prima volta su base consolidata nel 2025, ammontano a circa 1.363,9 tCO_2eq, in crescita rispetto alle 1.246,6 tCO_2eq del 2024. Le due voci più rilevanti sono il pendolarismo dei dipendenti (690,4 tCO_2eq, categoria 7) e i viaggi d'affari (438,4 tCO_2eq, categoria 6), che insieme rappresentano oltre l'82% delle emissioni Scope 3 totali. Queste sono anche le aree su cui il Gruppo intende concentrare gli interventi di riduzione nei prossimi anni attraverso la promozione dello smart working, la riduzione dei viaggi aerei e la preferenza per modalità di trasporto meno impattanti.



Il totale delle emissioni GHG del Gruppo, calcolato con il metodo market based, è pari a 1.846 tCO_2eq nel 2025, rispetto alle 1.748 tCO_2eq del 2024 (+5,6%). L'aumento è sostanzialmente in linea con la crescita della forza lavoro (+18,8%), un segnale che l'intensità emissiva per dipendente sta migliorando, da 1,34 tCO_2eq per dipendente nel 2024 a 1,19 tCO_2eq per dipendente nel 2025, con una riduzione dell'11,2%, a conferma che la crescita del Gruppo sta avvenendo con un'impronta carbonica relativa più contenuta.

Informazioni ESRS E1-6: Emissioni di gas effetto serra (GES) in tCO_2eq*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Emissioni di gas serra Scope 1	**331,29**	**352,61**
Emissioni dirette da combustione stazionaria	*17,1*	*19,67*
Emissioni dirette da combustione mobile	*175,96*	*199,72*
Emissioni dirette da processi industriali	*0*	*0*
Emissioni dirette da perdite di GHG	*138,23*	*133,23*
Emissioni dirette da LULUCF	*0*	*0*
Emissioni di gas serra Scope 2 - location based	**421,9**	**456,09**
Emisisoni indirette da produzione energia elettrica acquistata - location based	*421,9*	*456,09*
Emissioni da produzione altre forme di energia acquistata	*0*	*0*
Emissioni di gas serra Scope 2 - market based	**170,41**	**129,55**
Emisisoni indirette da produzione energia elettrica acquistata - market based	*170,41*	*129,55*
Emissioni da produzione altre forme di energia acquistata	*0*	*0*
Emissioni significative di gas serra Scope 3	**1.246,64**	**1.363,87**
Cat 1 - Beni e servizi acquistati	*18,81*	*17,01*
Cat 2 - Beni strumentali acquistati	*160,22*	*181,22*
Cat 3 - Combustibili e attività legate all'energia	*3,3*	*3,1*
Cat 4 - Trasporto e distribuzione a monte	*0*	*0*
Cat 5 - Rifiuti generati nelle operazioni	*15,085*	*15,7*
Cat 6 - Viaggi d'affari	*368,6*	*438,4*
Cat 7 - Pendolarismo dei dipendenti	*660,83*	*690,44*
Cat 8 - Beni locati a monte	*3*	*3*
Cat 9 - Trasporto e distribuzione a valle	*0*	*0*
Cat 10 - Lavorazione dei prodotti venduti	*0*	*0*
Cat 11 - Utilizzo dei prodotti venduti	*16,8*	*15*
Cat 12 - Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	*0*	*0*
Cat 13 - Beni locati a valle	*0*	*0*
Cat 14 - Franchising	*0*	*0*
Cat 15 - Investimenti finanziari	*0*	*0*
Totale emissioni di GES (location based)	**1.999,83**	**2.172,58**
Totale emissioni di GES (market based)	**1.748,34**	**1.846,04**

*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo ad eccezione di Green AUS. I dati di Secure Network sono parziali. Per Arturai, non disponendo di consumi energetici diretti propri, le emissioni Scope 3 sono state calcolate utilizzando i dati del fornitore più rilevante Akamai.

3.2.3 Consumi energetici ed efficienza energetica

Il consumo totale di energia del Gruppo nel 2025 è stato pari a 1.956,55 MWh, in crescita rispetto agli 1.814,56 MWh del 2024 (+7,8%), in linea con l'espansione della forza lavoro e del perimetro consolidato.

Il dato più significativo riguarda la composizione del mix energetico, infatti la quota di energia rinnovabile è cresciuta dal 52% nel 2024 al 59% nel 2025, avvicinandosi nel tempo all'obiettivo di aumentare la copertura da fonti pulite. L'energia rinnovabile autoprodotta attraverso impianti fotovoltaici presenti in alcune sedi è quasi raddoppiata, passando da 75 a circa 119 MWh. L'energia rinnovabile acquistata ha raggiunto 1.039 MWh nel 2025, contro gli 869 MWh del 2024. In riferimento ai consumi da fonti non rinnovabili, l'elettricità acquistata da queste fonti è scesa da 870 MWh nel 2024 a 798 MWh nel 2025 (-8,4%), un calo che riflette il progressivo spostamento verso forniture rinnovabili.

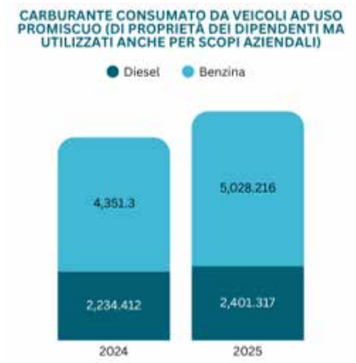
Sul fronte dell'efficienza energetica, il Gruppo ha adottato istruzioni operative specifiche per la gestione dell'illuminazione e degli apparati elettrici nelle sedi principali, con raccomandazioni per lo spegnimento sistematico di luci, condizionatori e ciabatte elettriche al termine della giornata lavorativa. Tra gli obiettivi per i prossimi anni figura la riduzione del 3% dei consumi energetici delle sedi attraverso interventi di efficientamento, tra cui la progressiva sostituzione dell'illuminazione tradizionale con sistemi LED e l'ottimizzazione dei consumi delle infrastrutture ICT, inclusa la gestione programmata dei server non critici nelle ore notturne. Nel medio periodo, il Gruppo punta a mappare entro il 2027 tutti i contratti di fornitura energetica per valutare il progressivo passaggio a forniture certificate da fonti rinnovabili, estendendo al 100% delle sedi CNI la fornitura da energie rinnovabili.

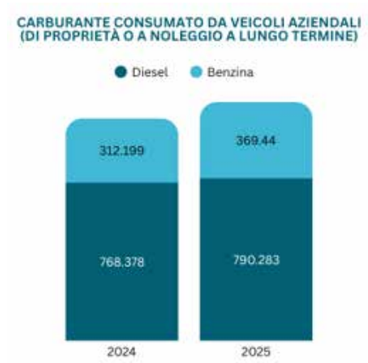
Informazioni ESRS E1-5: Consumi energetici e mix (MWh)*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Consumo di carburante da prodotti a carbone e carbone	0	0
Consumo di carburante da petrolio greggio e prodotti petroliferi	0	0
Consumo di carburante dal gas naturale	0	0
Consumo di carburante da altre fonti non rinnovabili	0	0
Consumo di elettricità acquistata o acquisita, calore, vapore e raffreddamento da fonti non rinnovabili	870,06	798,37
Consumo totale di energia non rinnovabile	**870,06**	**798,37**
Quota di fonti non rinnovabili nel consumo totale di energia	47,95%	40,81%
Consumo da fonti nucleari	**19,26**	**13,29**
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	1,06%	0,68%
Consumo di carburante per fonti rinnovabili (tra cui biomassa, biogas, rifiuti di combustibili non fossili, idrogeno rinnovabile, ecc.)	0	0
Consumo di elettricità acquistata o acquisita, calore, vapore e raffreddamento da fonti rinnovabili	869,53	1.039,24
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	74,971	118,935
Consumo totale di energia rinnovabile	**944,50**	**1.158,18**
Quota di fonti rinnovabili nel consumo totale di energia	52,05%	59,19%
Consumo totale di energia	**1.814,56**	**1.956,55**

*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo. I dati di Fidogroup, Green AUS e Secure Network sono parziali. Magicom fa riferimento ai consumi della sede condivisa con Progesi.

3.2.4 Mobilità aziendale e sensibilizzazione sui temi climatici

Tra le principali fonti emissive del Gruppo rientra la mobilità aziendale. I veicoli aziendali di proprietà o noleggio a lungo termine nel 2025 includono oltre 100 veicoli, per un consumo complessivo di carburante di circa 1.160 MWh. A questi si aggiungono i veicoli ad uso promiscuo, che nel 2025 hanno raggiunto un consumo di oltre 7.400 MWh, una voce significativa riconducibile alla natura diffusa sul territorio delle operazioni del Gruppo.





*Hanno contribuito al dato tutte le società del Gruppo ad eccezione di Secure Network, Green Aus e Fidogroup, per le quali i dati non erano disponibili nel periodo di rendicontazione.

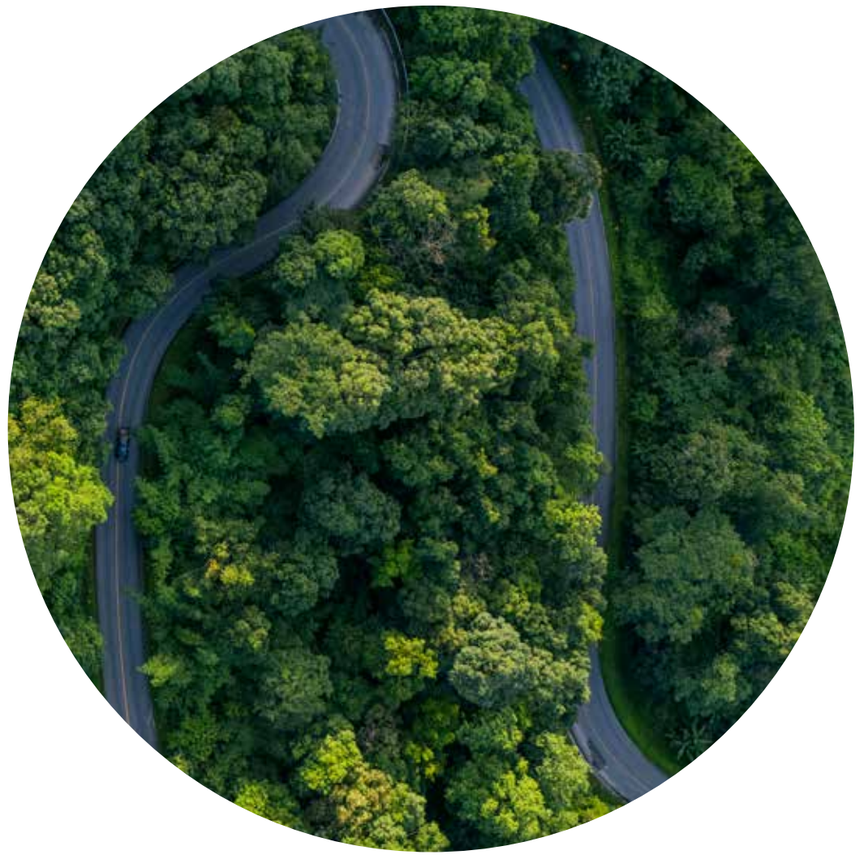
Per ridurre l'impatto della mobilità, il Gruppo si è posto l'obiettivo di incrementare del 15-20% entro il 2030 la quota di veicoli ibridi o elettrici sul totale della flotta aziendale. Lo smart working è una delle misure adottate per ridurre gli spostamenti casa-lavoro e indubbiamente favorisce la riduzione delle emissioni legate al pendolarismo, che rappresentano la voce più rilevante delle emissioni Scope 3.
Sul fronte della sensibilizzazione, il Gruppo ha avviato iniziative di formazione sui temi ambientali rivolte al personale, tra cui corsi sull'ottimizzazione dei consumi energetici già erogati nel biennio di rendicontazione. L'impegno del Gruppo BV TECH sui temi climatici si estende anche verso l'esterno attraverso le proprie soluzioni tecnologiche per il monitoraggio delle infrastrutture energetiche, la gestione intelligente delle reti e l'efficienza dei processi, il Gruppo rende possibile la transizione digitale di organizzazioni pubbliche e private, abilitando indirettamente riduzioni di impatto ambientale significative nei settori serviti.

3.2.5 Inquinamento dell'aria

L'inquinamento dell'aria (ESRS E2) è emerso come tema materiale nell'analisi di doppia materialità del Gruppo. Le principali fonti potenziali di emissioni inquinanti nelle attività del Gruppo sono riconducibili alla combustione stazionaria, in particolare le caldaie presenti nelle sedi operative, e alla combustione mobile dei veicoli aziendali.
Nel biennio di rendicontazione, CNI ha effettuato una prima stima delle emissioni inquinanti in atmosfera (SO_2, NO□ e altre sostanze) generate dalle due caldaie della sede di Spoleto. I valori calcolati che risultano trascurabili, sono stati approssimati a zero. Per le altre società del Gruppo, come BV TECH, Magicom, Progesi, T Bridge, Green AUS, Secure Network e Fidogroup, non è stato possibile reperire i dati in questa fase di rendicontazione. Arturai opera esclusivamente come rivenditore di servizi software in cloud (SaaS), senza impianti o fonti di combustione proprie, e non genera emissioni inquinanti dirette proprio per la natura delle proprie attività. Il Gruppo riconosce l'importanza di questo tema e si impegna a strutturare nei prossimi anni un monitoraggio più sistematico delle emissioni inquinanti in atmosfera, estendendo progressivamente il perimetro di raccolta dati a tutte le società e identificando le fonti emissive più significative su cui intervenire.

Informazioni ESRS E2-4: Emissioni di inquinanti atmosferici in tonnellate*				
	2024	2024	2025	2025
Indicatore	**Minimo**	**Massimo**	**Minimo**	**Massimo**
Anidride solforosa (SO2)	0,00007	0,00011	0,00008	0,00012
Ossidi di azoto (NOx)	0,02035	0,02775	0,02112	0,0288
Composti organici volatili non metanici (COVNM)	0,00092	0,00092	0,00096	0,00115
Altri inquinanti	0	0	0	0
Totale	**0,02134**	**0,02878**	**0,02216**	**0,03007**

*Dati riferiti esclusivamente alle prime stime di CNI per i due anni di riferimento per la sede di Spoleto.





3.3 ADATTAMENTO AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

3.3.1 Gestione dei rischi climatici fisici e di transizione

L'adattamento ai cambiamenti climatici riguarda la capacità di un'organizzazione di anticipare e gestire i rischi che il cambiamento del clima può generare sulle proprie attività, sia sul piano fisico, sia su quello della transizione verso un'economia a basse emissioni.
Per un gruppo tecnologico come BV TECH, che opera prevalentemente in contesti di ufficio e attraverso infrastrutture digitali distribuite sul territorio italiano, i rischi fisici più rilevanti sono quelli legati all'intensificazione di eventi meteorologici estremi, come ondate di calore, alluvioni, interruzioni dell'alimentazione elettrica, che possono compromettere la continuità operativa delle sedi e delle infrastrutture ICT gestite per conto dei clienti. A questi si aggiungono i rischi di transizione, connessi all'evoluzione normativa in materia ambientale, all'aumento dei costi energetici e alle crescenti aspettative degli stakeholder in termini di rendicontazione e performance ESG.
Il Gruppo ha avviato una prima mappatura dei rischi climatici nell'ambito del processo di analisi della doppia materialità descritto al paragrafo 2.3, che ha confermato la rilevanza dei temi legati



alla sicurezza delle informazioni e alla continuità operativa, ambiti già presidiati dai sistemi di gestione certificati ISO 27001 e ISO 20000-1. I piani di business continuity e disaster recovery descritti nei prossimi capitoli costituiscono il principale strumento di risposta ai rischi fisici che possono impattare sulla disponibilità dei servizi.
Le misure di adattamento variano in funzione della natura e del contesto operativo di ciascuna società. Nel 2025 CNI ha redatto i Piani di prima reazione ai disastri naturali per le proprie sedi operative, un passo concreto verso un presidio strutturato dei rischi fisici.
Arturai, per la posizione geografica delle proprie aree aziendali e la natura delle attività (prevalentemente assistenza e integrazione di soluzioni SaaS) opera in un contesto a basso rischio ambientale, con piani di disaster recovery aggiornati sistematicamente. Per le società che operano in immobili non di proprietà, BV TECH, Magicom, Progesi e T Bridge, la gestione dei rischi fisici legati alle infrastrutture è in capo ai proprietari degli immobili, mentre il Gruppo presidia la continuità dei servizi attraverso i propri sistemi di gestione.
Nel 2025 il 100% delle infrastrutture, sedi e aree aziendali di CNI, Fidogroup e Arturai risulta coperto da misure di adattamento ai cambiamenti climatici. Partendo da questo risultato, il Gruppo

prevede di estendere tali misure anche alle altre società, in linea con l'evoluzione del proprio sistema di gestione dei rischi climatici.
La valutazione dei rischi climatici fisici e di transizione rimane un'area in sviluppo. Nei prossimi anni il Gruppo BV TECH punta ad approfondire l'analisi di scenario climatico sulle sedi operative e sulle infrastrutture critiche gestite, in linea con le raccomandazioni degli ESRS e con l'evoluzione del quadro normativo europeo. I dati sugli investimenti e sulle spese connesse all'adattamento climatico non sono ancora disponibili per la maggior parte delle società, un indicatore che il Gruppo si impegna a rendicontare a partire dal prossimo esercizio.

3.4 UTILIZZO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Le attività del Gruppo generano rifiuti tipici di un'organizzazione che opera in contesti di ufficio e gestisce infrastrutture tecnologiche, quindi carta, apparecchiature elettroniche dismesse, toner e materiali di imballaggio sono i principali materiali gestiti. A questi si aggiunge una voce peculiare legata ai processi di CNI, ovvero la gestione di archivi documentali fisici per conto di clienti istituzionali, che determina volumi di rifiuti cartacei significativamente superiori rispetto a quelli tipici di un'azienda ICT di analoghe dimensioni. Questo elemento va tenuto presente nella lettura dei dati aggregati, che riflettono

una composizione della forza lavoro e delle attività molto diversificata tra le società del Gruppo.

3.4.1 Gestione dei rifiuti

Nel 2025 il Gruppo ha prodotto complessivamente 1.075.997 kg di rifiuti, in crescita rispetto ai 990.629 kg del 2024 (+8,6%), in linea con l'espansione del perimetro consolidato. La voce più rilevante è la carta, che riguarda oltre il 93% del totale, quasi interamente riconducibile all'attività di scarto d'archivio di CNI, che gestisce depositi documentali fisici per conto di clienti pubblici e privati. I numeri di CNI sono stati calcolati attraverso la sommatoria dei kg di carta derivanti dagli scarti annuali dei quattro depositi, tracciati tramite FIR (Formulario di identificazione del rifiuto). L'adozione del sistema RENTRI (Registro Elettronico Nazionale sulla Tracciabilità dei Rifiuti) consentirà una misurazione ancora più precisa nei prossimi esercizi.
Escludendo questa componente specifica, il profilo dei rifiuti del Gruppo è quello tipico di un'organizzazione di servizi. I RAEE (Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche) ammontano a 40.079 kg nel 2025, in calo rispetto ai 57.557 kg del 2024, un segnale positivo che riflette una maggiore attenzione alla durata di vita degli asset tecnologici.
I toner esausti si attestano a 104 kg nel 2025, in forte calo rispetto ai 449 kg del 2024. Il legno da imballaggi contribuisce con 11.600 kg.

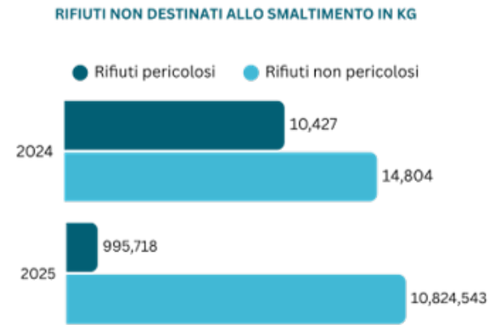




Informazioni ESRS E5-5: Rifiuti generati (kg)*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Carta	904.913	1.005.264
In loco	*70*	*70*
Presso sito esterno	*904.843*	*1.005.194*
Plastica	10	10
In loco	*10*	*10*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Vetro	20	20
In loco	*20*	*20*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Legno	16.300	11.600
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*16.300*	*11.600*
Toner	449	104
In loco	*422*	*30*
Presso sito esterno	*27*	*74*
RAEE (Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche)	57.557	40.079
In loco	*57.557*	*40.079*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Acciaio	9.280	0
In loco	*9.280*	*0*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Imballaggi misti, pellicole fotografiche non contenenti argento	2.100	18.920
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*2.100*	*18.920*
Totale rifiuti generati	**990.629**	**1.075.997**

* Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo. Ad esclusione dei rifiuti della sede Magicom di Via del Maggiolino a Roma, che sono gestiti congiuntamente con Progesi e Green AUS che ha contribuito ai dati con i soli quantitativi di toner.

I rifiuti speciali pericolosi sono circa 14.804 kg nel 2025 (10.427 kg nel 2024), quasi interamente destinati all'operazione di recupero R13, ovvero la messa in riserva preliminare in un impianto autorizzato in attesa di essere avviati a operazioni di recupero successive, come il riciclo o il riutilizzo. Si tratta quindi di una fase intermedia del percorso di recupero, non di smaltimento definitivo. La gestione dei rifiuti speciali avviene attraverso ditte autorizzate iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali. Non sono invece disponibili dati sui rifiuti destinati allo smaltimento finale per il perimetro attuale di rendicontazione, una lacuna che il Gruppo prevede di colmare nei prossimi esercizi attraverso l'estensione del monitoraggio a tutte le società.
I rifiuti non pericolosi totali sempre non destinati allo smaltimento ammontano invece a 1.082.453 kg nel 2025, compresi sia quelli in loco che presso siti esterni, di cui la quasi totalità è destinata a operazioni di recupero, questo dato evidenzia l'efficacia delle pratiche di raccolta differenziata adottate nelle sedi e la scelta di privilegiare il recupero rispetto allo smaltimento in discarica.



*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del gruppo ad esclusione di Fidogroup, Secure Network e T Bridge, mentre Arturai non produce materiali di scarto nell'ambito delle proprie attività.

La raccolta differenziata è attiva in tutte le sedi principali del Gruppo, con contenitori dedicati per carta, plastica, batterie, toner e RAEE. Le ditte di pulizia incaricate operano nel rispetto delle procedure ambientali del Gruppo, che prevedono il conferimento dei rifiuti urbani nei circuiti comunali di raccolta e lo smaltimento dei rifiuti speciali attraverso operatori qualificati.
Nel breve periodo, il Gruppo si è posto l'obiettivo di implementare un monitoraggio annuale strutturato dei rifiuti prodotti da tutte le società e di garantire la registrazione in tempo reale dei rifiuti speciali nel sistema RENTRI da parte di CNI su base volontaria.

3.4.2 Riutilizzo, recupero e valorizzazione delle risorse

Il principio guida nella gestione delle risorse è privilegiare il recupero e il riutilizzo rispetto allo smaltimento. Guardando ai dati del biennio, questa scelta si riflette concretamente nei numeri: nel 2025 la quasi totalità dei rifiuti prodotti, sia pericolosi che non pericolosi, è stata destinata ad operazioni di recupero R13, con una quota avviata a riciclo ancora limitata ma in sviluppo.

Per i rifiuti da apparecchiature elettroniche, il Gruppo applica una procedura specifica che prevede la cancellazione sicura dei dati prima dello smaltimento, una misura che tutela le informazioni aziendali e dei clienti e garantisce che i dispositivi dismessi siano conferiti a operatori autorizzati per il corretto trattamento come RAEE. I toner esausti invece vengono raccolti in ecobox dedicati e conferiti a ditte autorizzate per il recupero. Le lampade a neon dismesse sono gestite dalle ditte di manutenzione che ne curano lo smaltimento come rifiuti speciali. L'hardware IT dismesso da Arturai è avviato a recupero presso aziende specializzate, con una percentuale di riciclabilità stimata intorno al 75%.

Sul fronte degli afflussi di risorse, il quadro informativo disponibile è ancora parziale, infatti la raccolta dati sui materiali utilizzati è stata possibile solo per alcune società del Gruppo, mentre per la maggior parte delle realtà operative non è stato possibile strutturare un monitoraggio costante in questa prima fase di rendicontazione, anche in questo caso il Gruppo considera prioritario ampliare questa raccolta nei futuri esercizi.

Per le società che monitorano questi indicatori, nel 2025 sono stati utilizzati complessivamente 83.499 kg di materiali, di cui circa l'80% classificabile come riciclabile (66.809 kg). I materiali effettivamente riciclati in ingresso ammontano a 82,5 kg nel 2025, rispetto ai 295 kg del 2024, un dato ancora marginale che è attribuibile alla composizione delle attività e che il Gruppo intende migliorare attraverso politiche di acquisto più attente alla circolarità. Vale tuttavia segnalare che CNI, il principale contributore per volume di materiali, utilizza scatole e coperchi per la conservazione documentale con un'elevata percentuale di contenuto riciclato, non ancora quantificabile con precisione ma significativa. Tra gli obiettivi per i prossimi anni figura la riduzione del 50% dell'utilizzo di plastica monouso negli uffici, ove presente, un impegno che si affianca alle pratiche già in corso, come la diffusione di erogatori d'acqua nelle sedi per ridurre il consumo di bottiglie in plastica.

Informazioni ESRS E5-4: Afflussi di risorse (kg)*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Peso totale complessivo dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici utilizzati nel periodo di rendicontazione	65.630	83.499,75
Peso totale dei materiali RICICLATI utilizzati nei prodotti e/o negli imballaggi	295	82,5
Peso totale dei materiali RICICLABILI nei prodotti e/o negli imballaggi	52.514	66.809,8

*Non hanno contribuito al dato consolidato BV TECH, Magicom, Progesi, T bridge in quanto i dati sugli afflussi di risorse non sono applicabili alle attività svolte.

3.5 RISORSE IDRICHE

3.5.1 Consumi idrici e modalità di approvvigionamento

Il consumo idrico non rappresenta un aspetto ambientale critico, non ci sono processi produttivi che richiedono grandi quantità d'acqua, né scarichi industriali da gestire. L'acqua viene utilizzata principalmente per i servizi igienici, le aree ristoro e le attività di pulizia delle sedi. Tuttavia, il Gruppo monitora questo indicatore con attenzione, sia per garantire la conformità normativa sia per promuovere comportamenti responsabili tra il personale.

Nel 2025 il consumo idrico consolidato è stato pari a 1.578 m³, in calo rispetto agli 1.713 m³ del 2024 (-7,8%), questo si rivela un risultato positivo ottenuto nonostante la crescita della forza lavoro, che suggerisce un miglioramento nell'utilizzo efficiente della risorsa. I prelievi idrici totali hanno raggiunto 4.497 m³, con scarichi pari a 3.369 m³. La differenza tra prelievi e scarichi, il consumo netto, dipende dall'evaporazione, dai test funzionali sulle vasche antincendio presenti nei depositi archivistici di CNI e dalle micro-perdite stimate nelle sedi.

Una quota di 146 m³ è stata consumata in aree soggette a stress idrico nel 2025 (130 m³ nel 2024), riferita principalmente alle sedi CNI in Puglia, Lazio e Umbria, classificate come zone a rischio secondo i dati ISPRA. Non si registrano consumi in aree ad alto stress idrico. L'acqua riciclata e riutilizzata è attualmente pari a zero, un'area su cui il Gruppo valuterà interventi nei prossimi anni.

Lo strumento di approvvigionamento predominante è la rete idrica urbana. In tutte le sedi principali sono stati installati erogatori d'acqua collegati alla rete, con l'obiettivo di ridurre il consumo di bottiglie in plastica monouso e promuovere comportamenti più sostenibili tra i dipendenti e gli ospiti. Il personale delle ditte di pulizie è specificamente formato sull'uso responsabile dell'acqua durante le attività di pulizia.

Informazioni ESRS E3-4: Consumo di acqua (m³)		
Indicatore	**2024**	**2025**
Consumo di acqua	1.712,7	1.578,3
Prelievi idrici	4.448,5	4.497,3
Scarichi idrici	3.225,8	3.369,2
Consumo idrico in aree soggette a stress idrico	130	146
Consumo di acqua in aree ad alto stress idrico	0	0
Acqua riciclata e riutilizzata	0	0
Acqua immagazzinata	200	200
Modifiche allo stoccaggio dell'acqua	111	111

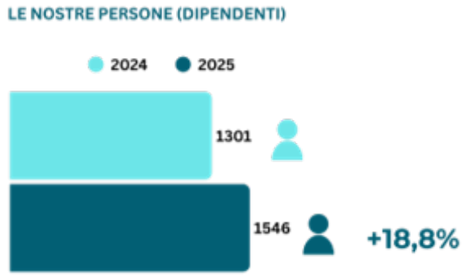
4. SOCIALE

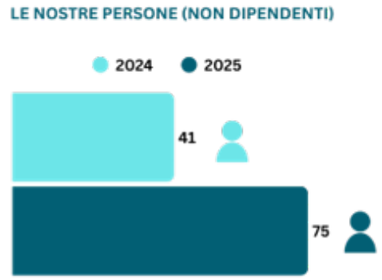
4.1 LE PERSONE DEL GRUPPO

In un'azienda tecnologica, le persone non sono una variabile del modello di business ma il suo motore principale. La qualità delle soluzioni che il Gruppo BV TECH progetta, sviluppa e gestisce dipende direttamente dalle competenze, dall'esperienza e dalla motivazione di chi lavora nel Gruppo ogni giorno. Per questo la gestione e lo sviluppo delle persone non è una funzione di supporto ma è una priorità strategica.

4.1.1 La popolazione aziendale

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo conta 1.546 dipendenti, distribuiti tra le nove società operative. Rispetto al 2024, quando la forza lavoro era di 1.301 persone, la crescita è stata di 245 unità, pari a un incremento del 18,8%. Un risultato che dipende dall'espansione del perimetro consolidato e dalle nuove assunzioni realizzate nel corso dell'anno. A questi si aggiungono 75 lavoratori non dipendenti (rispetto ai 41 del 2024), di cui 69 lavoratori autonomi (ad esempio P.Iva) e 6 forniti da imprese di somministrazione, una flessibilità operativa utilizzata per rispondere a specifiche esigenze progettuali.





Nel corso del 2025 il Gruppo ha registrato 430 nuove assunzioni, rispetto alle 290 del 2024, un incremento del 48% che riflette sia la crescita organica sia l'allargamento del perimetro. Il tasso di turnover in entrata si è attestato al 28% (22% nel 2024).
Le cessazioni sono state 186, con un tasso di turnover in uscita del 12%, sostanzialmente stabile rispetto all'11% del 2024, un dato che indica una buona capacità di retention, in un settore caratterizzato da alta mobilità professionale.

Informazioni ESRS S1-6: Turnover in entrata e in uscita		
Indicatore	**2024**	**2025**
Turnover in entrata	**22%**	**28%**
Numero di nuove assunzioni	*290*	*430*
Turnover in uscita	**11%**	**12%**
Numero di cessazioni	*148*	*186*

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

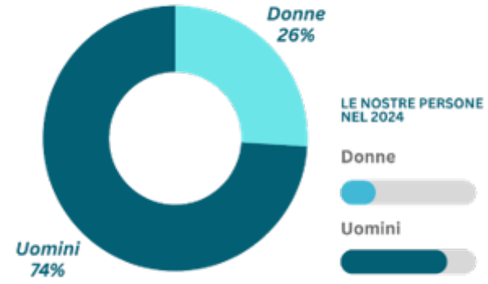
La struttura contrattuale conferma una base occupazionale solida. Il 91% dei dipendenti lavora con contratto a tempo indeterminato, 1.410 persone nel 2025, rispetto alle 1.228 del 2024, mentre i contratti a termine rappresentano il 9% restante (136 persone, in crescita rispetto alle 73 del 2024, numero che racconta i nuovi inserimenti legati all'espansione del perimetro). Il lavoro a tempo pieno riguarda il 93,7% della forza lavoro (1.448 persone), con una quota di part-time pari al 6,3% (98 persone).

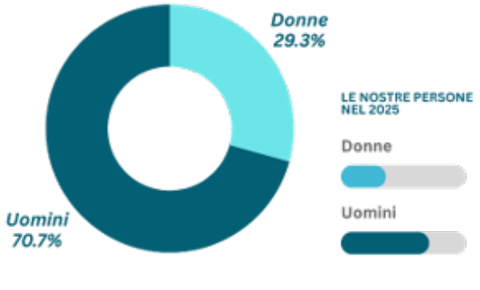
DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



COMPOSIZIONE PER GENERE

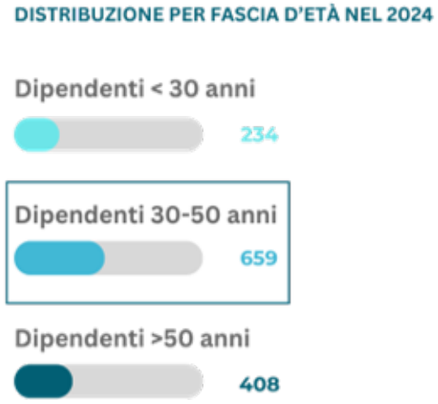
La forza lavoro è composta da 1.093 uomini (70,7%) e 453 donne (29,3%). In valore assoluto la presenza maschile è passata da 963 del 2024 a 1.093 persone nel 2025. Anche la presenza femminile è cresciuta, da 338 nel 2024 a 453 nel 2025, grazie alle nuove assunzioni e all'allargamento del perimetro. La quota femminile in percentuale rimane tuttavia bassa, segnalando che il percorso verso un maggiore equilibrio di genere richiede azioni strutturali progressive, coerenti con gli obiettivi che il Gruppo si è posto.





DISTRIBUZIONE PER FASCIA D'ETÀ

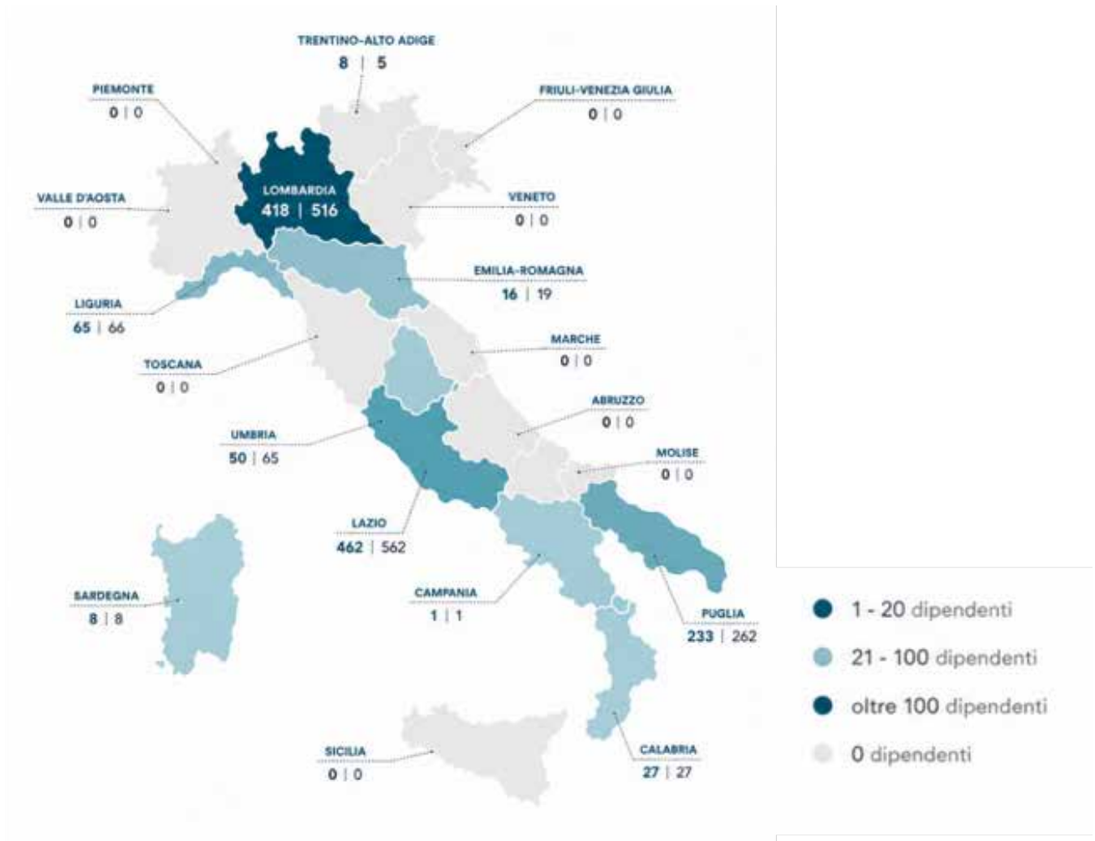
La distribuzione per età mostra un Gruppo in evoluzione generazionale. La fascia centrale, tra i 30 e i 50 anni, è la più numerosa e raccoglie il 48% dei dipendenti (736 persone). Gli under 30 rappresentano il 27% (410 persone), in crescita significativa rispetto al 18% del 2024, un segnale chiaro di accelerazione nel ricambio generazionale.
I dipendenti con più di 50 anni sono il 26% (400 persone), in lieve calo rispetto al 31% del 2024.





DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA

Distribuzione geografica
La presenza del Gruppo è radicata in Italia, dove opera la quasi totalità della forza lavoro. Le regioni con maggiore concentrazione sono Lazio (562 dipendenti), Lombardia (516) e Puglia (262), che insieme raccolgono oltre l'87% dei dipendenti italiani. Seguono Umbria (65 dipendenti), Liguria (66) e Calabria (27), una distribuzione che riflette la natura del Gruppo come realtà industriale profondamente italiana, presente nei principali poli tecnologici e produttivi del Paese.
Questa base nazionale solida è il punto di partenza di un percorso di espansione internazionale avviato nel 2024 con il completamento dell'acquisizione di Arturai, società portoghese attiva nei servizi ICT, che aggiunge 13 persone distribuite in contesti esteri.
A questa si affianca la sede di Madrid di BV TECH, con 2 dipendenti, segnali ancora contenuti in termini numerici, ma coerenti con la direzione strategica tracciata dalla partnership con PX3 Partners.



4.1.2 Attrazione, sviluppo e valorizzazione dei talenti

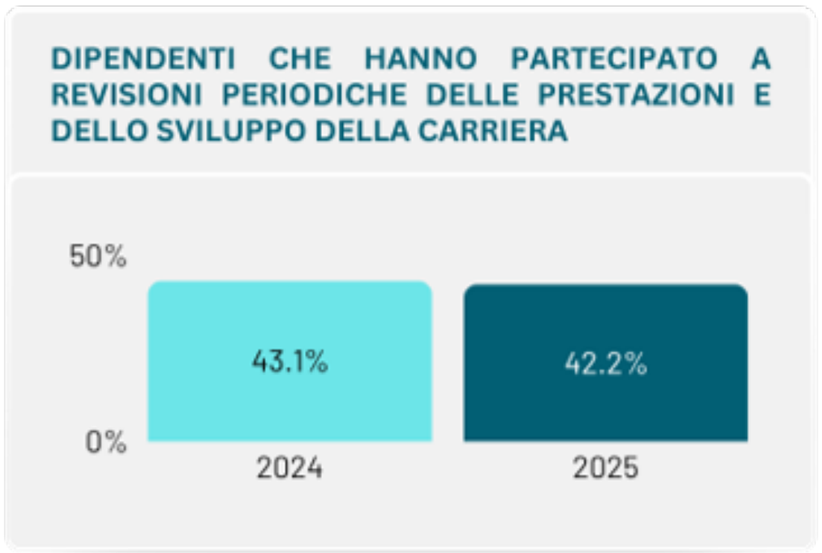
Trovare le persone giuste e trattenerle nel tempo è una delle sfide più impegnative per qualsiasi organizzazione tecnologica. In un mercato del lavoro ICT dove la domanda di competenze specialistiche supera spesso l'offerta, la qualità dei processi di selezione e sviluppo fa la differenza, non solo sulla crescita del Gruppo, ma sulla capacità di mantenere gli impegni verso i clienti.
Il processo di ricerca e selezione è gestito da HR Talent Acquisition in collaborazione con i responsabili delle Business Unit, con un approccio equo, meritocratico e trasparente. Le posizioni aperte vengono pubblicate nella sezione "Lavora con noi" del sito aziendale e nei principali portali del lavoro, con job description redatte in linguaggio inclusivo e senza riferimenti espliciti al genere. La ricerca avviene anche attraverso la partecipazione a Career Day universitari e un programma di referral interno (l'iniziativa "Presentaci un amico/a") che coinvolge direttamente i dipendenti. Ogni candidato riceve le stesse opportunità indipendentemente da genere, età, nazionalità, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità o appartenenza politica. A completare il processo, una survey post-colloquio verifica che non siano state poste domande discriminatorie. Prima dell'assunzione viene inoltre effettuata una due diligence sui candidati per verificare eventuali rapporti con la Pubblica Amministrazione, in coerenza con il sistema di prevenzione della corruzione adottato dal Gruppo.
L'inserimento di ogni nuova risorsa è accompagnato da un processo di onboarding articolato, pensato per mettere ogni persona nelle condizioni di lavorare efficacemente fin dal primo giorno, come accesso ai sistemi, strumenti informatici, informazioni sui processi e sui referenti aziendali. Al momento delle dimissioni, un'exit interview permette invece di raccogliere le motivazioni



e di individuare eventuali aree di miglioramento organizzativo, un feedback che il Gruppo considera elemento centrale della gestione delle persone.
Lo sviluppo professionale si fonda su una valutazione annuale delle performance articolata su quattro dimensioni:

- competenze tecniche,
- comportamenti organizzativi,
- inclusione
- interventi formativi.

La capacità di relazionarsi in modo inclusivo con i colleghi è un criterio esplicito che incide direttamente sui percorsi di crescita e sulla politica retributiva. I risultati vengono discussi in Calibration Meeting tra i responsabili delle diverse Business Unit, per garantire omogeneità di giudizio, e condivisi con ciascuna risorsa attraverso un colloquio di feedback individuale.
Nel 2025 oltre il 42% dei dipendenti ha partecipato a revisioni periodiche delle performance e dello sviluppo della carriera, dato sostanzialmente stabile rispetto al 43% del 2024. In valore assoluto, le revisioni hanno coinvolto 528 uomini (rispetto ai 474 del 2024) e 125 donne (rispetto alle 87 del 2024), un incremento nella componente femminile che riflette sia la crescita della forza lavoro sia una maggiore copertura delle revisioni tra le dipendenti donne. Le modalità di revisione variano in funzione delle specificità operative di ciascuna società, in CNI ad esempio, i responsabili del back office si incontrano mensilmente con i rappresentanti sindacali per discutere gli obiettivi raggiunti dagli operatori, le competenze dimostrate e i premi di produzione da attribuire, un modello che integra il dialogo sindacale direttamente nei processi di valutazione.



Per supportare la continuità del business negli anni, il Gruppo applica piani di successione strutturati per i primi due livelli gerarchici, per garantire continuità operativa e rispettare la parità di genere. Per ogni ruolo chiave vengono identificate almeno due possibili risorse, una pronta per una sostituzione immediata, una disponibile nel medio periodo, selezionate senza discriminazioni di alcuna tipologia. L'analisi dei gap di competenze produce piani di sviluppo individuali, che includono formazione specifica ed esperienze sul campo, monitorati periodicamente da HR. Il curriculum formativo di ciascuna risorsa viene aggiornato annualmente, anche come base per la pianificazione dei percorsi di carriera.
Coerentemente con l'obiettivo di accelerare il ricambio generazionale, il Gruppo si è posto il traguardo di ridurre l'età media della popolazione aziendale al di sotto dei 40 anni entro il 2030, un impegno che trova riscontro tangibile nella crescita della quota under 30, passata dal 18% del 2024 al 27% del 2025. A supporto di questo percorso, il Gruppo BV TECH intende attivare e consolidare partnership con università e istituti di formazione per promuovere stage curriculari, tirocini e percorsi di inserimento professionale post-laurea, canali che già oggi alimentano parte delle nuove assunzioni e che il Gruppo vuole strutturare in modo più sistematico nei prossimi anni.

4.1.3 Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione è il modo con cui il Gruppo mantiene aggiornate le competenze in settori tecnologici che cambiano continuamente. Ogni anno HR raccoglie i fabbisogni formativi attraverso il processo di valutazione delle performance, li analizza insieme ai responsabili delle Business Unit e costruisce un Piano Formazione e un Piano Certificazioni che tengono conto delle esigenze operative, del budget disponibile e degli obiettivi di sviluppo individuali.



Le attività coprono ambiti diversi, dalla formazione tecnica specialistica all'aggiornamento sulle certificazioni, dall'onboarding dei nuovi assunti alla formazione comportamentale e linguistica, fino ai percorsi di sensibilizzazione su temi come la sicurezza, l'inclusione e la prevenzione della corruzione. I format variano in funzione delle esigenze, quali corsi interni ed esterni, e-learning, training on the job, seminari e convegni. La partecipazione è garantita a tutte le risorse senza distinzioni di genere, con attenzione all'organizzazione degli orari per favorire la conciliazione tra vita personale e professionale. Nella scelta dei fornitori di formazione, il Gruppo privilegia quelli che dimostrano attenzione ai temi della diversità e dell'inclusione, valorizzando in particolare chi ha ottenuto certificazioni specifiche su questi ambiti. L'impegno del Gruppo nella formazione si estende oltre il perimetro aziendale, contribuendo alla crescita delle competenze digitali nel Paese. Nel marzo 2025 il gruppo BV TECH ha partecipato alla AI Career Week del Politecnico di Milano, presentando un workshop su AI applicata alla cybersecurity, chatbot generativi ed Explainable AI, con esercizi pratici rivolti agli studenti. Nel luglio 2025 il Gruppo ha confermato il proprio ruolo di Gold Sponsor di CyberChallenge.IT, il principale programma italiano di addestramento alla cybersecurity per giovani talenti, giunto alla sua nona edizione e concluso a Torino con la partecipazione di università da tutta Italia. Queste iniziative riflettono una scelta precisa: investire nella formazione delle nuove generazioni di professionisti digitali non solo come leva di attrazione dei talenti, ma come contributo diretto allo sviluppo di competenze strategiche per il sistema Paese. A questo si aggiungono le numerose collaborazioni con una rete ampia di università, politecnici e consorzi interuniversitari, dal Politecnico di Milano e di Bari alla Sapienza, dall'Università di Trento a quella di Cagliari, che alimentano sia la ricerca applicata sia i percorsi di inserimento professionale delle nuove generazioni. Nel 2025 il Gruppo ha erogato complessivamente 10.076 ore di formazione, con una media di 6,52 ore per dipendente. Il dato è in calo rispetto alle 17.158 ore del 2024 (13,19 ore per dipendente), un andamento che va letto tenendo conto di più fattori. Il 2024 ha registrato un picco legato a specifiche iniziative formative straordinarie che non si sono replicate con la stessa intensità nel 2025. A questo si aggiunge il peso della formazione interna, quali affiancamento, training on the job, riunioni tecniche, condivisione di metodologie tra colleghi, che non viene sempre rilevata nei sistemi di tracciamento formale, pur contribuendo concretamente allo sviluppo delle competenze. In alcune società del Gruppo, infine, la formazione erogata nel 2025 è composta prevalentemente da corsi obbligatori su sicurezza sul lavoro, antincendio e tematiche normative, tipicamente più brevi rispetto alla formazione tecnica specialistica. La formazione ha coinvolto tutte le categorie contrattuali e tutte le fasce di età, con una distribuzione tra uomini e donne coerente con la composizione della forza lavoro. Guardando ai prossimi anni, il Gruppo ha prefissato due obiettivi formativi misurabili. Il primo riguarda le competenze digitali specialistiche, quindi garantire almeno 6 ore annue di formazione per dipendente su temi come AI, cybersecurity, cloud e tecnologie emergenti, coinvolgendo almeno il 70% della popolazione aziendale entro il 2030, un target ambizioso che presuppone un'accelerazione rispetto ai livelli attuali. Il secondo riguarda la cultura ESG, dando spazio anche all'erogazione di almeno un'iniziativa formativa dedicata ai temi della sostenibilità ogni anno, monitorando il tasso di partecipazione a livello di Gruppo. Due impegni che riflettono la convinzione che la formazione sia uno degli strumenti più efficaci per costruire nel lungo periodo un'organizzazione più competente e più consapevole.



Informazioni ESRS S1-13: Formazione e sviluppo delle competenze (ore)		
Indicatore	**2024**	**2025**
Dirigenti	**490,3**	**155,4**
Uomo	*475,8*	*155,4*
Donna	*14,5*	*0*
Quadri	**1.525,6**	**927**
Uomo	*1.081,1*	*656*
Donna	*444,5*	*271*
Impiegati	**14.768,96**	**8.846,5**
Uomo	*9.303,86*	*5.359*
Donna	*5.465,1*	*3.487,50*
Operai	**373**	**147**
Uomo	*349*	*147*
Donna	*24*	*0*
Totale ore di formazione erogate	**17.157,86**	**10.075,9**
Numero medio di ore di formazione per dipendenti	13,188	6,517

4.1.4 Diversità, equità e inclusione

Per il gruppo BV TECH la diversità è una condizione da costruire ogni giorno, attraverso scelte organizzative concrete. Questa convinzione è formalizzata nel Manifesto DEI del Gruppo condiviso con tutti gli stakeholder, che declina in dieci principi l'approccio all'inclusione: dall'eliminazione di qualsiasi forma di discriminazione alla promozione della leadership femminile, dalla parità retributiva alla tolleranza zero verso molestie e pregiudizi inconsapevoli.
La strategia DEI è coordinata dal Comitato Guida D&I e dal team People Inclusion, guidato dalla Diversity & Disability Manager. Questi organismi definiscono e monitorano il Piano Strategico D&I, sviluppano strumenti per raccogliere feedback sull'inclusione nei team di progetto, conducono survey periodiche sulla percezione delle persone e misurano i progressi attraverso un set di KPI specifici che coprono selezione, sviluppo, opportunità di carriera e trattamento salariale.

L'impegno verso la diversità è formalizzato anche nella Politica sulla Parità di Genere, adottata dalle società del Gruppo certificate secondo la UNI/PdR 125:2022 che impegna il Gruppo su più fronti, quali neutralità nei processi di selezione e sviluppo, equità retributiva, work-life integration, contrasto alla violenza di genere attraverso un Piano specifico di prevenzione e contrasto delle molestie, e promozione di percorsi di mentoring e leadership femminile. Parallelamente, alcune società del Gruppo hanno conseguito la certificazione ISO 30415 – Human Resource Management Diversity and Inclusion , che attesta l'adozione di un approccio strutturato volto a promuovere ambienti di lavoro inclusivi, valorizzare le diversità e favorire pari opportunità lungo l'intero ciclo di gestione delle risorse umane. L'obiettivo di medio-lungo periodo è estendere progressivamente queste certificazioni anche alle altre società del Gruppo.
A completare il quadro degli impegni formali verso le persone, alcune società

> “Crediamo fortemente che l’eccellenza nasca dall’autenticità, il nostro obiettivo è creare un ambiente dove ogni individuo si senta valorizzato. Per questo investiamo costantemente nella crescita e nell’inclusione affinché le nostre persone siano la migliore versione di sé stesse”

Francesca Cacchiullo
Diversity & Disability Manager BV TECH

del gruppo sono certificate SA8000 , lo standard internazionale che attesta il rispetto di requisiti in materia di diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro eque, non discriminazione e responsabilità sociale d'impresa.
Iniziative e collaborazioni esterne
Il Gruppo è membro di Valore D, la prima associazione italiana di imprese che promuove l'equilibrio di genere e una cultura inclusiva. Attraverso questa partnership, il Gruppo BV TECH partecipa a eventi, iniziative e condivisione di best practice anche a livello internazionale.
In collaborazione con Valore D, il Gruppo supporta il progetto Wanter, che punta a favorire la presenza di donne nel settore ICT e a contrastare gli stereotipi di genere sulle materie STEM (science, technology, engineering and mathematics). Parallelamente, è in corso una collaborazione con l'iniziativa di Assolombarda, STEAMIAMOCI, rivolta a studentesse delle scuole secondarie per orientarle verso le discipline tecnico-scientifiche, un investimento sul lungo periodo, nella convinzione che la rappresentanza femminile in questo settore si costruisca anche e soprattutto prima dell'ingresso nel mercato del lavoro.

COMPOSIZIONE E RAPPRESENTATIVITÀ

Al 31 dicembre 2025 il Gruppo conta 59 dipendenti con disabilità, pari al 4% della forza lavoro, dato stabile rispetto al 2024. Sul fronte della rappresentanza di genere nei ruoli apicali, il quadro è ancora sbilanciato, su 31 dirigenti totali, 29 sono uomini e 2 sono donne. Il Gruppo riconosce l'importanza del tema e l'obiettivo dichiarato, quale il raggiungimento entro il 2032 una quota femminile pari o superiore al 10% nelle posizioni manageriali, è il punto di partenza di un percorso che impone cambiamenti strutturali.





[1] Sono certificate UNI/PdR 125:2022 BV TECH, PROGESI, T Bridge, Magicom, CNI e Green Aus.
[2] Certificazione ottenuta da T Bridge e CNI.
[3] Sono certificate SA8000 BV TECH, PROGESI, T Bridge, CNI e Green Aus.

L'inclusione è uno dei quattro criteri espliciti del sistema di valutazione delle performance, la capacità di relazionarsi con i colleghi in modo aperto e rispettoso incide direttamente sui percorsi di crescita e sulla politica retributiva. Nei processi di selezione e nei piani di successione, l'attenzione alla parità di genere è un requisito procedurale, non un'aspirazione generica: le job description usano linguaggio neutro, i piani di successione identificano possibili sostituti senza discriminazioni di alcuna tipologia.
Nel biennio di rendicontazione non sono stati registrati episodi di discriminazione legati al lavoro, per genere, origine, nazionalità, religione, disabilità, età, orientamento sessuale o molestie, né denunce presentate tramite canali dedicati, né risarcimenti per violazioni in materia di diritti umani.

POLITICA RETRIBUTIVA

La Politica Retributiva del Gruppo si fonda sul principio esplicito di pari remunerazione per pari lavoro, applicato a tutti i dipendenti senza discriminazioni. Nel 2025 il gender pay gap consolidato si attesta al 16,53%, dato in lieve miglioramento rispetto al 2024 (17,49%). Il valore esprime la differenza percentuale tra la retribuzione media degli uomini e quella delle donne a livello consolidato, un indicatore che risente della composizione della forza lavoro più che di differenze retributive a parità di ruolo, la maggiore presenza maschile nelle posizioni senior e dirigenziali, che godono di retribuzioni più elevate, incide significativamente sul dato aggregato.
Il gap consolidato riflette inoltre situazioni molto diverse tra le singole società, in alcune realtà il divario è a favore degli uomini, mentre in Magicom e Arturai si registra la situazione opposta, con le donne che percepiscono in media rispettivamente il 19% e il 17% in più rispetto ai colleghi uomini, questo dato fotografa la composizione dei ruoli e delle seniority presenti in quelle realtà. Il Gruppo riconosce che il divario consolidato è ancora elevato e si è posto l'obiettivo di ridurlo al di sotto del 10% entro il 2030, attraverso un monitoraggio sistematico dell'equità retributiva interna, azioni mirate sul bilanciamento di genere nei ruoli apicali e una revisione progressiva delle politiche di sviluppo e carriera.



4.1.5 Benessere organizzativo

Lavorare nel gruppo BV TECH significa operare in un contesto in cui flessibilità e responsabilità vanno di pari passo. Il Gruppo ha costruito nel tempo un insieme di strumenti e politiche che puntano a migliorare la qualità della vita lavorativa, non come semplice benefit aggiuntivo, ma come parte integrante del modello organizzativo.
Il punto di partenza è la flessibilità nella gestione del tempo e del luogo di lavoro. Il lavoro agile è una modalità consolidata, regolata da accordi individuali che garantiscono fino a 10 giorni di smart working al mese, con possibilità di estensione a discrezione del responsabile. Un diritto esteso anche al personale fragile e ai genitori di figli under 14. Il Gruppo inoltre, garantisce il diritto alla disconnessione dalle 19:30 alle 8:00, una garanzia concreta dell'equilibrio tra vita professionale e personale, che si traduce nella raccomandazione esplicita di non programmare riunioni al di fuori di questa fascia oraria.
La stessa attenzione si ritrova nel supporto alla genitorialità. Nel 2025 il 100% dei dipendenti aventi diritto al congedo parentale (che si attesta al 10%) lo ha effettivamente utilizzato, un dato che conferma l'efficacia delle politiche adottate.
Il Gruppo supporta i neogenitori attraverso la figura del Parental Buddy, un riferimento dedicato in HR che accompagna il futuro genitore in tutte le fasi:

- prima dell'assenza, fornendo informazioni su normativa e strumenti disponibili;
- durante il periodo di congedo, mantenendo il contatto;
- al rientro, facilitando un re-onboarding che tenga conto delle esigenze della persona come ruolo, orario, modalità di lavoro, aggiornamento delle competenze.

I benefit vengono conservati durante l'assenza e il diritto al reintegro senza demansionamento è garantito. A questo si aggiunge un contributo mensile di 200 € per figlio iscritto all'asilo nido, erogato per un massimo di 10 mesi annui.

Informazioni ESRS S1-15: Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Dipendenti che hanno diritto al congedo per motivi di famiglia	132	149
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	132	149
Percentuale di dipendenti aventi diritto	10%	10%
Percentuale di dipendenti che hanno usufruito dei congedi parentali degli aventi diritto	**100%**	**100%**

*Hanno contribuito ai dati tutte le società ad eccezione di Green AUS e Secure Network che non hanno a disposizione il monitoraggio di questi indicatori per il periodo di riferimento.

Il pacchetto retributivo del Gruppo completa questo quadro integrando una componente variabile, legata al raggiungimento di obiettivi individuali e aziendali attraverso piani MBO, PPB e SIP, e una componente di welfare che include assistenza sanitaria integrativa, auto aziendale per i ruoli previsti e ulteriori benefit calibrati sul peso organizzativo del ruolo. L'insieme di questi strumenti risponde a un obiettivo preciso, quello di attrarre, coinvolgere e trattenere le persone attraverso una proposta che vada oltre la retribuzione fissa.
Il benessere organizzativo passa anche dalla qualità della comunicazione interna. Il Gruppo promuove infatti un flusso informativo organizzato e multicanale, come posta elettronica, Teams, SharePoint, incontri periodici, attraverso cui vengono condivisi aggiornamenti su attività, politiche aziendali, iniziative formative e temi ESG, sempre nel rispetto di principi di chiarezza, trasparenza e assenza di stereotipi di genere. Sono inoltre previste survey periodiche rivolte ai dipendenti per monitorare soddisfazione, coinvolgimento e benessere organizzativo, uno strumento di ascolto che il Gruppo intende consolidare nei prossimi anni. Allo stesso tempo, il Gruppo intende avviare nuove iniziative di welfare aziendale, inclusi servizi assicurativi e misure a sostegno del benessere delle persone, per ampliare una proposta che oggi si concentra principalmente sulla flessibilità e sul supporto alla genitorialità.



4.1.6 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro è per il Gruppo BV TECH un impegno che precede qualsiasi obbligo normativo. In un Gruppo che opera prevalentemente in contesti di ufficio e presso clienti esterni, i rischi principali sono legati all'utilizzo di videoterminali, agli spostamenti e alle attività svolte in ambienti di terzi, un perimetro che necessita di un sistema di gestione capace di adattarsi a contesti diversi e in continua evoluzione.

Il sistema si fonda sul Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che considera tutti i rischi rilevanti per le attività svolte, inclusi stress lavoro-correlato, differenze di genere, età, provenienza, violenze, molestie e mobbing, e produce un piano di miglioramento aggiornato periodicamente in funzione dei risultati del monitoraggio. Per ogni sede e per ogni attività svolta presso i clienti viene effettuato un controllo operativo annuale, integrato da una sorveglianza bimestrale dei presidi antincendio.

La prevenzione è al centro dell'approccio del Gruppo. Il sistema prevede la segnalazione formalizzata dei near miss, eventi che avrebbero potuto causare un incidente ma che non hanno avuto conseguenze, come strumento di analisi preventiva. Ogni segnalazione avvia un processo di investigazione che coinvolge RSPP, preposti e, ove necessario, un team dedicato, con l'obiettivo di identificare le cause e attivare azioni correttive prima che l'evento si ripeta. I lavoratori partecipano attivamente a questo processo attraverso il Gruppo di Lavoro per la Salute e la Sicurezza, che si riunisce almeno due volte l'anno insieme a RSPP, RLS e un rappresentante della Direzione, e attraverso un canale dedicato per segnalazioni e proposte di miglioramento.

Nel 2025 si sono registrati 11 infortuni sul lavoro (5 nel 2024), con un tasso di infortuni di 4,42 per milione di ore lavorate (2,29 nel 2024) e 458 giorni persi (119 nel 2024). L'aumento rispetto all'anno precedente è monitorato dal Gruppo, che ha avviato un'analisi delle cause per identificare le aree di intervento prioritarie. Nel biennio di rendicontazione non si sono registrati decessi né tra i dipendenti né tra i lavoratori non dipendenti. A fronte dell'aumento registrato nel 2025, il Gruppo ha potenziato l'attività preventiva e si è posto obiettivi specifici per i prossimi esercizi. Per Magicom Ingegneria e CNI, le società con maggiore esposizione operativa, l'obiettivo è mantenere un indice pari a zero per infortuni sul lavoro e malattie professionali nel periodo di riferimento. Per CNI in particolare, è prevista la manutenzione preventiva dei Dispositivi di Protezione Individuale destinati ai dipendenti impegnati in attività di magazzino, un intervento mirato su una delle aree di rischio più rilevanti per quella realtà operativa.

Il perimetro di copertura del sistema di gestione per la salute e la sicurezza comprende tutti i 1.546 dipendenti del Gruppo al 31 dicembre 2025. Per le attività svolte in appalto presso clienti, il Gruppo verifica l'idoneità tecnico-professionale dei fornitori e, ove necessario, predispone il DUVRI, il documento di valutazione dei rischi da interferenze per coordinare le misure di prevenzione tra le diverse organizzazioni coinvolte.

Informazioni ESRS S1-14: Salute e sicurezza del personale e tassi di infortuni		
Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di lavoratori coperti dal sistema aziendale di gestione della salute e della sicurezza	**1301**	**1546**
Numero di ore lavorate	2.186.038,4	2.489.848,7
Numero di infortuni	**5**	**11**
Tasso di infortuni	**2,29**	**4,42**
Numero di giorni persi per infortuni sul lavoro	119	458
Numero totale di decessi	**0**	**0**
Numero di decessi tra i dipendenti a seguito di malattie professionali	0	0
Numero di decessi tra i dipendenti a seguito di infortuni sul lavoro	0	0

Il dialogo con i lavoratori rappresenta uno degli strumenti con cui il Gruppo BV TECH presidia la qualità dell'ambiente di lavoro e raccoglie segnali utili per il miglioramento continuo. Questo dialogo avviene su più livelli e attraverso canali diversi, ciascuno con un proprio perimetro di competenza.

Il Gruppo di Lavoro per la Salute e la Sicurezza si riunisce almeno due volte l'anno insieme a RSPP, RLS e un rappresentante della Direzione, per affrontare anomalie rilevate, proposte di miglioramento e risultati del monitoraggio.

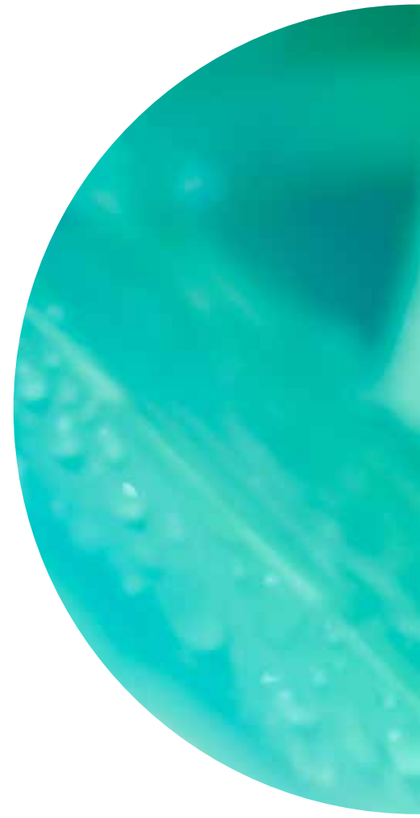
Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti dalle tutele previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro applicati, la copertura di accordi di protezione sociale è al 100% in tutte le società del perimetro consolidato.



4.2 LAVORATORI DELLA CATENA DEL VALORE

4.2.1 Catena di fornitura responsabile

La gestione responsabile della catena di fornitura è un tema che il Gruppo BV TECH sta strutturando progressivamente, con la consapevolezza che i propri impegni in materia di etica, diritti del lavoro e sostenibilità non si esauriscono al perimetro aziendale ma si estendono ai soggetti con cui il Gruppo collabora.
Le modalità di qualifica, monitoraggio e valutazione dei fornitori sono descritte nel paragrafo 5.3.1 Gestione dei rapporti con fornitori e partner commerciali, al quale si rimanda per i dettagli sul processo di approvvigionamento responsabile.
La base fornitori del Gruppo è composta prevalentemente da operatori italiani attivi nei settori ICT, servizi professionali e telecomunicazioni, affiancati da alcuni grandi operatori internazionali, tra cui Akamai Technologies, Amazon Web Services, Microsoft e Oracle, che forniscono tecnologie e infrastrutture digitali critiche per l'erogazione dei servizi. Arturai, società del Gruppo operativa in Portogallo, si avvale di una rete di fornitori locali coerente con il proprio contesto di mercato.
Nel biennio di rendicontazione non sono stati registrati incidenti o infortuni gravi nella catena di fornitura, né segnalazioni



di violazioni dei diritti del lavoro, incluse forme di lavoro minorile o forzato. Per alcune società del Gruppo è disponibile una prima evidenza sulla conformità normativa dei principali fornitori, ad esempio Akamai Technologies, in qualità di principale fornitore di Fidogroup e Arturai, dichiara la conformità alle normative sul lavoro, per CNI, Green AUS e Secure Network la percentuale di fornitori che dichiara il rispetto delle normative sul lavoro è del 100%.
A testimonianza di questo impegno, CNI ha ottenuto a fine 2025 la certificazione ISO 20400, lo standard internazionale per gli acquisti sostenibili, che attesta l'integrazione di criteri ambientali, sociali ed etici nei processi di approvvigionamento, un passo concreto verso una gestione della supply chain sempre più orientata ai principi ESG.
Il quadro informativo sulla dimensione sociale della supply chain rimane tuttavia ancora parziale. La disponibilità di dati su aspetti quali l'adozione di codici etici coerenti con i diritti umani, le politiche di diversità e inclusione e le pratiche di parità di trattamento non è uniforme tra i fornitori, una lacuna che il Gruppo riconosce e che orienta le azioni previste per i prossimi anni.
In questa direzione si inserisce l'obiettivo di medio periodo di revisionare le clausole contrattuali applicate ai fornitori di BV TECH S.p.A., PROGESI S.p.A., T Bridge

S.p.A., Magicom Ingegneria S.r.l. e Secure Network S.r.l., al fine di potenziare la gestione degli aspetti relativi ai diritti umani, all'etica e alla sostenibilità lungo la catena di fornitura, un percorso che il Gruppo intende estendere progressivamente anche ai fornitori già attivi.

4.3 CLIENTI, CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI

I clienti del gruppo BV TECH sono prevalentemente Pubbliche Amministrazioni, grandi imprese e operatori di infrastrutture critiche, che affidano al Gruppo la gestione di sistemi e informazioni che non ammettono interruzioni né compromissioni. Questo impone standard elevati non solo sul piano tecnico, ma anche su quello della responsabilità, come qualità dei servizi, protezione dei dati e innovazione consapevole, questi sono i tre assi su cui il Gruppo misura il proprio impegno verso chi utilizza le sue soluzioni.

4.3.1 Qualità, affidabilità e continuità dei servizi

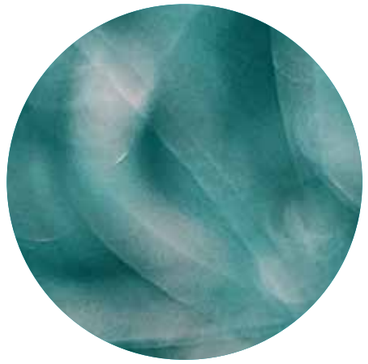
La qualità dei propri servizi è per il Gruppo BV TECH un impegno che attraversa l'intera catena operativa. I livelli di servizio vengono definiti contrattualmente con ciascun cliente, monitorati da figure dedicate e verificati attraverso audit interni condotti almeno una volta l'anno su tutte le aree di processo. Ogni anomalia viene documentata, analizzata nelle cause e gestita attraverso azioni correttive di cui viene verificata l'efficacia nel corso dell'anno.
Questo approccio è sostenuto dal sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001, adottato da tutte le società del Gruppo, che garantisce un presidio strutturato sui processi di erogazione dei servizi e sul miglioramento continuo, affinché i servizi erogati soddisfino costantemente le aspettative dei clienti e i requisiti normativi applicabili.
La continuità operativa è garantita dai piani di business continuity e disaster recovery descritti nel capitolo 5, in linea con i requisiti della norma ISO 22301, certificazione ottenuta da CNI e FIDOGROUP, per la gestione della continuità aziendale, uno standard che assicura la capacità dell'organizzazione di mantenere o ripristinare rapidamente i servizi critici in caso di eventi imprevisti, come interruzioni di sistema, incidenti informatici, calamità naturali o altri scenari di crisi. Per un gruppo che gestisce infrastrutture digitali e servizi ICT per clienti istituzionali e infrastrutture critiche, la continuità operativa rappresenta una responsabilità concreta verso i propri interlocutori.
La soddisfazione dei clienti viene misurata attraverso questionari annuali inviati dalle Business Unit ai propri committenti. I risultati vengono analizzati e portati all'attenzione della Direzione durante il Riesame annuale, per identificare aree di miglioramento e orientare le scelte operative. Eventuali reclami ricevuti, anche quelli non ritenuti fondati, vengono sistematicamente documentati e discussi. Sia nel 2024 che nel 2025 non sono stati registrati reclami confermati ricevuti da clienti, da terzi o da enti regolatori. Un risultato che il Gruppo considera incoraggiante, ma che non esime dal continuare a investire nella qualità e nell'ascolto dei propri interlocutori.

Informazioni ESRS S4-3: Reclami comprovati relativi alla privacy dei clienti		
Indicatore	**2024**	**2025**
Totale reclami ricevuti e confermati dall'organizzazione	0	0
di cui ricevuti da terzi	*0*	*0*
di cui ricevuti da enti regolatori	*0*	*0*
altro	*0*	*0*

4.3.2 Cybersecurity, privacy e protezione dei dati

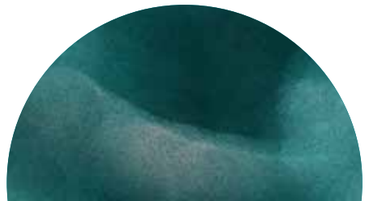
Proteggere i dati dei clienti è una responsabilità che il Gruppo BV TECH considera una dimensione essenziale del servizio. Il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni, certificato ISO/IEC 27001, con estensioni specifiche per i servizi cloud, definisce il perimetro entro cui vengono gestite riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni trattate per conto dei clienti. Il Data Protection Officer presidia gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali e coordina la comunicazione con le autorità competenti in caso di violazioni.
La gestione degli incidenti di sicurezza segue un processo formalizzato che prevede identificazione, contenimento, analisi e ripristino, con obblighi di notifica alle autorità in conformità con la direttiva NIS2 e la normativa applicabile. Nel biennio di rendicontazione non si sono verificati incidenti di sicurezza con impatto sui dati dei clienti, né data breach notificati, un risultato che racconta l'efficacia dei presidi adottati che si vogliono mantenere nel tempo.
La formazione del personale su privacy e protezione dei dati è cresciuta dal 10% nel 2024 al 13% nel 2025. Un dato in progressione che il Gruppo intende accelerare nei prossimi esercizi, con l'obiettivo di estendere la copertura formativa a una quota significativamente più ampia della popolazione aziendale. Gli obiettivi per i prossimi esercizi in materia di sicurezza delle informazioni si articolano su due livelli. Nel breve periodo, il Gruppo punta a mantenere e rinnovare le certificazioni già ottenute, completare gli audit previsti e assicurare l'assenza di data breach significativi. Nel medio periodo, l'impegno riguarda l'esecuzione annuale di attività di vulnerability assessment e penetration test sulle infrastrutture critiche, la gestione delle vulnerabilità secondo le priorità di rischio e il mantenimento di tempi di risposta agli incidenti coerenti con gli SLA definiti.











4.3.3 Innovazione digitale responsabile

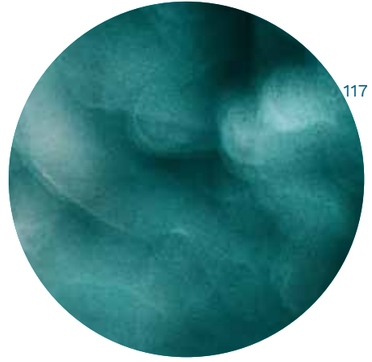
L'innovazione che il Gruppo BV TECH porta ai propri clienti deve essere non solo efficace, ma anche responsabile. Questo principio si traduce in scelte concrete ogni giorno, con un approccio definito alla governance dell'intelligenza artificiale, la protezione dei dati fin dalla fase di progettazione e una comunicazione esterna basata su autenticità e trasparenza.

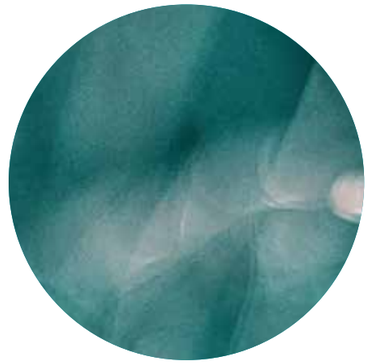
Sul fronte dell'AI, BV TECH S.p.A. ha avviato il percorso verso la certificazione ISO 42001, che definisce i requisiti per un sistema di gestione dell'intelligenza artificiale etico e trasparente. L'obiettivo è garantire che tutte le soluzioni AI sviluppate e distribuite dal Gruppo siano sottoposte a una valutazione sistematica degli impatti e dei rischi, anche nell'interesse dei clienti che le adottano.

La responsabilità verso i clienti si misura anche nella capacità di sviluppare soluzioni che rispondano a bisogni reali in settori ad alto impatto sociale. Nel corso degli anni il Gruppo BV TECH ha partecipato a progetti di ricerca europei e nazionali in ambiti che toccano direttamente la vita delle persone, dalla salute digitale, con progetti come NET4HEALTH, ICT4HEALTH, LIFEMED e HEARTDRIVE, alla mobilità sostenibile con ELVITEN e RUMOBIL, dalla sicurezza delle infrastrutture idriche con SECUREWATER alla misurazione neurologica con NEUROMEASURES. Una presenza trasversale che riflette la vocazione del Gruppo a portare tecnologia dove può generare valore reale per la collettività.

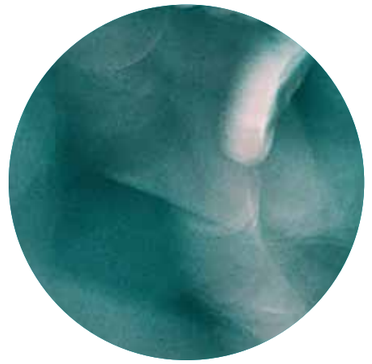
La protezione delle informazioni si estende lungo tutta la catena di fornitura, infatti gli accordi con i fornitori includono clausole specifiche sulla sicurezza e sulla gestione dei dati, mentre i contratti con i clienti definiscono con chiarezza le responsabilità nel trattamento delle informazioni.

La comunicazione verso l'esterno, inclusi i canali digitali e i social media, è regolata da una policy che impone veridicità delle informazioni e trasparenza nei confronti di tutti gli interlocutori. Un presidio che rappresenta per il Gruppo un pilastro della propria responsabilità verso clienti e stakeholder.





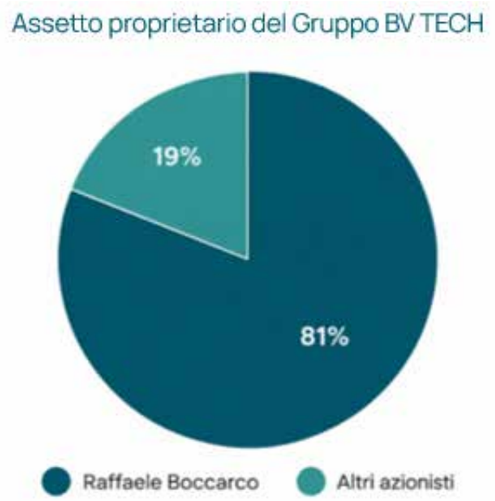




5. GOVERNANCE

5.1 MODELLO DI GOVERNANCE DEL GRUPPO

BV TECH adotta un modello di governance orientato a garantire una gestione efficace e trasparente, coerente con gli obiettivi di sviluppo del Gruppo nel lungo periodo. La struttura di governo societario si fonda su responsabilità ben definite, sull'integrazione tra indirizzo strategico e controllo e su un sistema organizzativo che assicura uniformità gestionale tra le società del Gruppo, senza comprimere l'autonomia operativa di ciascuna.
Il 2025 ha segnato un passaggio rilevante nell'assetto societario. A partire da ottobre, a seguito di un atto di conferimento di ramo d'azienda, Bridgeplanet Holding S.p.A. ha assunto il ruolo di società capogruppo, mentre BV TECH S.p.A., interamente controllata da quest'ultima, mantiene il ruolo di società controllante rispetto a tutte le altre realtà del Gruppo. Sempre a fine ottobre si è concluso il closing con il fondo PX3 Partners, che segna l'avvio di una nuova fase orientata alla crescita internazionale. La struttura azionaria della Capogruppo, illustrata nel grafico, vede Raffaele Boccardo come azionista di riferimento con l'81% del capitale.



L'organizzazione del Gruppo fa capo al Presidente e Amministratore Delegato, Ing. Raffaele Boccardo, che costituisce il vertice della struttura organizzativa. Da lui dipendono due pilastri complementari, ovvero le Funzioni di Staff di Gruppo, che presidiano in modo centralizzato le attività di supporto al business, dalla segreteria di direzione alla gestione delle risorse umane, dalla compliance alla ricerca e sviluppo, e le Business Unit, strutture responsabili dello sviluppo del mercato, del coordinamento dei clienti e della realizzazione delle commesse nei diversi segmenti operativi.
Le società controllate recepiscono le policy e i sistemi di controllo definiti dalla Capogruppo, garantendo uniformità nelle procedure interne. In materia di prevenzione della corruzione, gli strumenti normativi vengono integrati, ove necessario, con procedure specifiche calibrate sulle peculiarità operative di ciascuna realtà aziendale. Questo coordinamento centralizzato assicura coerenza strategica e controllo dei processi su scala, senza rinunciare alla flessibilità che ciascuna società ha bisogno di esprimere nel proprio mercato di riferimento.

5.1.1 Struttura organizzativa

Il modello organizzativo di BV TECH è basato su una struttura integrata di Gruppo, nella quale il Presidente e Amministratore Delegato della società capogruppo esercita il coordinamento delle funzioni centrali e delle Business Unit, definendo gli indirizzi strategici, le politiche di sviluppo del mercato, la gestione delle risorse umane e il controllo amministrativo e finanziario.
Le attività di supporto sono coordinate da funzioni di staff di Gruppo dedicate, tra cui rientrano:

- Affari Legali, Societari e Servizi Generali
- Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione
- Gestione Risorse Umane
- Sistemi di Certificazione
- Comunicazione
- Innovation Lab

La gestione accentrata di queste funzioni evita duplicazioni organizzative, rende più efficienti i processi decisionali e garantisce l'applicazione di standard omogenei nelle diverse società.
Le Business Unit presidiano invece lo sviluppo del business e l'erogazione dei servizi nei mercati di riferimento, portando specializzazione tecnica e vicinanza ai clienti. È qui che si concentra il lavoro operativo e l'autonomia necessaria per rispondere con prontezza alle esigenze di ciascun settore.
In questo modo le decisioni strategiche vengono condivise con le società operative, mentre le competenze maturate nei diversi mercati alimentano costantemente il livello centrale. Un equilibrio che potenzia il controllo interno senza appesantire l'organizzazione, e che incide sulla diffusione di una cultura aziendale fondata su responsabilità e miglioramento continuo.

5.1.2 Organi di governance e sistema di controllo

Il sistema di governance poggia su una chiara ripartizione di ruoli e responsabilità tra gli organi di amministrazione, controllo e vigilanza, assicurando un efficace presidio dei processi decisionali e dei rischi aziendali. La guida del Gruppo è affidata al Consiglio di Amministrazione

(CdA) che costituisce il vertice del sistema di governance del Gruppo. Definisce gli indirizzi strategici, approva la Politica Integrata aziendale e la Politica per la prevenzione della corruzione, verifica periodicamente l'efficacia dei sistemi di gestione e assicura l'assegnazione delle risorse necessarie al loro funzionamento.
A seguito del rinnovo degli organi sociali del 2025, il CdA è composto dal Presidente e Amministratore Delegato Raffaele Boccardo, dal Consigliere Delegato Stefano Perrone e dai Consiglieri Silvia Mignatti, Antonella Lucarelli, Gianpiero Lenza e Petter Johnsson.
Il sistema è completato dal Collegio Sindacale, cui spettano le attività di vigilanza previste dalla normativa vigente, e dalla Società di Revisione, incaricata della revisione legale dei conti e del controllo contabile, contribuendo all'affidabilità dell'informativa societaria nei confronti degli stakeholder.
A supporto del CdA operano organismi e funzioni di controllo con responsabilità specifiche:

- la Funzione di Conformità, incaricata di promuovere la cultura dell'integrità, presidiare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e supportare il monitoraggio dei rischi di non conformità;
- l'Organismo di Vigilanza, responsabile della vigilanza sull'efficace attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001;
- il Data Protection Officer (DPO), che assicura il presidio degli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- il Comitato Guida Diversity & Inclusion, che coordina le iniziative aziendali in materia di inclusione, valorizzazione delle persone e parità di genere.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi monitora la correttezza dei processi aziendali, la conformità normativa e la supervisione dei principali rischi operativi, legali e reputazionali.
Il modello si fonda sull'identificazione preventiva delle aree di rischio, sulla definizione di procedure e protocolli di controllo, sulla chiara attribuzione di responsabilità

Composizione degli Organi di Amministrazione e Controllo



5.2 ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE

Per il Gruppo BV TECH, etica, integrità e compliance costituiscono elementi fondamentali del modello di gestione aziendale e orientano lo svolgimento delle attività quotidiane, i processi decisionali e le relazioni con tutti gli stakeholder. Operare nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e responsabilità è infatti un presupposto essenziale per consolidare la fiducia di clienti, partner, istituzioni, dipendenti e comunità di riferimento e per garantire uno sviluppo sostenibile del business nel lungo periodo. L'approccio va oltre il rispetto delle disposizioni applicabili. Si traduce in un insieme coordinato di strumenti organizzativi e procedurali, tra cui il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e i canali di segnalazione previsti dalla disciplina sul whistleblowing, che operano in modo sinergico per garantire uniformità gestionale, prevenzione dei rischi e miglioramento continuo.

L'impegno verso etica e compliance si traduce inoltre nella promozione di attività di comunicazione, formazione e sensibilizzazione rivolte al personale, finalizzate a consolidare la conoscenza delle regole interne e ad accrescere la consapevolezza rispetto ai principi di correttezza, legalità e responsabilità che caratterizzano il modello organizzativo del Gruppo.

Sulla base di questo sistema di valori e di presidi organizzativi, BV TECH intende portare avanti un modello di governance capace di coniugare innovazione, affidabilità e trasparenza e contribuire a creare valore per l'organizzazione e per tutti gli stakeholder con cui interagisce.



Il Codice Etico definisce i valori e gli standard di comportamento attesi da dipendenti, amministratori, collaboratori e partner commerciali. Tra i principi che lo animano ci sono:

INTEGRITÀ

Anticipare i cambiamenti prima che diventino problemi, è questa la logica con cui il Gruppo investe in ricerca e sviluppo. Non inseguire le tendenze del mercato, ma contribuire a definirle, portando soluzioni tecnologiche capaci di rispondere a esigenze che spesso i clienti faticano ancora a formulare con precisione.

LEGALITÀ

Operare nel pieno rispetto delle normative vigenti, delle procedure interne e dei principi che regolano una gestione trasparente e responsabile delle attività aziendali.

TRASPARENZA

Promuovere relazioni improntate a chiarezza e completezza delle informazioni, favorendo un dialogo corretto e costruttivo con tutti gli interlocutori.

IMPARZIALITÀ

Garantire pari dignità e uguali opportunità, valorizzando le competenze delle persone e contrastando qualsiasi forma di discriminazione o trattamento non equo.



RISERVATEZZA

Proteggere le informazioni e i dati trattati nell'ambito delle attività aziendali, assicurandone un utilizzo corretto e conforme ai principi di sicurezza e tutela della privacy.

RESPONSABILITÀ

Svolgere le proprie attività con consapevolezza degli impatti economici, sociali e ambientali, contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel tempo. Questi principi trovano un riscontro concreto anche nei meccanismi di valutazione e remunerazione del personale. La Politica Retributiva del Gruppo si fonda sul principio di inclusione, applicandosi a tutti i dipendenti senza discriminazioni e seguendo la logica di pari remunerazione per pari lavoro. Nel sistema di valutazione delle performance, inoltre, la capacità di relazionarsi in modo inclusivo con i colleghi è uno dei criteri che incidono sui percorsi di crescita professionale. Il collegamento tra obiettivi di sostenibilità e remunerazione variabile non è ancora strutturato, ma rappresenta una direzione di sviluppo che il Gruppo intende consolidare nei prossimi anni.

5.3 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

L'integrità e la prevenzione della corruzione non sono per BV TECH un adempimento formale, bensì un presidio concreto che attraversa i processi decisionali, i rapporti con gli stakeholder e la gestione delle attività operative. In un contesto in cui i rischi di non conformità evolvono insieme alla complessità organizzativa, il Gruppo ha scelto di costruire un sistema strutturato che agisce sulla prevenzione prima ancora che sulla risposta.
Il modello adottato si basa sulla tracciabilità dei processi decisionali e finanziari, sulla segregazione delle responsabilità e sul monitoraggio continuo delle attività più esposte a potenziali fenomeni corruttivi. È coerente con il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sviluppato secondo la norma ISO 37001, integrato con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e con il Codice Etico aziendale.
Il Modello 231 viene aggiornato con costanza in funzione delle evoluzioni normative e organizzative e si integra con il Codice Etico e con il sistema dei controlli interni. Il presidio sulla sua efficacia è affidato all'Organismo di Vigilanza (OdV), organo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che ne monitora l'attuazione, ne verifica l'adeguatezza e riferisce periodicamente agli organi societari competenti.
L'Organismo svolge inoltre attività di vigilanza sul rispetto del Codice Etico e coordina i flussi informativi rilevanti.
In questo contesto si inseriscono alcuni strumenti fondamentali per garantire l'integrità organizzativa e il corretto presidio dei processi aziendali:

- Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (ISO 37001), che definisce principi, responsabilità e controlli finalizzati alla prevenzione dei fenomeni corruttivi
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire la commissione dei reati rilevanti per la responsabilità amministrativa dell'ente
- Codice Etico, che definisce i principi di comportamento cui sono tenuti dipendenti, amministratori, collaboratori e partner commerciali
- Sistema di Whistleblowing, che consente la segnalazione di eventuali comportamenti non conformi garantendo riservatezza e tutela del segnalante
- Procedure operative anticorruzione, dedicate alla gestione delle due diligence, dei controlli finanziari e non finanziari, delle sponsorizzazioni, dei rapporti con le società controllate e dei soci in affari.
- Il presidio del rischio corruttivo si estende alla gestione delle risorse finanziarie e dei processi di approvvigionamento.

I flussi economici sono sottoposti a controlli che prevedono la tracciabilità delle operazioni, la separazione delle responsabilità autorizzative, la verifica della documentazione di supporto e la riconciliazione periodica delle transazioni. Accanto ai controlli finanziari, il Gruppo adotta controlli di natura organizzativa e procedurale che interessano la qualificazione dei fornitori, la verifica delle prestazioni erogate, la congruità

dei corrispettivi, la gestione degli appalti e la segregazionedelle responsabilità nei processi autorizzativi.
Specifiche procedure disciplinano il presidio di sponsorizzazioni, donazioni, liberalità, omaggi e ospitalità, prevedendo verifiche preventive, processi autorizzativi e criteri di trasparenza volti a evitare situazioni che possano generare indebiti vantaggi o apparire incompatibili con i principi di correttezza e imparzialità adottati dal Gruppo.
Il sistema di prevenzione si estende alle società controllate, chiamate ad adottare controlli coerenti con quelli della Capogruppo e a recepire i principi del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione attraverso attività di monitoraggio, formazione e audit periodici.
La diffusione della cultura della legalità è sostenuta da attività di formazione e sensibilizzazione rivolte al personale, differenziate in funzione del ruolo ricoperto e del livello di esposizione ai rischi corruttivi. La formazione destinata alle funzioni a rischio e ai manager è prevista con cadenza annuale o biennale, per gli altri lavoratori viene erogata con frequenza biennale o quinquennale, in funzione delle attività svolte.
Nel 2025 il Gruppo ha erogato 847 ore complessive di formazione sui temi della prevenzione della corruzione, rispetto alle 757,5 ore del 2024, coinvolgendo complessivamente 794 dipendenti.
Particolare attenzione è stata riservata alle funzioni a rischio, per le quali sono state erogate 114 ore di formazione a favore di 76 dipendenti, confermando l'impegno del Gruppo nell'incrementare i presidi di prevenzione nelle aree più esposte.

Informazioni ESRS G1-3: Formazione per prevenire e individuare episodi di corruzione attiva e passiva

Indicatore	2024	2025
Copertura della formazione sulla forza lavoro totale	52%	51%
Ore complessive di formazione erogate	757,5	847
di cui ore di formazione dedicate a Funzioni a rischio	*97,5*	*114*
di cui ore di formazione dedicate a Manager	*13,5*	*0*
di cui ore di formazione dedicate a Altri lavoratori propri	*645,5*	*731*
Numero complessivo di dipendenti formati sui temi anticorruzione	673	794
di cui Funzioni a rischio	*65*	*76*
di cui Manager	*9*	*0*
di cui Altri lavoratori propri	*599*	*731*

Il Gruppo si è posto l'obiettivo di erogare annualmente la formazione sui temi dell'etica e dell'anticorruzione all'85% del personale delle società certificate, valutando nel breve periodo l'estensione dell'iniziativa alle ulteriori realtà del Gruppo.
Nel biennio di rendicontazione non sono stati registrati episodi confermati di corruzione o concussione, né sanzioni disciplinari, risoluzioni di contratti con partner commerciali o sanzioni economiche riconducibili a violazioni della normativa anticorruzione. Tali risultati evidenziano l'efficacia dei presidi organizzativi e dei sistemi di controllo adottati dal Gruppo, confermando l'impegno nel diffondere una cultura aziendale fondata su legalità, trasparenza e integrità.

Informazioni ESRS G1-4: Casi di corruzione o concussione

Indicatore	2024	2025
Episodi confermati di corruzione o concussione	0	0
Dipendenti licenziati o sanzionati per episodi di corruzione	0	0
Contratti con partner commerciali risolti o non rinnovati per violazioni corruttive	0	0
Sanzioni economiche per violazione della normativa anticorruzione (€)	0	0

5.3.1 Gestione dei rapporti con fornitori e partner commerciali

La gestione dei rapporti con fornitori e partner commerciali è importante per il sistema di governance e di controllo interno del Gruppo BV TECH. Grazie a procedure formalizzate di qualificazione, monitoraggio e valutazione, il Gruppo mira a garantire che i soggetti coinvolti nella catena di fornitura operino nel rispetto dei requisiti di qualità, affidabilità, sicurezza, conformità normativa e integrità richiesti dall'organizzazione.
L'accesso alla filiera è subordinato a un processo di qualificazione preventiva che valuta l'idoneità tecnico-professionale dei fornitori. In funzione della tipologia di attività e dei rischi associati, il processo può includere la verifica di certificazioni, requisiti organizzativi e documentazione a supporto della conformità agli standard adottati dal Gruppo in materia di qualità, sicurezza delle informazioni, protezione dei dati personali, salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e prevenzione della corruzione. Vengono valutati anche aspetti connessi alla conformità normativa, alla tutela dei diritti dei lavoratori e alla presenza di sistemi di gestione certificati ove applicabili.
La gestione delle attività di qualifica e monitoraggio è affiancata da un Portale Fornitori dedicato, con cui vengono gestiti i processi di registrazione, accreditamento, archiviazione documentale, gestione degli ordini e controllo delle informazioni rilevanti. Questo strumento garantisce la tracciabilità delle attività di approvvigionamento e una gestione uniforme dei rapporti commerciali a livello di Gruppo.
Il monitoraggio delle performance prosegue per tutta la durata del rapporto facendo leva su un sistema di valutazione periodica che considera qualità delle forniture, rispetto delle condizioni contrattuali, puntualità delle consegne, livello di assistenza e capacità di risposta alle esigenze operative del Gruppo. Le valutazioni consentono di individuare aree di miglioramento e di attivare, ove necessario, specifiche azioni correttive. Per i fornitori ritenuti maggiormente rilevanti o critici, il Gruppo può inoltre

svolgere attività di verifica e audit finalizzate ad accertare il mantenimento dei requisiti richiesti e l'adeguatezza dei presidi adottati in materia di qualità, sicurezza, conformità normativa e gestione dei rischi.
Nell'ambito delle attività di prevenzione della corruzione e di tutela dell'integrità aziendale, BV TECH applica specifiche procedure di due diligence nei confronti di fornitori, partner commerciali e altri soggetti terzi con cui intrattiene rapporti d'affari. Queste verifiche sono finalizzate a valutare aspetti reputazionali, assetti proprietari, eventuali conflitti di interesse e il rispetto dei principi etici e normativi adottati dal Gruppo.
Il Gruppo sostiene in questo modo una gestione responsabile della propria catena di fornitura, favorendo relazioni improntate a correttezza, trasparenza e collaborazione lungo l'intero ciclo di approvvigionamento. Nel lungo periodo, intende definire e implementare un modello strutturato di valutazione ESG dei fornitori, da applicare nei processi di qualifica dei nuovi fornitori con una progressiva estensione anche a quelli già attivi.

5.4 TUTELA DELLE SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING

La tutela delle segnalazioni di illeciti e comportamenti non conformi costituisce un elemento fondamentale del sistema di governance e di compliance del Gruppo BV TECH, contribuendo a rafforzare la cultura dell'integrità, della responsabilità e della trasparenza all'interno dell'organizzazione.
In coerenza con quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 e con i requisiti della UNI/PdR 125:2022 e della ISO 37001, il Gruppo ha adottato una specifica procedura per la gestione delle segnalazioni interne. Dipendenti, collaboratori, partner commerciali, consulenti e altri soggetti legittimati possono comunicare, in buona fede, eventuali violazioni di norme, procedure interne, Codice Etico, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 o comportamenti potenzialmente lesivi dell'integrità aziendale.
Le segnalazioni possono essere presentate mediante una piattaforma



informatica dedicata, accessibile in modalità continuativa, che consente comunicazioni sia scritte che orali, anche in forma anonima. Il sistema adotta misure tecniche e organizzative specifiche per garantire la riservatezza del contenuto delle segnalazioni e delle persone coinvolte durante l'intero processo di gestione. La ricezione e la gestione delle segnalazioni sono affidate a un Comitato Whistleblowing, composto da rappresentanti delle funzioni Legale, Risorse Umane e Privacy. Questa composizione multidisciplinare assicura che ogni segnalazione venga valutata da prospettive complementari (normativa, organizzativa e di tutela dei dati) nel rispetto dei principi di imparzialità, indipendenza e riservatezza. Il Comitato provvede all'analisi preliminare delle segnalazioni ricevute, alla verifica della loro fondatezza e, ove necessario, al coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti, dell'OdV o della Funzione di Conformità, assicurando il rispetto delle tempistiche e delle garanzie previste dalla normativa applicabile.
Il sistema di whistleblowing è progettato per garantire la massima tutela del segnalante, assicurando la riservatezza dell'identità, la protezione dei dati personali e il divieto assoluto di qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede. Sono previste inoltre specifiche misure di conservazione e gestione della documentazione conformi ai principi di protezione dei dati personali e di minimizzazione del trattamento. Tali garanzie rappresentano un elemento essenziale per favorire un clima aziendale improntato alla fiducia reciproca e alla responsabilizzazione di tutte le persone che operano per il Gruppo.
Nel corso del 2025 il Gruppo ha continuato a diffondere la conoscenza degli strumenti di segnalazione interna ricorrendo a delle attività di comunicazione e formazione dedicate alla compliance e alla cultura dell'integrità. Nell'anno di rendicontazione non sono pervenute segnalazioni attraverso il canale di whistleblowing e non sono stati registrati episodi di ritorsione nei confronti degli informatori, confermando l'efficacia delle misure di tutela adottate e il mantenimento di un sistema di controllo orientato alla prevenzione e alla gestione responsabile delle potenziali violazioni. L'obiettivo del Gruppo è mantenere i canali di whistleblowing attivi per il 100% delle società del Gruppo, con una copertura formativa pari o superiore all'80% dei dipendenti e una gestione delle segnalazioni che rispetti gli SLA definiti.

Informazioni ESRS G1-1: Meccanismi di segnalazione e protezione degli informatori		
Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di segnalazioni ricevute tramite il canale whistleblowing	0	0
Numero di ritorsioni segnalate verso informatori	0	0

5.5 GESTIONE DEI RISCHI E CONTINUITÀ OPERATIVA

In un contesto caratterizzato dalla crescente complessità delle minacce cyber, dall'evoluzione normativa e dalla trasformazione digitale dei processi, la gestione dei rischi rappresenta un elemento rilevante nell'ambito delle attività del Gruppo.
Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo si fonda sui principi del Risk Based Thinking, volto a considerare rischi e opportunità nella pianificazione strategica, nei processi decisionali e nelle attività operative. L'identificazione e la valutazione dei rischi tengono conto, in funzione delle specifiche attività, del contesto interno ed esterno, dei requisiti normativi applicabili, delle esigenze degli stakeholder e delle caratteristiche dei servizi erogati.
Particolare attenzione è rivolta agli aspetti connessi alla sicurezza delle informazioni e ai rischi di natura tecnologica e organizzativa. Le valutazioni effettuate supportano l'individuazione delle principali aree di attenzione e delle eventuali misure di mitigazione e miglioramento dei presidi esistenti.
In questo ambito, il Gruppo sta inoltre sviluppando soluzioni proprietarie basate sull'Intelligenza Artificiale, con possibili applicazioni nell'identificazione di anomalie operative e nel supporto ad alcuni processi di compliance e controllo. Attraverso il progressivo rafforzamento dei propri strumenti di gestione e controllo dei rischi, BV TECH intende supportare l'affidabilità dei propri processi e dei servizi offerti ai clienti.

PRINCIPALI RISCHI PRESIDIATI DAL GRUPPO BV TECH

CYBERSECURITY E MINACCE INFORMATICHE

Protezione delle infrastrutture digitali, dei dati e dei sistemi critici attraverso monitoraggio continuo, prevenzione e risposta agli incidenti.

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

Tutela della riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni aziendali e dei clienti mediante sistemi di gestione certificati e controlli dedicati.

CONTINUITÀ OPERATIVA

Pianificazione e gestione delle emergenze per garantire la continuità dei servizi essenziali e la resilienza organizzativa anche in scenari di crisi.

COMPLIANCE NORMATIVA

Monitoraggio dell'evoluzione legislativa e regolamentare (es. NIS2, GDPR, D.Lgs. 231/2001 e altri requisiti applicabili) per assicurare conformità e ridurre i rischi legali e reputazionali.

RISCHI OPERATIVI E FRODI

Utilizzo di soluzioni avanzate di analisi dei dati e Intelligenza Artificiale per individuare anomalie, prevenire frodi e supportare i processi di controllo interno.

RISCHI STRATEGICI E DI MERCATO

Valutazione dei cambiamenti tecnologici, geopolitici e di mercato che possono influire sulla continuità del business e sulla capacità di innovazione del Gruppo.



5.6 SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI

Operare nei settori strategici significa gestire quotidianamente informazioni, dati e infrastrutture caratterizzati da elevati requisiti di protezione. In un contesto in cui la frequenza e la complessità delle minacce informatiche sono in costante evoluzione, il Gruppo considera la cybersecurity un fattore essenziale per garantire la continuità dei servizi, la protezione delle infrastrutture critiche e la fiducia degli stakeholder.
L'impegno del Gruppo in materia di sicurezza informatica, infatti, si estende oltre il perimetro aziendale e si concretizza nella partecipazione a iniziative di collaborazione, ricerca e sviluppo delle competenze promosse a livello nazionale e internazionale. Con il contributo alle attività dell'ecosistema della cybersicurezza, il supporto a programmi di formazione specialistica e lo sviluppo di soluzioni innovative per la protezione delle infrastrutture digitali, BV TECH contribuisce al consolidamento della resilienza digitale delle organizzazioni e dei settori strategici in cui opera.
Nel 2025 Secure Network, società del Gruppo specializzata in cybersecurity, ha ottenuto dall'Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN) il Certificato di Accreditamento come Laboratorio di Prova (LAP) nell'area "Software e Network".



L'accreditamento consente alla società di svolgere attività di valutazione e verifica tecnologica nell'ambito del Perimetro di Sicurezza Nazionale Cibernetica (PSNC), contribuendo ai processi di scrutinio previsti dalla normativa per la tutela delle infrastrutture e dei servizi essenziali del Paese. Un riconoscimento che attesta il possesso di requisiti tecnici, organizzativi e procedurali coerenti con gli standard richiesti per operare a supporto delle attività di sicurezza e resilienza degli ecosistemi digitali nazionali.
La sicurezza delle informazioni viene presidiata per mezzo di un approccio multilivello che integra componenti organizzative, logiche e fisiche. Il modello comprende la definizione di ruoli e responsabilità, l'adozione di tecnologie di protezione e monitoraggio, la gestione degli accessi, la protezione delle infrastrutture e la diffusione di una cultura della sicurezza a tutti i livelli dell'organizzazione.
La gestione della sicurezza è accompagnata da specifiche policy aziendali, procedure operative dedicate e un sistema di controlli che disciplina la classificazione delle informazioni, la gestione degli accessi, il monitoraggio degli eventi di sicurezza e la protezione delle infrastrutture fisiche e digitali.
L'accesso ai sistemi avviene secondo il principio del minimo privilegio, con meccanismi di autenticazione e

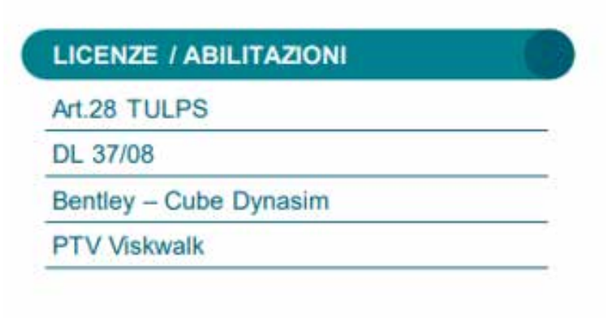
autorizzazione che attribuiscono a ciascun utente esclusivamente i diritti necessari allo svolgimento delle proprie attività. Particolare attenzione è dedicata al monitoraggio continuo degli eventi di sicurezza e alla gestione degli incidenti informatici. Grazie a sistemi di raccolta e analisi dei log, il Gruppo rileva anomalie, individua in maniera tempestiva possibili minacce e attiva le procedure di risposta previste. La gestione degli incidenti segue processi strutturati che comprendono le fasi di identificazione, analisi, contenimento, mitigazione e ripristino, con l'obiettivo di limitare gli impatti sulle attività aziendali e sui servizi erogati.
Il Gruppo assicura la gestione dei dati personali nel rispetto della normativa applicabile in materia di privacy. Il monitoraggio di tali aspetti è affidato al Data Protection Officer, che supporta l'organizzazione nel monitoraggio della conformità normativa, nella gestione dei trattamenti e nella diffusione della cultura della protezione dei dati all'interno del Gruppo.
Viene mantenuta la certificazione ISO 27001 e le relative estensioni per tutte le società già certificate, valutando annualmente la possibilità di estendere il sistema di gestione alle ulteriori realtà del Gruppo. La protezione delle informazioni è supportata anche da misure di sicurezza fisica che regolano l'accesso alle sedi aziendali, ai locali tecnici e alle infrastrutture critiche, grazie a sistemi di controllo degli accessi, registrazione delle presenze e specifiche procedure per personale interno, fornitori e visitatori.
Il ruolo del Gruppo nel settore della cybersecurity si estende oltre l'erogazione di servizi e soluzioni tecnologiche. BV TECH partecipa attivamente a iniziative nazionali e internazionali dedicate allo sviluppo delle competenze, alla ricerca e alla cooperazione in materia di sicurezza informatica. Nel corso del 2025 il Gruppo ha preso parte a tavoli istituzionali, conferenze specialistiche e programmi di formazione avanzata, contribuendo alla diffusione della cultura della cybersicurezza e al rafforzamento delle competenze digitali del Paese.

5.7 CERTIFICAZIONI E SISTEMI DI GESTIONE

Per il Gruppo BV TECH le certificazioni sono lo strumento con cui il Gruppo verifica che i propri processi funzionino davvero, misura i risultati e dimostra agli stakeholder che gli impegni assunti hanno una base concreta e verificabile. Attraverso l'implementazione di sistemi di gestione certificati, il Gruppo esercita un controllo strutturato sui propri flussi operativi, stimola il miglioramento continuo e assicura il rispetto dei requisiti normativi, dei regolamenti e degli accordi stipulati.
L'adozione di standard internazionali consente di integrare nei processi aziendali principi di qualità, sicurezza, responsabilità sociale, tutela ambientale e gestione dei rischi, rafforzando l'efficacia complessiva del sistema di governance.
In armonia con la sua struttura, alla base delle attività aziendali vi è un Sistema di Gestione Integrato (SGI), certificato secondo lo schema ISO 9001 per la qualità che armonizza le diverse procedure di gestione delle società del Gruppo consolidando un metodo coerente per la supervisione delle attività, la misurazione dei risultati e il miglioramento continuo.
Questo sistema integra inoltre gli aspetti economici, ambientali, sociali e di governance nei processi decisionali e operativi, amplificando la capacità del Gruppo di gestire le performance nel lungo periodo.
Il portafoglio di certificazioni si è arricchito nel corso del tempo, seguendo lo sviluppo delle operazioni e delle capacità delle singole società, e copre oggi ambiti quali qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, protezione dei dati, gestione dei servizi informatici, continuità operativa, responsabilità sociale, prevenzione della corruzione, parità di genere, valorizzazione delle diversità e inclusione e acquisti sostenibili.
Al 31 dicembre 2025 il Gruppo dispone di un articolato sistema di certificazioni che copre ambiti quali qualità, ambiente, salute e sicurezza, sicurezza delle informazioni, continuità operativa, prevenzione della corruzione, parità di genere e coordinamento dei servizi ICT.
Viene di seguito presentata una sintesi delle più rilevanti, con suddivisione per società.



L'operatività del Gruppo è supportata inoltre da specifiche licenze e abilitazioni professionali richieste per lo svolgimento di attività specialistiche nei settori delle infrastrutture, dell'ingegneria e dei servizi tecnologici, a conferma dell'attenzione posta alla conformità normativa e alla qualità delle prestazioni erogate.



5.8 INNOVAZIONE, RICERCA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

L'innovazione si identifica come uno degli elementi distintivi del modello di sviluppo del Gruppo BV TECH e assume il ruolo di leva strategica per sostenere la crescita, la competitività e la capacità di rispondere all'evoluzione dei mercati e delle tecnologie digitali. Il Gruppo investe circa il 10% dei ricavi annuali in attività di Ricerca e Sviluppo, destinate a progetti nei settori della cybersecurity, dell'intelligenza artificiale, della digitalizzazione dei processi e della protezione delle infrastrutture critiche. Le aree di ricerca toccano anche tecnologie quantistiche e analisi dei dati avanzata, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni capaci di affiancare organizzazioni pubbliche e private in contesti sempre più complessi e interconnessi.

Una tappa significativa in questo percorso è stata l'avvio nel 2024, del primo laboratorio interno di Intelligenza Artificiale Generativa in Italia. L'iniziativa, nata all'interno dell'Innovation Lab, si è evoluta in una Business Unit dedicata, organizzata lungo due direttrici. In primo luogo, l'efficienza interna, attraverso applicazioni di AI per ottimizzare i processi aziendali e la gestione dei dati, e in secondo luogo, le soluzioni per i clienti, con la progettazione di use case su piattaforme di AI generativa destinati a grandi imprese e Pubblica Amministrazione.

Coerentemente con questo percorso di sviluppo dell'intelligenza artificiale, il Gruppo si è posto l'obiettivo di definire e applicare principi di utilizzo etico, trasparente e responsabile dell'AI, garantendo la valutazione degli impatti e dei rischi per tutte le soluzioni rilevanti, un impegno che include il conseguimento della certificazione ISO 42001 per BV TECH S.p.A.

Le attività sono sviluppate attraverso centri di competenza e team multidisciplinari distribuiti tra le società del Gruppo e le diverse Business Unit, valorizzando le competenze specialistiche presenti nelle varie realtà organizzative.

A questo modello interno si affianca un approccio di innovazione aperta, fondato sulla collaborazione con università, centri di ricerca, partner industriali e istituzioni nazionali e internazionali.

BV TECH è membro del Consorzio Milano Ricerche, organizzazione impegnata nella promozione e gestione di progetti di ricerca sviluppati congiuntamente da università, centri di ricerca, grandi imprese e PMI. Il Gruppo è inoltre soggetto fondatore del Polo di Innovazione per le Tecnologie della Salute e membro dell'Interdisciplinary Consortium for Improving Critical Infrastructure Cybersecurity (IC)³ presso la Sloan School of Management del Massachusetts Institute of Technology. È inoltre partner attivo del Competence Center Cyber 4.0, che favorisce il trasferimento tecnologico tra industria e accademia in settori critici come l'aerospazio, la sanità e la difesa. A queste collaborazioni si affianca una rete più ampia di partnership con università, politecnici, consorzi interuniversitari e istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, una geografia di relazioni questa, che riflette la natura multidisciplinare della ricerca del Gruppo. Alcune applicazioni concrete di questo lavoro riguardano settori a forte impatto pubblico. Nella sanità, BV TECH collabora con AGENAS alla progettazione di una piattaforma di AI dedicata all'assistenza sanitaria primaria. Attraverso CNI, il Gruppo integra invece l'AI generativa nei processi di automazione documentale e dematerializzazione della Pubblica Amministrazione.

Il Gruppo partecipa inoltre a programmi regionali, nazionali ed europei dedicati alla ricerca industriale, contribuendo allo sviluppo di piattaforme e soluzioni in ambiti quali eHealth, cybersecurity, protezione delle infrastrutture critiche, smart city, digital government, transport and logistics. Questa rete di collaborazioni offre la possibilità di trasformare i risultati della ricerca in applicazioni concrete, contribuendo anche alla formazione di nuove competenze per il sistema Paese.

Il Piano Industriale 2025-2028 guarda a una fase ulteriore di questo percorso, orientata all'integrazione tra AI generativa e Quantum Intelligence. L'obiettivo è applicare algoritmi quantistici e hardware fotonico per potenziare l'analisi predittiva in scenari critici, come la difesa delle infrastrutture strategiche nazionali e dello Spazio.







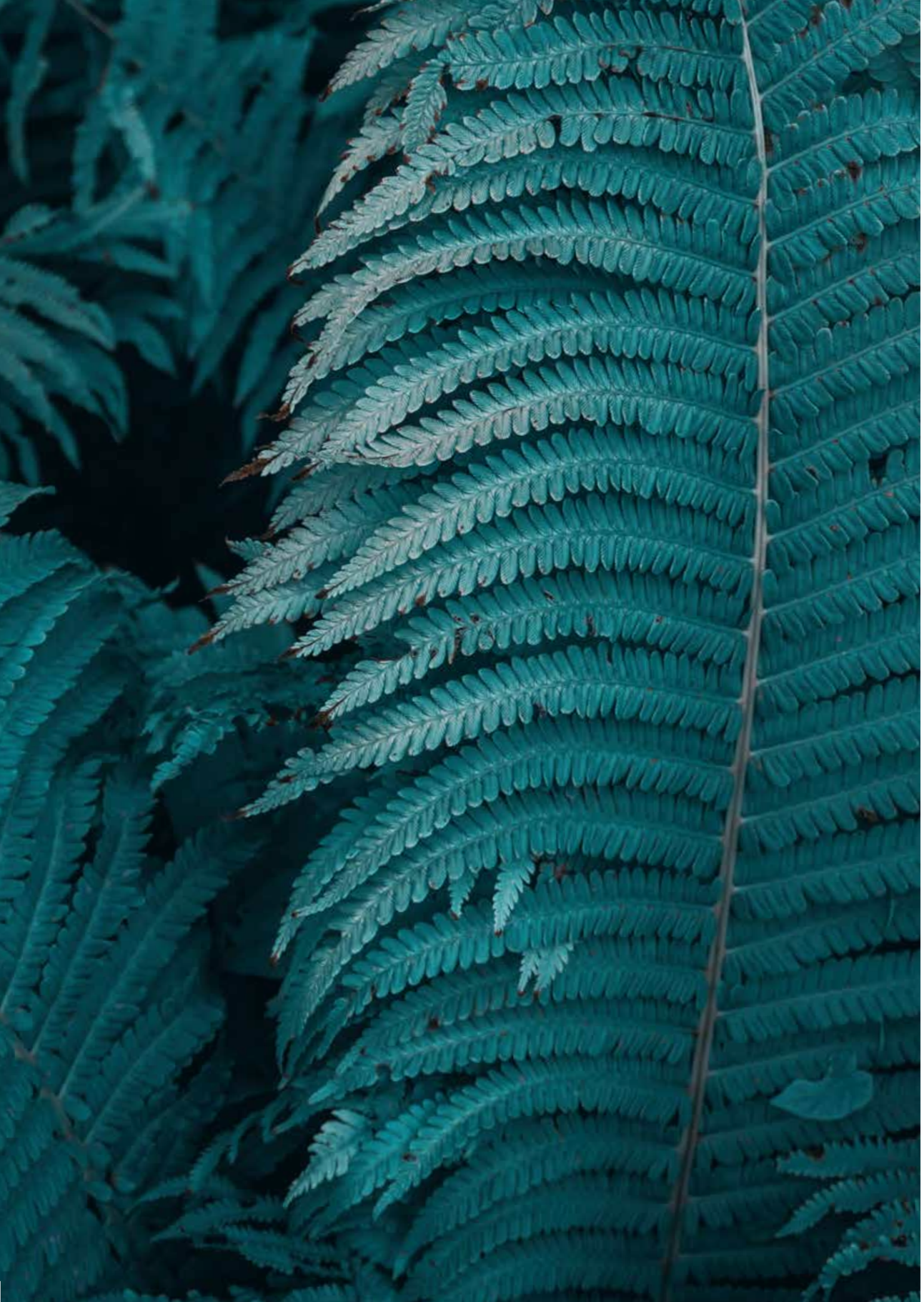
5.8.1 Proprietà intellettuale e tecnologie proprietarie

L'organizzazione dedica specifiche risorse alla tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale, considerata un patrimonio essenziale per la crescita del Gruppo e per l'accrescimento delle competenze sviluppate nel tempo. Oltre allo sviluppo di piattaforme e soluzioni proprietarie, BV TECH promuove infatti la protezione dei risultati delle attività di ricerca mediante strumenti di tutela del know-how e della proprietà industriale.

A conferma di questo impegno, nel 2025 BV TECH ha ottenuto la concessione di un brevetto per invenzione industriale relativo a un metodo innovativo di riconoscimento dei malware basato sull'analisi delle Application Programming Interface (API), sviluppato nei CyberLab di Grottaglie e Rutigliano. La soluzione identifica comportamenti potenzialmente malevoli analizzando le interazioni tra software e sistema operativo.

Le tecnologie sviluppate dal Gruppo confluiscono in Cybersuite, un ecosistema di soluzioni proprietarie dedicato alla protezione delle infrastrutture digitali e dei dati, che copre l'intero ciclo della sicurezza informatica, dalla prevenzione alla formazione, dal monitoraggio alla risposta agli incidenti. Ne fanno parte, tra le altre, ExplikAI, piattaforma di analisi comportamentale per il monitoraggio dei processi aziendali e la prevenzione delle frodi e Chimera, il SIEM proprietario che raccoglie e correla i log delle piattaforme di sicurezza a supporto dei Security Operations Center.

Mediante l'integrazione tra ricerca, innovazione e tutela della proprietà intellettuale, il Gruppo accresce la propria capacità di generare valore nel lungo periodo, sviluppando competenze specialistiche e tecnologie proprietarie capaci di rispondere a un contesto digitale in continua evoluzione.



ALLEGATI

NOTA METODOLOGICA

Il presente Report di Sostenibilità del Gruppo BV TECH è stato redatto con l'obiettivo di fornire agli stakeholder una rappresentazione strutturata e coerente delle performance, degli impatti, dei rischi e delle opportunità del Gruppo in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).
Il Gruppo BV TECH ha avviato volontariamente un percorso di progressivo allineamento ai requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), anticipando l'adozione dell'impostazione e dei principi degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) nell'ottica di una trasparenza sempre maggiore e di un progressivo rafforzamento dei propri processi di rendicontazione ESG. La periodicità di reporting è su base annuale e le informazioni qualitative e quantitative contenute nel documento fanno riferimento al periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025.
Le informazioni e i dati riportati si riferiscono a BV TECH S.p.A. e alle società incluse nel perimetro di consolidamento del Bilancio civilistico del Gruppo al 31 dicembre 2025, affinché sia garantita una rappresentazione omogenea e completa delle performance economiche, ambientali, sociali e di governance. Nel presente documento le espressioni "Gruppo BV TECH" e "Gruppo" sono utilizzate per indicare l'insieme delle società che ne fanno parte, mentre il termine "BV TECH S.p.A." si riferisce esclusivamente alla capogruppo, nei casi in cui sia necessario richiamare alcuni aspetti specifici.
I dati quantitativi sono presentati principalmente in forma consolidata a livello di Gruppo, ove ritenuto utile ai fini di una migliore comprensione delle informazioni rendicontate, sono riportati anche approfondimenti riferiti alle singole società, in modo da dare sia un quadro complessivo sia dettagli su ogni azienda.
I contenuti del Report sono stati definiti sulla base di un'analisi di doppia materialità svolta in coerenza con i principi e le indicazioni degli ESRS e delle linee guida EFRAG. Per ulteriori dettagli sul processo si rimanda al capitolo dedicato 2.3 – Analisi di doppia materialità. Lo studio ha consentito di identificare e valutare le tematiche ESG rilevanti sia in termini di impatti generati dal Gruppo sull'ambiente e sulle persone

[4]Il perimetro di rendicontazione comprende le seguenti società del Gruppo: BV TECH S.p.A., CNI S.p.A., Fidogroup S.r.l., Green AUS S.p.A., Magicom Ingegneria S.r.l., Progesi S.p.A., Secure Network S.r.l., T Bridge S.p.A. e Arturai.

(materialità d'impatto), sia con riferimento ai rischi e alle opportunità che tali aspetti possono determinare sulle performance economico-finanziarie del Gruppo (materialità finanziaria).
Sono state valutate le attività lungo tutta la catena del valore, facendo un confronto con il settore di riferimento, esaminando tutta la documentazione a disposizione e coinvolgendo gli stakeholder rilevanti mediante attività di raccolta dati e questionari dedicati. I risultati ottenuti hanno supportato l'identificazione dei temi materiali e la definizione delle priorità da rendicontare.
La raccolta dei dati e delle informazioni è stata svolta con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti delle diverse società del Gruppo, con il supporto del Comitato Operativo ESG, attraverso flussi informativi strutturati e apposite schede di raccolta KPI elaborate per le principali tematiche ESG. I dati quantitativi sono stati successivamente verificati e consolidati centralmente per favorire coerenza metodologica e tracciabilità delle informazioni rendicontate. Per favorire la comparabilità nel tempo, ove disponibili, i risultati del 2025 sono stati messi a confronto con quelli dell'anno precedente, offrendo così una lettura dell'evoluzione delle performance delle diverse società del Gruppo. Eventuali variazioni significative sono commentate all'interno delle specifiche sezioni del documento.
In alcuni casi, a fronte della temporanea indisponibilità di dati primari, il Gruppo ha fatto ricorso a dati secondari, stime o rielaborazioni elaborate sulla base delle migliori informazioni disponibili al momento della rendicontazione. Tale approccio ha consentito di assicurare la completezza del Report, mantenendo un adeguato livello di coerenza e affidabilità delle informazioni rappresentate.
Il Gruppo è consapevole che il progressivo rafforzamento dei processi di raccolta e consolidamento delle informazioni ESG rappresenta un elemento fondamentale per migliorare la qualità della rendicontazione. Per questo motivo proseguirà il percorso di evoluzione del proprio sistema di reporting, con l'obiettivo di ridurre progressivamente il ricorso a dati secondari e a stime nei futuri cicli di rendicontazione.
I grafici e gli altri elementi visuali presenti nel documento hanno finalità esclusivamente illustrative e di sintesi delle informazioni rendicontate e devono pertanto essere letti congiuntamente ai dati tabellari di riferimento.
BV TECH intende proseguire nello sviluppo dei propri sistemi di raccolta, monitoraggio e gestione delle informazioni ESG, consolidando al contempo i processi di rendicontazione di sostenibilità a livello di Gruppo.
Il presente Report è stato redatto su base volontaria e, salvo diversa indicazione, non è stato sottoposto ad attività di assurance esterna da parte di soggetti terzi indipendenti.
Per ogni informazione o chiarimento relativo al presente Report di Sostenibilità è possibile contattare il Comitato Operativo ESG di BV TECH S.p.A. al seguente indirizzo e-mail:



sustainability@bvtech.com

TABELLE CONSOLIDATE DELLE METRICHE ESRS

INFORMAZIONI GENERALI

Informazioni ESRS 2 - Organi amministrativi, gestionali e di vigilanza*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Amministratori con deleghe consiliari	**8**	**8**
Amministratori con deleghe consiliari uomini	*8*	*8*
Amministratori con deleghe consiliari donne	*0*	*0*
Amministratori privi di deleghe consiliari	**8**	**11**
Amministratori privi di deleghe consiliari uomini	*5*	*7*
Amministratori privi di deleghe consiliari donne	*3*	*4*

*Il dato considera le persone fisiche e non le singole posizioni ricoperte nelle diverse società del Gruppo; pertanto, ciascun componente è conteggiato una sola volta anche qualora ricopra più incarichi.

AMBIENTE

Informazioni ESRS E1-5: Consumi energetici e mix (MWh)*		
Indicatore	**2024**	**2025**
Consumo di carburante da prodotti a carbone e carbone	0	0
Consumo di carburante da petrolio greggio e prodotti petroliferi	0	0
Consumo di carburante dal gas naturale	0	0
Consumo di carburante da altre fonti non rinnovabili	0	0
Consumo di elettricità acquistata o acquisita, calore, vapore e raffreddamento da fonti non rinnovabili	870,06	798,37
Consumo totale di energia non rinnovabile	**870,06**	**798,37**
Quota di fonti non rinnovabili nel consumo totale di energia	47,95%	40,81%
Consumo da fonti nucleari	**19,26**	**13,29**
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia	1,06%	0,68%
Consumo di carburante per fonti rinnovabili (tra cui biomassa, biogas, rifiuti di combustibili non fossili, idrogeno rinnovabile, ecc.)	0	0

Consumo di elettricità acquistata o acquisita, calore, vapore e raffreddamento da fonti rinnovabili	869,53	1.039,24
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	74,971	118,935
Consumo totale di energia rinnovabile	**944,50**	**1.158,18**
Quota di fonti rinnovabili nel consumo totale di energia	52,05%	59,19%
Consumo totale di energia	**1.814,56**	**1.956,55**

*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo. I dati di Fidogroup, Green AUS e Secure Network sono parziali. Magicom fa riferimento ai consumi della sede condivisa con Progesi.

Informazioni ESRS E1-5: Carburante consumato da veicoli aziendali (di proprietà o noleggio a lungo termine)*

Indicatore	2024	2025
Diesel (MWh)	768,378	790,283
Benzina (MWh)	321,199	369,44
Metano (MWh)	0	0
Totale carburante	**1.089,979**	**1.159,723**

*Hanno contribuito al dato tutte le società del Gruppo ad eccezione di Secure Network, Green Aus e Fidogroup, per le quali i dati non erano disponibili nel periodo di rendicontazione.

Informazioni ESRS E1-5: Carburante consumato da veicoli ad utilizzo promiscuo (di proprietà dei dipendenti ma utilizzati anche per scopi aziendali)*

Indicatore	2024	2025
Diesel (MWh)	2.234,412	2.401,317
Benzina (MWh)	4.351,3	5028,216
Metano (MWh)	0	0
Totale carburante	**6.585,712**	**7.429,533**

*Hanno contribuito al dato tutte le società del Gruppo ad eccezione di Secure Network, Green Aus e Fidogroup, per le quali i dati non erano disponibili nel periodo di rendicontazione.

Informazioni ESRS E1-6: Emissioni di gas a effetto serra (GES) in tCO_2eq*

Indicatore	2024	2025
Emissioni di gas serra Scope 1	**331,29**	**352,61**
Emissioni dirette da combustione stazionaria	*17,1*	*19,67*
Emissioni dirette da combustione mobile	*175,96*	*199,72*
Emissioni dirette da processi industriali	*0*	*0*
Emissioni dirette da perdite di GHG	*138,23*	*133,23*
Emissioni dirette da LULUCF	*0*	*0*
Emissioni di gas serra Scope 2 - location based	**421,9**	**456,09**
Emisisoni indirette da produzione energia elettrica acquistata - location based	*421,9*	*456,09*
Emissioni da produzione altre forme di energia acquistata	*0*	*0*
Emissioni di gas serra Scope 2 - market based	**170,41**	**129,55**
Emisisoni indirette da produzione energia elettrica acquistata - market based	*170,41*	*129,55*
Emissioni da produzione altre forme di energia acquistata	*0*	*0*
Emissioni significative di gas serra Scope 3	**1.246,64**	**1.363,87**
Cat 1 - Beni e servizi acquistati	*18,81*	*17,01*
Cat 2 - Beni strumentali acquistati	*160,22*	*181,22*
Cat 3 - Combustibili e attività legate all'energia	*3,3*	*3,1*
Cat 4 - Trasporto e distribuzione a monte	*0*	*0*
Cat 5 - Rifiuti generati nelle operazioni	*15,085*	*15,7*
Cat 6 - Viaggi d'affari	*368,6*	*438,4*
Cat 7 - Pendolarismo dei dipendenti	*660,83*	*690,44*
Cat 8 - Beni locati a monte	*3*	*3*
Cat 9 - Trasporto e distribuzione a valle	*0*	*0*
Cat 10 - Lavorazione dei prodotti venduti	*0*	*0*
Cat 11 - Utilizzo dei prodotti venduti	*16,8*	*15*
Cat 12 - Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	*0*	*0*
Cat 13 - Beni locati a valle	*0*	*0*
Cat 14 - Franchising	*0*	*0*
Cat 15 - Investimenti finanziari	*0*	*0*

Totale emissioni di GES (location based)	**1.999,83**	**2.172,58**
Totale emissioni di GES (market based)	**1.748,34**	**1.846,04**

*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo ad eccezione di Green AUS. I dati di Secure Network sono parziali. Per Arturai, non disponendo di consumi energetici diretti propri, le emissioni Scope 3 sono state calcolate utilizzando i dati del fornitore più rilevante Akamai.

Informazioni ESRS E2-4: Emissioni di inquinanti atmosferici in tonnellate*

	2024	2024	2025	2025
Indicatore	**Minimo**	**Massimo**	**Minimo**	**Massimo**
Anidride solforosa (SO2)	0,00007	0,00011	0,00008	0,00012
Ossidi di azoto (NOx)	0,02035	0,02775	0,02112	0,0288
Composti organici volatili non metanici (COVNM)	0,00092	0,00092	0,00096	0,00115
Altri inquinanti	0	0	0	0
Totale	**0,02134**	**0,02878**	**0,02216**	**0,03007**

*Dati riferiti esclusivamente alle prime stime di CNI per i due anni di riferimento per la sede di Spoleto.

Informazioni ESRS E3-4: Consumo di acqua (m^3)

Indicatore	**2024**	**2025**
Consumo di acqua	1.712,7	1.578,3
Prelievi idrici	4.448,5	4.497,3
Scarichi idrici	3.225,8	3.369,2
Consumo idrico in aree soggette a stress idrico	130	146
Consumo di acqua in aree ad alto stress idrico	0	0
Acqua riciclata e riutilizzata	0	0
Acqua immagazzinata	200	200
Modifiche allo stoccaggio dell'acqua	111	111

Informazioni ESRS E5-4: Afflussi di risorse (kg)*

Indicatore	**2024**	**2025**
Peso totale complessivo dei prodotti e dei materiali tecnici e biologici utilizzati nel periodo di rendicontazione	65.630	83.499,75
Peso totale dei materiali RICICLATI utilizzati nei prodotti e/o negli imballaggi	295	82,5
Peso totale dei materiali RICICLABILI nei prodotti e/o negli imballaggi	52.514	66.809,8

*Non hanno contribuito al dato consolidato BV TECH, Magicom, Progesi, T bridge in quanto i dati sugli afflussi di risorse non sono applicabili alle attività svolte.

Informazioni ESRS E5-5: Deflussi di risorse (kg)*

Indicatore	**2024**	**2025**
Rifiuti pericolosi totali	**10.427**	**14.804**
In loco	**10.340**	**14.790**
Presso sito esterno	**60**	**0**
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	**10.427**	**14.804**
In loco	*10367*	*14.804*
Presso sito esterno	*60*	*0*
Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	**0**	**0**
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	**0**	**0**
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Rifiuti non pericolosi totali	**995.718**	**1.082.453**
In loco	***49.898***	***15.485***
Presso sito esterno	***945.820***	***1.066.958***
Preparazione per il riutilizzo - (R13)	**995.232**	**1.082.441**
In loco	*49.412*	*15.473*
Presso sito esterno	*945.820*	*1.066.968*

Riciclo - (R3, R4, R5, R11)	**486**	**12**
In loco	*486*	*12*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Altre operazioni di recupero - (R2, R6, R7, R8, R9, R10, R12)	**0**	**0**
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*0*	*0*

*Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del gruppo ad esclusione di Fidogroup, Secure Network e T Bridge, mentre Arturai non produce materiali di scarto nell'ambito delle proprie attività.

Informazioni ESRS E5-5: Rifiuti generati (kg)*

Indicatore	**2024**	**2025**
Carta	904.913	1.005.264
In loco	*70*	*70*
Presso sito esterno	*904.843*	*1.005.194*
Plastica	10	10
In loco	*10*	*10*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Vetro	20	20
In loco	*20*	*20*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Legno	16.300	11.600
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*16.300*	*11.600*
Toner	449	104
In loco	*422*	*30*
Presso sito esterno	*27*	*74*
RAEE (Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche)	57.557	40.079
In loco	*57.557*	*40.079*
Presso sito esterno	*0*	*0*
Acciaio	9.280	0
In loco	*9.280*	*0*
Presso sito esterno	*0*	*0*

Imballaggi misti, pellicole fotografiche non contenenti argento	2.100	18.920
In loco	*0*	*0*
Presso sito esterno	*2.100*	*18.920*
Totale rifiuti generati	**990.629**	**1.075.997**

* Hanno contribuito al dato consolidato tutte le società del Gruppo. Ad esclusione dei rifiuti della sede Magicom di Via del Maggiolino a Roma, che sono gestiti congiuntamente con Progesi e Green AUS che ha contribuito ai dati con i soli quantitativi di toner.

SOCIALE

Informazioni ESRS S1-6: Composizione della forza lavoro per genere

Indicatore	**2024**	**2025**
Donna	338	453
Uomo	963	1093
Altro genere	0	0
Totale dipendenti	**1301**	**1546**

Informazioni ESRS S1-6: Distribuzione dei dipendenti per regione (Italia)*

Indicatore	**2024**	**2025**
Abruzzo	0	0
Basilicata	0	0
Calabria	27	27
Campania	1	1
Emilia-Romagna	16	19
Friuli-Venezia Giulia	0	0
Lazio	462	562
Liguria	65	66
Lombardia	418	516
Marche	0	0
Molise	0	0
Piemonte	0	0

Puglia	233	262
Sardegna	8	8
Sicilia	0	0
Toscana	0	0
Trentino-Alto Adige	8	0
Umbria	50	65
Valle d'Aosta	0	0
Veneto	0	0
Totale dipendenti	**1288**	**1531**

*Il totale dei dipendenti per regione (Italia) non coincide con il totale complessivo della forza lavoro in quanto esclude la sede di Madrid (2 dipendenti nel 2024 e 2 nel 2025) e i dipendenti di Arturai (11 nel 2024 e 13 nel 2025), operativi in contesti internazionali non riconducibili a regioni italiane.

Informazioni ESRS S1-6: Numero di dipendenti per tipologia di contratto

Indicatore	2024	2025
Numero totale di dipendenti a tempo indeterminato	**1228**	**1410**
Donna	*313*	*387*
Uomo	*915*	*1023*
Altro genere	*0*	*0*
Numero totale di dipendenti a tempo determinato	**73**	**136**
Donna	*25*	*66*
Uomo	*48*	*70*
Altro genere	*0*	*0*
Numero totale di dipendenti a tempo pieno	**1223**	**1448**
Donna	*286*	*385*
Uomo	*937*	*1063*
Altro genere	*0*	*0*
Numero totale di dipendenti a tempo parziale	**78**	**98**
Donna	*52*	*68*
Uomo	*26*	*30*
Altro genere	*0*	*0*
Numero totale di dipendenti a orario variabile	**0**	**0**

Donna	*0*	*0*
Uomo	*0*	*0*
Altro genere	*0*	*0*

Informazioni ESRS S1-6: Turnover in entrata e in uscita

Indicatore	2024	2025
Turnover in entrata	**22%**	**28%**
Numero di nuove assunzioni	*290*	*430*
Turnover in uscita	**11%**	**12%**
Numero di cessazioni	*148*	*186*

Informazioni ESRS S1-7: Lavoratori non dipendenti

Indicatore	2024	2025
Numero totale di lavoratori non dipendenti nella propria forza lavoro - lavoratori autonomi (es. P.Iva)	39	69
Numero totale di lavoratori non dipendenti nella propria forza lavoro - lavoratori forniti da imprese che svolgono principalmente attività di somministrazione del lavoro	2	6
Numero totale di lavoratori non dipendenti nella propria forza lavoro	**41**	**75**

Informazioni ESRS S1-9: Dipendenti per fascia di età

Indicatore	2024	2025
Uomo	**963**	**1093**
< 30 anni	*183*	*292*
30-50 anni	*496*	*537*
> 50 anni	*284*	*264*

Donna	**338**	**453**
< 30 anni	*51*	*118*
30-50 anni	*163*	*199*
> 50 anni	*124*	*136*
Altro genere	**0**	**0**
< 30 anni	*0*	*0*
30-50 anni	*0*	*0*
> 50 anni	*0*	*0*
Numero di dipendenti < 30 anni	**234**	**410**
Percentuale di dipendenti < 30 anni	**18%**	**27%**
Numero di dipendenti 30-50 anni	**659**	**736**
Percentuale di dipendenti 30-50 anni	**51%**	**48%**
Numero dipendenti >50 anni	**408**	**400**
Percentuale di dipendenti >50 anni	**31%**	**26%**

Informazioni ESRS S1-9: Numero di dipendenti livello dirigenziale		
Indicatore	**2024**	**2025**
Totale dirigenti	**28**	**31**
Dirigenti uomini	***27***	***29***
< 30 anni	*0*	*0*
30-50 anni	*5*	*7*
> 50 anni	*22*	*22*
Dirigenti donne	***1***	***2***
< 30 anni	*0*	*0*
30-50 anni	*1*	*1*
> 50 anni	*0*	*1*
Dirigenti altro genere	***0***	***0***
< 30 anni	*0*	*0*
30-50 anni	*0*	*0*
> 50 anni	*0*	*0*

Informazioni ESRS S1-11: Protezione sociale		
Indicatore	**2024**	**2025**
Dipendenti coperti da accordi di protezione sociale	**1301**	**1546**
Donna	*338*	*453*
Uomo	*963*	*1093*
Altro genere	*0*	*0*
% di copertura	**100%**	**100%**
Donna	*100%*	*100%*
Uomo	*100%*	*100%*
Altro genere	*0*	*0*

Informazioni ESRS S1-12: Numero di dipendenti con disabilità		
Indicatore	**2024**	**2025**
Totale dipendenti	1301	1546
Numero di dipendenti con disabilità donne	18	22
Numero di dipendenti con disabilità uomini	36	37
Numero di dipendenti con disabilità altro genere	0	0
Numero totale di dipendenti con disabilità	**54**	**59**
% di persone con disabilità	**4%**	**4%**

Informazioni ESRS S1-13: Formazione e sviluppo delle competenze (ore)		
Indicatore	**2024**	**2025**
Dirigenti	**490,3**	**155,4**
Uomo	*475,8*	*155,4*
Donna	*14,5*	*0*
Altro genere	*0*	*0*
Quadri	**1.525,6**	**927**
Uomo	*1081,1*	*656*
Donna	*444,5*	*271*

Quadri	**1.525,6**	**927**
Uomo	*1081,1*	*656*
Donna	*444,5*	*271*
Altro genere	*0*	*0*
Impiegati	**14.768,96**	**8.846,5**
Uomo	*9.303,86*	*5.359*
Donna	*5.465,1*	*3.487,5*
Altro genere	*0*	*0*
Operai	**373**	**147**
Uomo	*349*	*147*
Donna	*24*	*0*
Altro genere	*0*	*0*
Totale ore di formazione erogate	***17.157,86***	***10.075,9***
Numero medio di ore di formazione per dipendente	***13,188***	***6,517***

Informazioni ESRS S1-13: Partecipazione alle revisioni periodiche delle prestazioni e dello sviluppo della carriera

Indicatore	**2024**	**2025**
Uomo	478	528
Donna	74	125
Altro genere	0	0
Totale dipendenti che ha partecipato a revisioni	561	**653**
% su totale	**43,12%**	**42,24%**

Informazioni ESRS S1-14: Salute e sicurezza del personale

Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di lavoratori coperti dal sistema aziendale di gestione della salute e della sicurezza	1301	1546
Numero di decessi tra i dipendenti a seguito di malattie professionali	0	0
Numero di decessi tra i dipendenti a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero totale di decessi	**0**	**0**

Informazioni ESRS S1-14: Tasso di infortuni sul lavoro

Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di ore lavorate	2.186.038,4	2.489.848,7
Numero di infortuni sul lavoro	5	11
Tasso di infortuni	2,29	4,42
Numero di giorni persi per infortuni sul lavoro	119	458

Informazioni ESRS S1-15: Percentuale di dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari*

Indicatore	**2024**	**2025**
Dipendenti che hanno diritto al congedo per motivi di famiglia	132	149
Dipendenti aventi diritto che hanno usufruito di congedi per motivi familiari	132	149
Percentuale di dipendenti aventi diritto	10%	10%
Percentuale di dipendenti che hanno usufruito dei congedi parentali degli aventi diritto	**100%**	**100%**

*Hanno contribuito ai dati tutte le società ad eccezione di Green AUS e Secure Network che non hanno a disposizione il monitoraggio di questi indicatori per il periodo di riferimento.

Informazioni ESRS S1-16: Rapporto di retribuzione

Indicatore	**2024**	**2025**
Retribuzione media uomini	34.190,34 €	34.080,81€
Retribuzione media donne	28.210,47€	28.446,15€
Divario retributivo di genere in percentuale Gender Pay Gap (%)	**17,49%**	**16,53%**
Retribuzione media donne	28.210,47€	28.446,15€
Divario retributivo di genere in percentuale Gender Pay Gap (%)	**17,49%**	**16,53%**

Informazioni ESRS S1-17: Episodi di discriminazione		
Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di episodi di discriminazione legati al lavoro	**0**	**0**
Genere	*0*	*0*
Origine razziale o etnica	*0*	*0*
Nazionalità	*0*	*0*
Religione o credenza	*0*	*0*
Disabilità	*0*	*0*
Età	*0*	*0*
Orientamento sessuale	*0*	*0*
Molestie	*0*	*0*

Informazioni ESRS S1-17: Incidenti, denunce e impatti gravi sui diritti umani		
Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di denunce presentate tramite canali dedicati	0	0
Numero di gravi problemi e incidenti relativi ai diritti umani	0	0
Numero di risarcimenti per danni a seguito di violazioni in materia di diritti umani	0	0
Importo più rilevante esposto in bilancio per violazioni dei diritti umani	0€	0€

Informazioni ESRS S4-3: Reclami comprovati relativi alla privacy dei clienti		
Indicatore	**2024**	**2025**
Totale reclami ricevuti e confermati dall'organizzazione	**0**	**0**
di cui ricevuti da terzi	*0*	*0*
di cui ricevuti da enti regolatori	*0*	*0*
altro	*0*	*0*

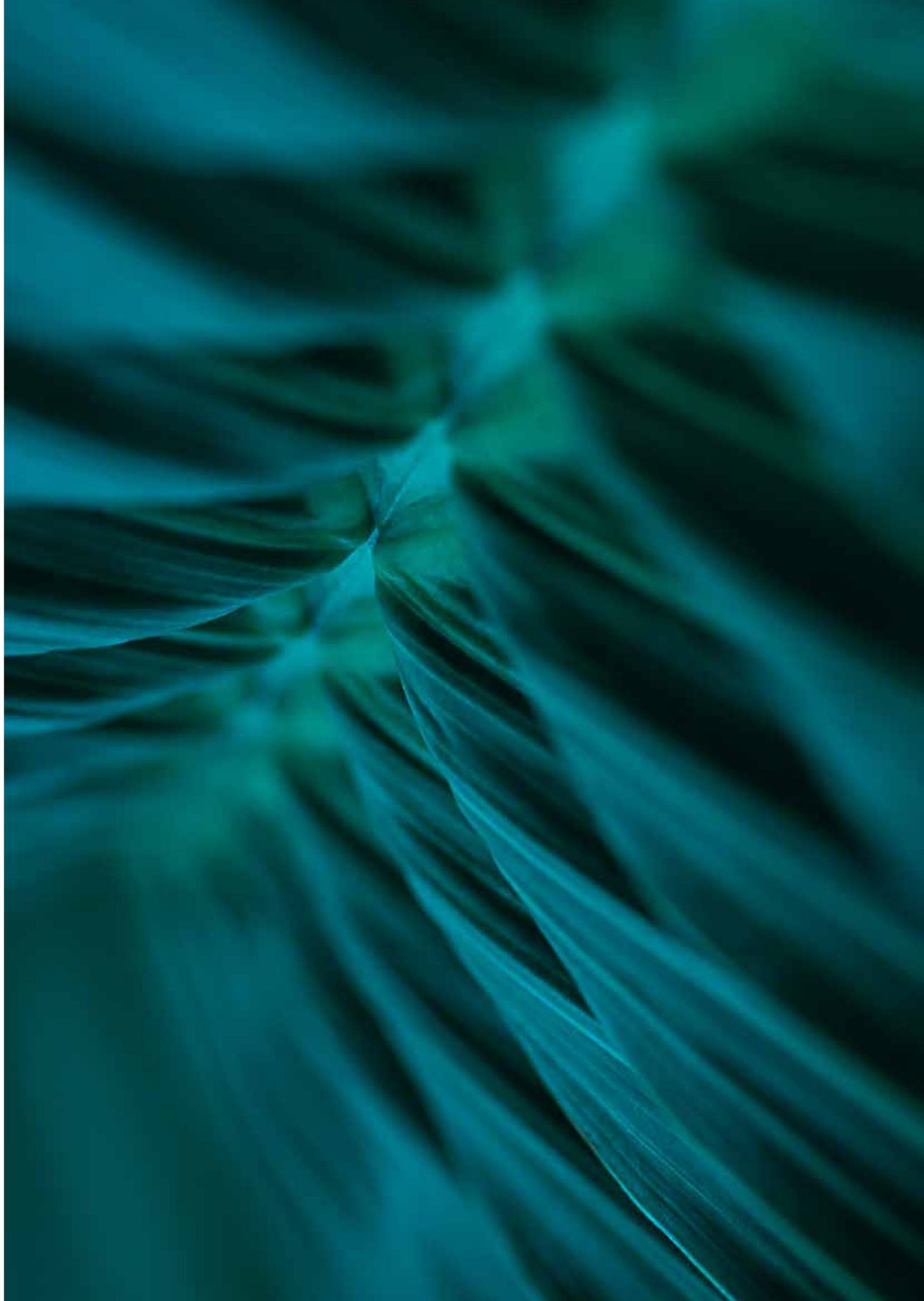
Informazioni ESRS S4-5: Protezione delle informazioni e correttezza dei dati		
Indicatore	**2024**	**2025**
% dipendenti formati su privacy e protezione dati	10%	13%
Numero di incidenti di sicurezza con impatto sui dati dei clienti	0	0
Numero di data breach notificati	0	0

GOVERNANCE

Informazioni ESRS G1-1: Meccanismi di segnalazione e protezione degli informatori		
Indicatore	**2024**	**2025**
Numero di segnalazioni ricevute tramite il canale whistleblowing	0	0
Numero di ritorsioni segnalate verso informatori	0	0

Informazioni ESRS G1-3: Formazione per prevenire e individuare episodi di corruzione attiva e passiva		
Indicatore	**2024**	**2025**
Copertura della formazione sulla forza lavoro totale	52%	51%
Ore complessive di formazione erogate	757,5	847
di cui ore di formazione dedicate a Funzioni a rischio	*97,5*	*114*
di cui ore di formazione dedicate a Manager	*13,5*	*0*
di cui ore di formazione dedicate a Altri lavoratori propri	*645,5*	*731*
Numero complessivo di dipendenti formati sui temi anticorruzione	673	794
di cui Funzioni a rischio	*65*	*76*
di cui Manager	*9*	*0*
di cui Altri lavoratori propri	*599*	*731*

Informazioni ESRS G1-4: Casi di corruzione o concussione		
Indicatore	**2024**	**2025**
Episodi confermati di corruzione o concussione	0	0
Dipendenti licenziati o sanzionati per episodi di corruzione	0	0
Contratti con partner commerciali risolti o non rinnovati per violazioni corruttive	0	0
Sanzioni economiche per violazione della normativa anticorruzione (€)	0	0



BV TECH S.p.A.

MILANO
Piazza A. Diaz 6, 20123
T +39 02 8596 171

ROMA
Via delle Coppelle 35, 00186
T +39 06 6893 461

bvtech.com